



暖民心 见行动 · 市长访谈

合肥市人民政府市长罗云峰表示

强化省会责任担当 全力打造“幸福合肥”

本报记者 许根宏 洪放 许蓓蓓

省《暖民心行动方案》印发后,合肥市“闻令而动”,迅速制定行动方案,明确目标任务、工作措施、保障机制,全面承接、全部落实省定各项任务,全力打造幸福之城。

合肥市委副书记、市长罗云峰表示,在当前经济下行压力加大的形势下,民生工作既有扩内需、促消费的双重效应,又有稳增长、促和谐的双重作用,还有提信心、树形象的双重意义。因此,在高效统筹做好疫情防控和经济社会发展中,合肥市始终把群众的呼声作为第一信号,高度重视保障和改善民生,努力在暖民心行动上打头阵、挑重担、当主力、作贡献。

“十三五”以来,合肥全市民生支出5300多亿元,占一般公共预算支出85%以上。先后实施省定民生工程项目62

个,投入资金600多亿元。在此基础上,合肥市从人民群众天天有感的关键小事做起,连续5年实施为民办实事项目100件次。其中,“点半”课后服务、市区高考考点创新设置、城市阅读空间建设、缓解“停车难”、老旧小区加装电梯、“惠民菜篮子”等一大批民生工程广受群众点赞。

作为省会,合肥市如何在全省暖民心行动中勇挑重担?罗云峰表示,合肥按照“对标长三角、省内当一流”的目标定位,科学确定十项行动目标任务,抬高标杆、自我加压,树立省会城市标准,彰显省会城市担当,着力解决群众急难愁盼问题。

任务再加重,省里要求公共停车场建设充电桩或预留建设安装条件的车位比例不低于20%,合肥市要求按不低于35%的比例配建。进度再加快,在放心家政行动方面,率先建立市级家政服务信息平台,现有员工制家政企业23

家,占全省40%以上。质量再提升,在文明菜市场行动方面,探索建立农产品源头检测、入市、销售、售后等标准和管理体系,健全农产品追溯系统。举措再细化,合肥市努力在举措上不断细化政策、细化目标、细化保障,在扎实推进中让举措越来越务实可行。导向再求效,合肥市以群众看得见的方式、摸得着的实惠回应群众期待。机制再完善,实施闭环推进,每项行动均成立了工作专班,明确了重点任务分工,制定了评价标准,从市级层面调度解决具体问题和困难,严格督查工作进展。

据罗云峰介绍,随着各专班“立即先干起来”,合肥市暖民心行动已取得初步成效。

5月份以来,该市20.06万高校毕业生就业去向落实率已超70%。老年食堂及助餐点建成294个,占全年任务35.6%。遴选60家徽菜技能培训点单位,确定吴山贡鸭等3个特色培训项

目,开展徽菜技能培训509人。该市教育、规划部门明确城区各新建幼儿园需同步配备3岁以下幼儿托班。该市商务部门两次组织“家政服务进社区”活动,新入驻家政企业4家,新发放家政服务证258张。

下一步,如何在暖民心行动中贡献更大的合肥力量?罗云峰表示,一是争当示范。坚持量力而行、尽力而为,努力让发展成果更多惠及人民群众,切实做到“对标长三角、省内当一流”。二是拓展领域。结合政府工作报告确定的民生事项,积极呼应群众关心关切,把民生实事办到群众心坎上。三是把握重点。精准界定帮扶对象,坚持向重点地区、重点人群倾斜。四是优先保障。优化财政支出结构,坚持政府过紧日子,新增财力更多向民生倾斜,保证民生支出占一般公共预算支出稳定在85%以上,10项暖民心行动2022年至2025年预计投入资金86.7亿元,其中2022年投入17.6亿元。统筹利用好上级转移支付资金、体彩和福彩公益金、专项债券等。采取特许经营、公建民营、民办公助等方式,大力引导社会资本投入。

“我们要时刻把群众满意不满意作为检验暖民心行动成效的第一标准,请群众‘阅卷’,让群众‘打分’,让群众看到变化、得到实惠、感到满意,加速打造幸福之城。”罗云峰说。

优化营商环境,在家政培训、助餐配送、菜市场运营等方面给市场主体更多参与空间;把暖民心行动和盘活资源相结合,该市前期已经部署开展整治清理低效闲置用地和小城镇集中开发建设的专项行动,清理出的闲置土地和房屋将重点支持托幼、养老、健身等社会事业。

