

思想周刊

时评

第219期

皖江评论

种粮大户应有大作为大担当

周东滨

“希望种粮大户发挥规模经营优势，积极应用现代农业科技，带动广大小农户多种粮、种好粮，一起为国家粮食安全贡献力量。”6月27日，习近平总书记给安徽省太和和县种粮大户徐淙祥回信，向当地乡亲们表示问候，对全国种粮大户提出殷切期望。

粮食安全是“国之大者”。在粮食安全这个问题上不能有丝毫麻痹大意。“中国人的饭碗要牢牢端在自己手中”……习近平总书记对粮食生产和安全问题高度重视、十分关心，始终念兹在兹，强调要加强现代农业科技推广应用和技术培训，把种粮大户组织起来，积极发展绿色农业、生态农业、高效农业。令人欣喜的是，我国近年粮食连续丰收，今年夏粮小麦丰收已成定局。广大农民在“希望的田野”上精耕细作，付出了辛勤汗水，也尝到了种粮甜头。

我国是粮食生产大国，也是粮食消费大国。目前，我国粮食生产和安全形势持续向上向好，粮食生产总量连续多年站稳1.3万亿斤台阶，人均粮食占有量达483公斤，高于国际粮食安全标准线。但也要清醒看到，随着气候变化影响日益加剧，资源环境约束日益趋紧，我国粮食产量实现持续高位增产的难度加大。对此，除了各级党委政府坚决扛起粮食

安全的政治责任，紧紧围绕“藏粮于地、藏粮于技”战略，切实加强领导，进一步抓好农业生产外，广大农民特别是种粮大户，更要扎根大地“撸起袖子加油干”。

“粮”策暖人心，种粮增干劲。近年来，中央持续加大政策扶持力度，不断强化农民种粮收益保障。从严格实行粮食安全党政同责到落实最严格耕地保护制度，从稳步提高稻谷小麦最低收购价水平到完善稻谷补贴、玉米大豆生产者补贴等政策，一系列既有顶层设计、又有配套措施的“组合拳”，给广大农民吃了“定心丸”。粮食生产有好政策、好形势，种粮大户更应有大作为、大担当。

大作为、大担当，应积极发挥规模经营优势，提升经营质量。针对农村外出人口多、剩余劳动力少现状，及时流转没有耕作能力和外出打工农户的土地，以及农户不愿种植的“薄地”，让种粮大户实现连片成园、规模经营。积极转变经营方式，注重粮食产业融合发展，通过引入农业科技公司、专业农业合作社和家庭农场，共同组成联合体，进一步做大做强粮食产业。

大作为、大担当，应大力应用现代农业科技。粮食生产，根本在耕地，出路在科技。随着社会发展和科技进步，过去“面朝黄土背朝天”的传统种植管理方式早已不适应新时代农业。与时俱进、开拓创新而不因循守旧、墨守成规，才能在不断

学习新知识、引进新技术中，加快实现从“会种地”到“慧种地”的转变。科技种粮，不仅要广泛应用插秧机、收割机、烘干机、植保机等农业机械，还要把无人机加入到农机队伍中，依靠最新科技，提高农业生产效率，提升农业生产管理水平，节约精力、增加收成。

大作为、大担当，应当发挥好“麦田里的守望者”作用。种粮大户应积极带动广大小农户多种粮、种好粮。这种“带动”，一方面体现为引领和辐射，实施好农机工程、农机教育培训基地建设等项目，建设好集先进机具推广、农资购销、信息发布、农机存放维修、人员培训于一体的融合应用示范平台，发挥好农机专业合作社作用，发挥好机械化和劳动力优势，以大户带小户，开展好代育秧、代插秧等各项综合农事服务，着力解决农户因劳动力短缺不能育秧、因技术缺乏不会育秧、因成本太高不愿育秧等问题，推动粮食生产节本、提质、增效。

仓廩实，天下安。一位种粮大户深有感触地说：“每当想到党和政府的惠农政策越来越好，想到周围群众对我的关怀和支持，就感到曙光在前头，越干越有奔头。”种粮大户有大作为、大担当，切实把规模经营优势发挥出来，把科技助农潜力释放出来，把广大小农户带动起来，一定能带动广大农民一起交出丰收答卷，把“中国饭碗”端得更牢。

有话要说

激活公共数据“一池春水”

徐海

近日国务院印发《关于加强数字政府建设的指导意见》，明确要求“分类分级开放公共数据，有序推动公共数据资源开发利用”。

数字经济时代，数据已成为一种新型基础性生产要素，并发挥出比其他生产要素更大的乘数效应。数据应用的前提是数据开放，只有开放数据资源，互联互通，才能充分发挥数据价值。把不涉及国家安全、商业秘密和个人隐私的公共数据开放出来，供社会开发利用，释放数据潜能，激发创新活力，促进社会经济发展。

