



一线调研

清晨4点多,本报记者来到街头,与找工作的农民工“零距离”接触——



清晨的凌大塘临工集散中心。 本报记者 王弘毅 摄

来自临工集散中心的就业调查

■ 本报记者 王弘毅

天刚蒙蒙亮,临工集散中心就已人山人海,谈好价格后,农民工们坐上雇主的车赶往工地干活。到了傍晚,他们领到了一天的工资,坐在马路边喝着水吃着干粮,日复一日,风雨无阻……

农民工,是工业化、城镇化进程中的新型劳动大军,城市的建设发展凝结着他们的心血与汗水。

今年4月以来,由于疫情等因素,部分农民工就业受到影响。工作意味着收入,是一家人的生活来源。保障这个庞大群体的就业,是稳经济、保民生的重要目标。

如今,疫情形势有所缓解,广大农民工的工作好找吗?收入有保障吗?记者近日实地采访了农民工就业情况。

清晨的“热闹”

临工服务平台当起“技能学堂”和“劳务市场”

6月17日清晨4时50分,夏日的夜空已经有些蒙蒙亮,可整座城市还在“沉睡”之中,环顾周边,只能见到环卫工人、行驶着的出租车。

合肥南二环与潜口路交叉口的凌大塘临工集散中心却特别“热闹”。清晨5点不到,这里就已聚集了上百名农民工,他们带着一天的水和干粮,边吃边交谈,对新的一天充满期待。集散中心内,广播喇叭在播放用工信息,有的工人已在排队等候做核酸检测。不远处,十几辆出租车和用人单位的车辆,边吃边交谈,对新的一天充满期待。集散中心内,广播喇叭在播放用工信息,有的工人已在排队等候做核酸检测。不远处,十几辆出租车和用人单位的车辆,边吃边交谈,对新的一天充满期待。

这里,是全省首家专门专业服务马路临工的综合性公益性平台,已成为农民工找工作的“劳务大市场”。

凌大塘临工集散中心由合肥市包河区政府于2014年8月投资兴建,它将站

在马路边揽活的“马路临工”聚集起来,为他们提供免费的劳务服务。这些年,通过精细优化的服务,平均每天都有200~500名农民工来这里开展劳务对接。

“下雨能避雨,天热能遮阳,比站在马路边好。中心还发布招工信息,帮我们联系工作。”农民工赵辉来合肥做工10多年了,他对临工集散中心服务十分满意。

即使不亲自来,在网上也能找工作。该中心还上线了“马路临工益站网”,将临工按架子工、钢筋工、泥瓦工等类别线上分类推荐,“线上+线下”就业推荐“双驱动”,让马路临工足不出户,一键搞定生活。

令农民工满意的是,这里既是“劳务市场”,还是“技能学堂”,在这里,“求职竞争力”能得到提升。该中心实行“以工代训”“以证代训”“以赛代训”“以会代训”,开展电焊工、电工、装饰装修等专业工种培训,组织部分高空作业人员、架子工培训和考级拿证,举办家电维修清洗技术创业培训,开展“临工工匠”技能大赛。该中心登记的农民工在培训后,被授予合肥市“五一劳动奖章”“合肥市金牌职工”等荣誉称号。

从“找到活”到“找好活”,从“无证打工”到“持证上岗”,从“临时工作”到“稳定就业”……临工集散中心成为给广大农民工带来更多获得感“就业之家”。

求职的“回暖”

从疫情期间“找活难”到如今“天天忙”

现在农民工的就业情况咋样呢?采访中,大家普遍反映比前几个月要好很多。

“现在比疫情严重时的4月份那会儿好多啦,那时候工地封闭管理,一个礼拜一天活都找不到,心里那个急啊。”农民工付代中来自舒城县,他回忆起疫情期间的“找活难”这么说道。