暖民心行动,一分部署,九分落实。安庆市坚持顶格倾听、顶格协调、顶格推进,尽心尽责把好事办好、把实事办实。该市成立由市委书记、市长担任双组长的工作领导小组,领导小组下设10个工作专班,各专班均指定1名市级领导牵头挂帅,强力推动各项工作部署落地落实;细化重点工作清单,明确目标任务、具体措施、时限要求、责任单位等,推动各项重点工作有序开展;安庆市定期调度,牵头部门快抓快进,督查部门跟进督办,属地政府扛牢责任,共同保障各项目标任务按时保质完成。

“开展暖民心行动,要坚持把群众满意不满意作为检验工作的第一标准,以‘说到就要做到’的品格,‘一锤接着一锤敲’的韧劲,努力干一件成一件,让群众切切实实看到变化、得到实惠、感到满意。”张君毅说。

三是聚焦群众有感的事,推动公共服务供给质量不断提升。开展便民停车、文明菜市场、快乐健身3项行动,年底前实现电动车位配建比例20%以上,31个城区菜市场整治改造全部完成,体育项目培训不少于5万人次。安庆市结合实际、因地制宜细化实施方案。张君毅说,安庆制定的暖民心行动方案地方特色明显,比如“安心托幼”行动中开展的幼儿园延时服务,将地方优秀传统文化、非遗文化等融入课程;针对安庆人口老龄化程度高于全国、全省平均水平的实际情况,“老年助餐”行动方案提出,探索建立“个人出一点、企业让一点、政府补一点、慈善捐一点、志愿做一点”的多渠道筹资模式……

同时,安庆市坚持“既尽力而为又量力而行,安庆市有为也市场有效,社会效益与经济效益相辅相成”的原则,做好结合文章。该市把暖民心行动和

安庆市人民政府市长张君毅表示

让群众看到变化、得到实惠、感到满意

本报记者 陈成

民生的事是天大的事,老百姓的事无小事。省里的10项暖民心行动,精准、及时、温暖人心,是贯彻党的群众路线的具体行动,也是落实“一改两为”的有力举措。安庆市委副书记、市长张君毅表示,一定要一抓到底、抓出成效。

近年来,安庆市不断加强民生保障,聚焦在高质量发展中促进共同富裕,持续提升基本民生保障能力。今年5月,该市实施19项民生实事,做好“关键小事”,解决民生大事。

保障和改善民生没有终点,只有连续不断的新起点。全省暖民心行动工作部署推进会议召开之后,安庆市迅速行动、精心组织,全力推进10项暖民心行动,用心用情用力解决好群众的“急难愁盼”。

把群众呼声当作第一信号,把群众

需要当作第一选择。张君毅表示,安庆市在严格落实省行动方案的同时,问计于民、问需于民,聚焦三个方面,部署开展10项暖民心行动。

一是聚焦群众所盼的事,把群众“盼的事”变成党委、政府“干的事”。开展健康口腔、安心托幼、老有所学、老年助餐服务4项行动,年底前实现口腔行业配套设施同比增长5%,新增公办幼儿园学位1700个,新增老年学校学习人数3万人,建成老年食堂(老年助餐点)500个。

二是聚焦发展所需的事,实现民生改善和经济发展良性循环。开展就业促进、“新徽菜 名徽厨”、放心家政3项行动,年底前实现城镇新增就业6万人、农村富余劳动力新增转移就业5万人、高校毕业生就业帮扶率90%以上,新增徽菜连锁企业2家、徽菜餐饮连锁店10家,新增员工制家政服务企业4家。

夜市“亮” 消费“热”

6月24日,铜陵市铜职小吃街夜市灯光璀璨,人头攒动。该市立足本地特色资源,激发夜间消费潜能,提升城市活力。 本报通讯员 部小兵 摄



连日来,亳州市曹操地下运兵道景区“后备箱夜市”红红火火,美食、饰品以及文创产品等琳琅满目。 本报通讯员 刘勤利 摄

对破坏耕地“零容忍”

本报记者 李晓群

依法保护耕地,重要性不言而喻。“谁毁损,谁复垦”,这是人民法院在审理相关案件中的重要原则。

以我省发生的王某诉某县自然资源和规划局土地行政处罚案为例——

王某与某县某村某村民组签订荒地租赁合同,约定租金2万元,王某在租赁荒地上合理开发,自主经营,开发时挖出的土先由村民组负责拉走垫村庄的道路,剩余方可自主支配。某县自然资源和规划局对涉案荒地破坏破

坏的耕地情况进行调查,王某认其可扩挖荒地取土用于村里修路和填平坑塘低洼地。后某县自然资源和规划局向王某下达《责令改正违法行为通知书》。再后,某县自然资源和规划局作出行政处罚决定,认定王某未经批准擅自挖塘取土931.4立方米,造成273平方米耕地遭到破坏,违反了《中华人民共和国土地管理法》第四十三条的规定,且拒不履行复垦义务,责令王某缴纳土地复垦费2457元(造成273平方米耕地破坏按每平方米9元标准缴纳)。王某不服,向某县政府申请行政复议,某县政