近年来，我国数字政府建设进入快车道，政府信息系统建设和应用成效显著，一体化政务服务和监管效能大幅提升，“最多跑一次”“一网通办”等创新实践不断涌现。但也要看到，部门之间数据壁垒依然存在、创新能力不强、数字素养有待提升。现实中，政府部门掌握的很多数据“深藏闺中”，“不愿开放”“不敢开放”“不会开放”等问题较为普遍，导致公共数据开放质量不高、实

用价值不强。公共数据开放，犹如为数字政府建设注入“源头活水”，“活水”源源不绝，才能激活公共数据开发利用的“一池春水”。

分级分类让数据开放更精准。统筹管理、分级分类，有效提升政府数据共享、开放以及标准化程度。对开放后可能危及国家安全、公共安全、经济安全、社会稳定的，或者涉及商业秘密、个人隐私的数据禁止开放。对安全和处理能力要求较高或者需要按照特定条件提供的数据要有条件开放。其他公共数据可列入无条件开放类。同时，采取相应的数据使用流程和管理措施，面向不同需求主体提供多种数据开放方式，进一步满足社会需求。

公共数据开放要保证“鲜活”。目前，已有近200个地方政府上线公共数据开放平台，但不少平台上线后未能保持公共数据持续增长，数据库动态更新比例较低。真正有价值的公共数据应该是动态更新的，源源不断开放“鲜活”数据，才能真正激发社会创新活力。完善公共数据开放激励考核制度，制定合理更新周期，确保存量动态更新、增量持续增

长，保证数据“鲜活”。加强大数据互联互通平台建设，打破不同机构、不同领域间数据壁垒，消除“信息孤岛”，促进数据高效流动使用，提升数字化治理水平。

公共数据开放应接地气。只有让人看得懂、用得着、方便检索和利用，才能充分释放公共数据资源社会效益。一方面，加快推进医疗、教育等重点民生领域公共数据资源开放，让公共数据真正服务日常生活，进而推动数字化服务普惠应用。另一方面，各大平台可以增设交流专区，拓展需求调研、数据传输、智能客服等功能，对用户反馈的数据需求、权益申诉及各类意见建议，及时在平台公示核实结果和答复，在供需之间形成互动闭环，提升用户获得感、体验感。

数据安全是公共数据开放必须严守的底线。公共数据开放将带来巨大便利，但可能带来个人隐私被曝光的风险。加强公共数据开放过程中的个人信息保护，对涉及个人信息的公共数据，应经过匿名化处理或者取得当事人授权同意，并对网络攻击、信息泄露等风险进行实时监测预警，依法严惩违法违规行，营造安全有序的公共数据开放环境。

现场评论·“实施暖心行动”系列③

用心呵护老人“舌尖上的幸福”

袁野

上午10点半，六安市金安区城北镇北二十铺村城北社区老年食堂里并没有烟火气，4台形似小冰箱的智能烹饪机器人正在安静地制作菜肴。将中央厨房配送好的食材放入机器，只要7分钟左右，10人份的菜就能炒好。40人份的午餐，只用了半小时就全部制作完毕。“孩子们在外务工，自己在家烧饭费时费力，现在到食堂吃饭，顿顿不重样，还有机器人炒菜，咱们也尝了一回鲜！”在食堂用餐的老人赞不绝口。

社区食堂为独居在家的老人提供一日三餐，说白了是帮助他们解决吃饭难题，往大了说是有效提升老年人生活幸福感、安全感的举措之一。全省暖心行动工作部署推进会上，老年助餐服务被列入10项暖心行动之一。近年来，基层老年助餐服务取得长足发展，但这项服务要在基层扎根，温暖更多老年人生活，“谁来办”“如何办”是绕不开的问题。

老年助餐服务发展，离不开社会力量积极加入。省委书记郑栅洁强调，实施暖心行动“既要政府有为，也要市场有效”。在六安市，常住60岁及以上老人就有93.4万余人。根据调研，有助餐需求老年人占比约为8%，超过7万人。为这些老年人提供令人满意的服务，需要政府统筹规划，也需要社会力量参与支持。积极鼓励餐饮企业、物业公司、单位食堂等各种力量加入老年助餐行业，让市场发挥主导力量，在解决老人用餐多样化、品质化、个性化需求上下功夫，精准施策、靶向发力，不断提升供给质量。