当天,付师傅不一会儿就找到了满意的临工活,一天200多元工资,按日结

算。“每周天天都有活干,忙得很。”说着,他笑呵呵地坐上了一辆接他干活的出租车。

临工集散中心,不仅是农民工就业的劳务市场,还是反映这类群体就业率的“晴雨表”。在凌大塘临工集散中心办公室,挂着一幅曲线图,分别是每天4~8时,各个时间点中心内农民工的人数。图中显示,从5点开始,人数持续下降,剩的人越少,说明就业率越高。

“随着疫情形势好转和各项服务措施的推进,我们的就业率又恢复到70%左右,基本回到疫情之前水平。”合肥市凌大塘临工集散中心主任吴国军表示。

吴国军告诉记者,为提升就业率,他们还采取一系列服务措施,比如优秀临工优先推荐,推动临工稳定就业,实现从“临工”到“长工”的实质性转变。

保障农民工就业率,需要综合施策。“我们搭建了就业服务平台,强化就业技能培训,扶持创新创业,加大政策宣传力度,多措并举保障农民工就好业、上好岗,提升收入、生活幸福。”合肥市包河区人社局副局长汪文超告诉记者,该区去年全年组织“春风行动”、农民工岗位对接会等公益性招聘会95场,其中线下活动46场,4320家次企业累计提供招聘岗位13.5万个。

通过平台对接和技能提升,许多农民工掌握了求职的新手段、新技能,对一部分人来说,找到理想工作变得更容易了。

做泥瓦工的邵校甚至压根不用来集散中心找活,他在手机App上就能找活,同时还能坐在教室里学新技能。

前些年,邵校在合肥市瑶海区的安徽建筑农民工创业孵化园登记,享受到技能培训、实操教学、技艺考核等就业技能提升服务。该孵化园具备就业帮扶、技能培训、创业孵化等功能,吸纳入驻小微建筑劳务和专业承包企业166家,间接带动农民工就业近万人。

如今,像邵校这样的建筑工人不用再风吹日晒等候雇主,每天通过线上或电话联系分包企业负责人,根据任务分配前往工地工作。目前,该园区已有八大类工种7000余人次实现了技能提升。

“暖心”的行动

精准服务保重点群体高质量就业

前不久,我省发布了《暖民心行动方案》,突出群众有感的关键小事,部署实施10项暖民心行动,其中,《就业促进行动方案》就是一项稳就业、保民生的重要政策措施。

比如在技能培训方面,每年开展农民工职业技能培训30万人次以上,失业农民工可在户籍地、常住地、就业地、参保地进行登记,为有需要的农民工免费提供1次职业指导、3个适合的岗位信息、1个培训项目。搭建高效求职平台,构建“互联网+”公共就业服务生态。我省还将推广求职用工App小程序,让劳动者求职更加方便快捷、企业用工更加精准高效。

因疫情返乡的农民工,怎么保障他们找到工作?《方案》提出,对于受疫情影响的返乡农民工,我省将通过本地消化和省内外协作,引导尽快实现就业,对生产经营遇到困难、确实需要裁员的企业,提前介入指导,鼓励同等条件下优先留用脱贫人口及防止返贫监测对象。

此外,一系列真金白银的补贴政策相继推出。比如聚焦脱贫人口、农民工等重点群体就业需求,精准开展就业技能培训,按规定给予培训补贴。

“就业是民生之本,我们将通过实行就业促进行动,着力解决社区‘三公里’内困难群体就业不充分、省域范围内劳动用工信息不对称等突出问题,为劳动者和用工企业提供更多暖心服务,促进更加充分更高质量就业。”省人社厅相关负责人表示。



扫码阅读更多内容

·调查·

种树给补贴 增绿更增效

■ 本报记者 汤超 本报通讯员 杨读俊

夏日炎炎,滁州市南谯区章广镇马厂村的李锦平趁早凉来到低产林改造地块,细致查看麻栎苗木的生长情况,同时给林下套种的花生、大豆除草。“过去这里是一片荒山,长满了杂树,通过低产林改造项目种上了麻栎和林下作物,目前长势良好。”李锦平高兴地说。

这一切都源于南谯区近年来实施的低产林改造政策。该区结合巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,采取多种措施,大力推进低产林改造,注重发展麻栎、山核桃和枫树等树种,现今,全区人工麻栎林已发展到30多万亩,其规模在全国人工麻栎林生产基地中排在前列,有效推动了林业产业经济的发展。