府对原告处罚决定予以维持。王某仍不服,提起诉讼,请求撤销上述行政处罚决定及行政复议决定。 一审人民法院认为,某县自然资源和规划局提供的证据相互印证,能够证明涉案荒地被挖、耕地被破坏的事实存在,王某认其可扩挖涉案荒地,未对被破坏的土地履行复垦义务。故某县自然资源和规划局对王某作出的行政处罚决定,认定事实清楚,程序合法,适用法律正确,判决驳回王某的诉讼请求。宣判后,双方当事人均未提起上诉。

【法官说法】

本案是当事人拒不履行复垦义务,受到自然资源主管部门行政处罚的行政案件。《中华人民共和国土地管理法》第四十三条规定,因挖损、塌陷、压占等造成土地破坏,用地单位和个人应当按照国家有关规定负责复垦;没有条件复垦或者复垦不符合要求的,应当缴纳土地复垦费,专项用于土地复垦;复垦的土地应当优先用于农业。本案中,王某因挖塘取土造成耕地破坏,依法应按有关规定负责复垦,没有条件复垦或者复垦不符合要求的,应当缴纳土地复垦费,专项用于土地复垦。王某未在规定时间内复垦土地,自然资源主管部门责令其缴纳土地复垦费,符合“谁毁损,谁复垦”的原则,土地复垦费用体现了对耕地的严格保护。该案例体现了人民法院对破坏耕地行为“零容忍”的态度和立场,对于提高人民群众对依法保护耕地重要性的认识具有积极意义。

改作风 办实事 优环境 一线聚焦

亳州市三翼亭公馆小区业主质疑——

缴了物业费,入户电梯才给用?

本报记者 武长鹏

近日,亳州市三翼亭公馆小区业主晋小勇(化名)反映,该小区居民楼电梯安装了控制设备,限制未交物业费的业主使用。为此,记者近日前往该小区进行实地走访。

小区电梯为何装刷卡设备

业主反映电梯安装控制设备的区域,为三翼亭公馆小区9幢居民楼,均为小高层或高层建筑。记者随机走访了部分单元电梯间,发现均安装了电梯控制设备,按下电梯按键没有反应。业主称,必须缴物业费后获得物业授权,才能刷卡使用电梯。

晋小勇告诉记者,小区于2020年交房,当时没有任何书面通知,告知业主电梯里要安装控制设备。今年3月,物业公司在业主群里通知,4月13日将在电梯里安装加磁梯控卡,并于4月15日正式使用。

“物业没有征询业主同意,直接发布了安装通告。”晋小勇说。

小区物业负责人告诉记者,电梯控制设备是开发商安装的,与物业公司无关。

“当初交房时,已明确告知业主电梯要安装控制设备。”该负责人说,在开发商与物业公司签订的合同中,有“每台电梯IC卡功能配置”的相关内容,在购房、交房时,业主应该知晓。

“为维护小区安全,开发商安装了电梯控制设备。”物业负责人称,在安装电梯控制设备之前,小区发生了一起盗窃案,部分业主意见较大。

使用电梯是否挂钩物业费

“安装是一回事,如何使用是另外一回事。”晋小勇说,自从电梯里安装了控制设备,回家就不方便了。

“物业公司只给缴了物业费的业主授权刷卡使用电梯,没缴费的业主每过几天要到物业公司获得卡片授权,否则不能使用电梯。”晋小勇认为,物业公司此举是将电梯使用与收取物业费挂钩,违反了相关法律法规。关于部分业主不缴物业费的原因,晋小勇的理由是对物业服务不满意,包括对部分房屋维修不力、保安对业主的态度差等。

“缴不缴费都可以使用电梯。”小区物业负责人说,一些业主以房屋维

修问题为由不缴物业费,还有些业主没有理由也不缴物业费,物业公司虽多次上门商讨,但部分业主仍以各种理由推脱。“对不缴物业费的业主,刷卡使用电梯每7天授权一次,这是希望多与业主见面,便于沟通交流。”该负责人说,就算不缴费,物业还是会给业主授权,只是每次只授权7天。

小区物业负责人称,对于确有困难的业主,物业也会适当延长授权时间,“今年受疫情影响,有些业主缴费困难,我们一次就授权了一两个月。”