老年助餐需求复杂，“如何办”依然在探索。按照计划，六安市今年将建成城市老年食堂、助餐点不少于144个，

农村老年食堂、助餐点不少于332个，如何科学布点是不小的挑战。要综合考虑区域老年人数量、就餐习惯、消费习惯等多重因素，尤其要充分考虑到老人行动便利性。在合适区域可以采取“一街(镇)一堂”“一居(村)一点”布局模式，在老人助餐意愿较低区域，可以尝试送餐上门等灵活手段，避免大兴老年助餐点而造成使用率低和浪费情况。

引导社会力量参与公共服务，政府支持必不可少。老年助餐既要考虑老年人的支付能力，也要考虑运营成本。此类企业多是轻资产，融资渠道少，资金压力大，这是主要问题所在。政府应发挥主导作用，为信用度高、服务质量好的企业进行担保，解决企业发展资金压力。同时出台措施对新建老年食堂、助餐点给予支持，根据服务人次、服务质量等给予一定运营补助或综合奖励，符合条件的老年助餐服务机构还可享受税费减免、租金减免、租金补助等优惠政策，让企业感到支持有力度、未来前景看好，才能全心全意投入，持续长远发展。

老年助餐产业发展中，新技术作用不容小觑。智慧餐厨可以有效降低老年助餐成本、提高食品安全保障。六安市利用当地智慧餐厨生产、服务企业优势，向老年助餐机构推广新技术，以“中央厨房+助餐点”方式，集中加工制作餐品，向助餐点配送或为居家老人上门送餐，有效降低企业运营成本，既让老人受益、企业获益，也能创造新的增长点、提高增长潜力。

在基层，老年助餐还是新生事物，既要用心用情做好服务，也要用智慧破解种种难题。政府“有形之手”与市场“无形之手”共同发力，在为老人提供优质服务和企业生存发展中找到平衡点，让老年助餐产业做大做强，真正呵护老人“舌尖上的幸福”。



热点热评

赋文化地标予脉脉温情

吴永红

新华社近日报道，深圳华强北900多米步行街，8架公益钢琴错落摆放，供市民免费弹奏。从最初的无人问津到如今大量钢琴爱好者和演奏者汇聚于此，这些公益钢琴已成为深圳文化地标之一。

华强北的琴声何以动人心弦？报道中说，它容纳了需要慰藉的打工仔，最平常的艺术家和现实中的失意者。70多岁的“钢琴爷爷”每天坐地铁来“打卡”，有农民工一有休息时间就来练习，还有在附近工作的年轻医生快意驰骋这方音乐天地。对他们来说，弹得好或不好、懂不懂专业乐理并不重要，重要的是内心的情绪有所表达，看似“无用”的爱好有所寄托。在竞争激烈、脚步匆匆的城市里，一架小小钢琴激荡起心中的“诗与远方”，让每日为生计奔忙的人们有机会停下脚步，感受艺术的纯粹和生命的美好。失意者可能由此感到“人间值得”，“打工仔”可能平添前行勇气，更多人因为音乐而感到愉悦，这岂不正是“无用”！

在华强北的琴声中，人们感受到，奔忙琐碎的生活之外有温柔诗意，高速发展的城市中充满脉脉温情。其实，艺术融入城市，涵养人文气质，塑造城市形象，又何止华强北的琴声？笔者联想到多年前上海街头的书报亭，一个个整洁而鲜亮的书报亭像一朵朵盛开在街头的鲜花，为市民文化生活注入温馨与活力，有市民盛赞这些书报亭为“城市衣襟上的鲜花”。笔者还联想到“最温暖的图书馆”——杭州图书馆。它对所有

读者免费开放，以包容和善意接纳城市中最底层的人，只要你拥有一颗渴求知识的心即可走进它、亲近它。这家图书馆也因此被视为杭州的文化地标之一。

建筑大师贝聿铭曾说：“城市的价值在其文化底蕴的体现。”如果把城市看作生命体，那么文化地标就是城市基因的载体。不论是华强北的公益钢琴、昔日上海等城市的书报亭，还是今天的杭州图书馆，它们之所以能够成为一座城市的文化地标，不在于抢眼的外观、先进的设备、经济的价值，而是其背后蕴藏的城市文化。华强北的琴声让都市人享受到快节奏中的“慢生活”，上海等城市的书报亭为人们的精神生活提供了丰富营养，杭州图书馆“有容乃大”释放了无穷善意，它们都向生活于其间的人们传递了温暖和希望，涵养着一个城市的人文精神。

赋文化地标予脉脉温情，文化地标才名副其实。文化地标未必要大，把公益钢琴搬进街区，就提供了一种生动的尝试和新鲜的视角。文化地标不能高高在上，而要连接生活、亲近市民，才能传递温暖、引发共鸣。毋庸讳言，长期以来，国内一些城市重视物质空间的规划和建设，却相对忽视文化生态的塑造。一些城市融入大城市，涵养人文气质，塑造城市形象，又何止华强北的琴声？笔者联想到多年前上海街头的书报亭，一个个整洁而鲜亮的书报亭像一朵朵盛开在街头的鲜花，为市民文化生活注入温馨与活力，有市民盛赞这些书报亭为“城市衣襟上的鲜花”。笔者还联想到“最温暖的图书馆”——杭州图书馆。它对所有