应依法解决物业服务中的矛盾

安徽皖衡律师事务所律师曹采峰认为,在此事件中,业主和物业公司均存在不当之处。2021年颁布的《民法典》中有明确规定,“业主不得以未接受或者无需接受相关物业服务为由拒绝支付物业费”“物业服务人不得采取停止供电、供水、供热、供气等方式催交物业费。”

“业主不能无故不缴物业费,物业服务不能以是否缴纳物业费而对业主区别对待。”曹采峰说,业主对物业服务不满意,可以通过合法程序解聘物业公司,也可以固定证据向上级主管部门投诉甚至提起诉讼;合理期限届满,业主仍不支付物业费的,物业服务人可以提起诉讼或者申请仲裁。

“总之,要依法解决物业服务中的矛盾纠纷,而不是利用自身角色的特点去‘想办法’。”曹采峰说。

对于小区是否需要安装在电梯里控制设备,曹采峰认为不能一概而论。“对于开放小区,考虑到更多安全需求,在获得大部分业主同意的情况下可以安装;对于封闭小区,应加强门禁力度,一般不需要再安装电梯控制设备。”曹采峰表示,现在快递可以直接送上门,随意给电梯安装控制设备会给居民的生活带来不便。

目前,物业公司主管部门——亳州市住房发展中心主任约谈物业公司负责人,责令物业公司不得以任何理由限制业主使用电梯等公共设施,立即取消对未缴物业费业主的使用限制。同时要求各县区物业主管部门和物业公司进行自查和整改,严格按照规定,不得采取停止供电、供水、供热、供气 and 限制业主使用公共设施等方式催交物业费。对违反规定拒不整改或整改不力的,由县区物业主管部门依法进行处罚。

· 新闻热评 ·

让特岗教师“留得住教得好”

梅麟

近日,教育部办公厅、财政部办公厅联合印发《关于做好2022年农村义务教育阶段学校教师特岗岗位计划实施工作的通知》(以下简称《通知》),全国计划招聘特岗教师67000名。

教育公平是社会公平的重要基础。增设特岗岗位,推动优质教育资源向农村倾斜,将逐步缩小区域差距,提升农村地区教育水平。但要清醒认识到,农村地区在收入水平、生活质量、职业前景等方面相较于城市普遍存在差距,导致一些教师仅将特岗岗位视为积累职业经验的“跳板”,服务期满即选择离开。若特岗教师缺乏长期扎根意愿,不仅难以全身心投入教学工作,岗位人员流动性过大也给学校管理、学生学习带来不利影响。

积极推进招聘工作的同时,应综合施策,让特岗教师“下得去”还能“留得住”。强化跨部门沟通,加快完善特岗教师数据库建设,有效掌握特岗教师待遇落实情况,为反馈意见建立畅通渠道,发现问题及时处理,确保特岗教师工资待遇足额发放,保障参保、职称晋升等权利。加大关心关怀力度,及时了解特岗教师工作生活遇到的实际困难,制定解决方案。例如,确保家在外的教师享受带薪探亲假期,与家人团聚;若有意长期任职,着力帮助解决子女上学、配偶就业等问题,让特岗教师更有归属感幸福感,激发工作积极性。

《通知》指出,对于特别边远艰苦、教师流失较严重的地区可向本地

生源倾斜。现实中,不少人在外学业有成后,主动选择家乡教师岗位。他们生于斯长于斯,亲身感受家乡教育资源薄弱现实,萌生让家乡孩子有学上、上好学的心愿,成为特岗教师后更容易留下来。“95后”青年徐露选择回乡担任特岗教师,表示“我是乡村走出来的,现在我要将知识再教给孩子”;维吾尔族姑娘克地也木放弃城里工作机会,成为家乡中学一名特岗教师,坦言“每个孩子都是我的家人”。有鉴于此,符合条件的地区可结合实际,出台政策,宣传返乡支教优秀典型案例,引导在外学子踊跃报考家乡学校教师特岗岗位,为家乡教育事业贡献力量。

从此次《通知》招聘需求来看,科学、劳动、心理健康、信息技术、特殊教育等紧缺薄弱学科的教师成为“香饽饽”。然而,不少学科绝非引进特岗教师即可实现预期教学效果,若缺乏必要基础设施、物资支撑,再优秀的教师也难教好。让特岗教师“留得住”,更要为“教得好”创造有利条件。职能部门应根据校方需求,加大财政投入,鼓励社会各界积极援助,推动配套设施早日落地。考虑到当前知识更新速度快、教学方法不断推陈出新,可定期组织特岗教师集中培训、外出交流,持续提升教育教学基本素质与能力。配套设施“硬件”与教学质量“软件”双管齐下,让农村学生在高质量教育中茁壮成长。