鼓励更多“干将”毛遂自荐

韩小乔

不需考虑岗位是否空缺，都可大胆自荐。近日，河南省南阳市出台一项干部激励机制，引发舆论热议。无独有偶，浙江省湖州市提出“实绩突出的市级部门副职，不分部门大小、资历深浅，可直接提任重要部门正职”。

事业兴衰，唯在用人。察人知人，历来不易。德才兼备、任人唯贤是我国干部使用的基本原则，但“任人唯亲”“带病提拔”等问题仍不同程度存在。多地频频“放大招”，选拔“干将”“闯将”，就是要拓展发现了解干部的途径，拓宽规范干部反映诉求的渠道，促进优秀人才脱颖而出。求贤若渴，唯才是举，不拘一格用人才的胸怀和决心可见一斑。

疫情之下，困难、矛盾、挑战明显增多，改革、发展、稳定面临情况愈发复杂，选人用人重要性、紧迫性更加凸显。越是这种时候，越要树立正确的选人用人“风向标”。用人如用器，贵在用其长。有才无不适，行矣莫徒劳。以事业为上，人岗相适、人尽其才、用当其时，才能达到事半功倍效果。以自荐打开“招贤”大门，堵住跑官要官不正之风，刹住凭关系上位的歪风邪气，强化干部想干事意识、提升能干事本领、保持干成事韧劲，树立鲜明的选人用人导向。

干部自荐是治理懒政庸政的一剂良

方。有上就有下，有毛遂自荐者，就有“躺平式干部”。所谓“有为才有位”。自荐“当官”，不仅干部要主动接受组织部门审查与考验，也对能力不足、缺乏担当者是一种震慑和督促。现实中，一些干部做事软绵绵、对人笑嘻嘻、遇事绕道走，平时不犯事但也不顶事，占着位子却不作为。在其位谋其政，任其职尽其责，不能干就让能者上。只有打破“能上不能下”痼疾，让有为者有位，给“太平官”以压力，让“南郭先生”无处遁形，才能校正干部成长方向，倒逼干部心有所畏、言有所戒、行有所止。

不要怕与他人“试比高”。毛遂自荐是敢于自告奋勇、担当重任的表现。是金子总会发光的，有才能、有自信、敢担当，才能勇立潮头、敢为天下先。“为官遇事平生耻。”自荐者在合适的位置发光发热，不仅有益于党和国家事业，也是干部责任所系、价值所在。不摆花架子、不要嘴皮子，以工作实绩说话，始终保持逢一必争、逢冠必夺的干劲，这样的实干家、促进派才经得起历史检验。许多基层干部，虽默默无闻，却在一线锻炼多年，与群众走得近、思维理念新、办事能力强。如果能以自荐方式进入组织部门视野并大展宏图，就能为广大埋头苦干的基层干部撑腰鼓劲，形成奋发进取、争先创新的工作局面。

“不拘一格”并非没有标准。开辟正

大明通道，更要堵住弄虚作假“暗门”。倘若毛遂自荐、破格提拔者不能服众，政策就会失去公信力。如何把扛重活、打硬仗的干部选出来，把混日子、靠资历的干部撤下去，必须靠制度。各地出台干部激励政策时，应反复强调，选人用人要求不减、标准不降、程序不落，为的就是严把关口，防止规矩变成潜规则的“漂白剂”。从自荐、选拔、任命到考核全过程依法依规依纪，公开透明接受群众监督，保证公平公正。干部选拔，有正向激励，也要有问责监督。南阳市卧龙区发布征集各单位“躺平式干部”问题线索公告和监督电话，潮州市要求对当地媒体提出的批评报道闹风而动、事不过夜，以监督问责压实责任担当，以容错纠错保护工作热情，把权力关进制度的笼子里，不留“暗门”，不开“天窗”，绝不让“劣币驱逐良币”。

生活从不眷顾因循守旧、满足现状者，从不等待不思进取、坐享其成者，而会将更多机遇留给善于和勇于创新创业的人们。毛遂自荐适用于干部，让组织与个人形成良性互动，进一步激发干部干事创业积极性和主动性。为“干将”自荐叫好，更要积极探索创新干部任用制度，尽快补齐能力短板，打造一支本领过硬、素质过硬、能打硬仗的干部队伍，更好适应新形势新任务的需要。

QR codes and contact information for Anhui Daily Weibo and Weixin.