“我积极响应政府号召,将自家承包的山场上的106亩低产松树林全部改种了麻栎,经验收合格后,获得增绿增效财政补贴53000元。”李锦平表示,趁近几年麻栎苗木不大,林下还可以套种农作物,可以有效增加收入。

据介绍,南谯区低产低效树种目前主要为松树种类,有马尾松、国外松等,现主要分布在章广、沙河、黄泥岗镇等山地,这些树种均是上世纪五六十年代造林绿化的先锋树种,随着时间的推移以及人为或自然等因素,许多马尾松林、国外松林出现长势不良状况,整体表现出低产、低质、低效的特征,松树效益产能锐减,同时松材线虫病疫情存在反复风险,林区结构亟待优化。

南谯区林业局有关负责人告诉记者,该区以山区镇的马尾松林和国外松林为主要改造树种,有计划地开展松树低产林防治性采伐,引导林农重点种植麻栎等树种,优化树种结构,既减轻松材线虫病疫情防控及森林防火压力,又有效推动麻栎产业发展。

据介绍,为加大低产林改造力度,更好地推动山区发展,该区还制定奖补政策推进麻栎等林木种植,对麻栎成片造林达到10亩及以上且经过验收合格的,每亩奖补500元资金。此举大大提高了林农种植麻栎的积极性,去年该区兑现低产林改造麻栎林5800多亩,奖补金额290多万元。

“林业技术人员广泛深入现场进行造林指导,对新造林及时指导发展林下种养经济,对成片林则指导林农放养柞蚕增收致富,同时注重指导间伐,让林木充分发挥其经济效益。”南谯区林业局有关负责人表示。

党员“领跑”整治

乡村环境变样

■ 本报记者 范克龙 本报通讯员 沈泉

仲夏傍晚,微风习习。行走在全椒县古河镇石溪村的道路上,眼前是一幅“生态美、环境优”的美丽画卷。做完晚饭的陈大姐拿着垃圾篓,把垃圾倒进路边的垃圾桶。

“过去,村里垃圾乱扔、污水遍地,自从实施人居环境整治以来,我们村民也逐渐养成了讲卫生、爱干净的好习惯。现在谁家要是乱扔垃圾,面上都过不去。”石溪电动车修理部黄大哥笑着说。

要知道,在石溪中心村改造前,黄大哥回收的电动车、更换的旧轮胎可是按照“老习惯”随意在门前摆放。自从中心村改造以后,他每次修理完,都自觉地把旧轮胎等用品集中放置在自家院内,并将门口地面清理干净。偶尔闲下来的时候,他还跟随村里的党员开展义务清扫活动。“现在理事会规定了,自家屋内、院内、门前的卫生保洁是我们自己的责任区,赖不掉。村里党员每周都要来查看,谁不自觉就是给自己难看。”黄大哥笑呵呵地说。

为增强群众自觉,石溪村最初实行“户长制”,每个村民理事会成员包保5~10户,负责督促群众做好自家卫生保洁。公共区域除依靠保洁队伍每日清扫外,每月还发动党员参与一次义务劳动,进行除草和清杂清除。

“从去年开始,我们结合人居环境整治,引导党员带头参与村里的日常事务管理和志愿服务。”石溪村党总支书记、村委会主任杜绍清说,“我们将理事会成员、党员自身为‘文明观察员’,每周对村民家房前屋后的卫生开展一次督查评比,将做得好的农户反馈到村,作为年终文明家庭评选对象。”

这也增强了党员的身份感和荣誉感。“村里只要有义务劳动,我都积极参加,通过这些活动我感觉更有归属感,看到村里环境改善我倍感自豪。”老党员陈家训说。石溪村坚持以支部为核心,以党员为主体,带动群众自主自愿参与农村人居环境整治。

“群众思想观念和素质提升了,党员的归属感增强了,党组织的凝聚力加强了,这是我们实施农村人居环境整治等乡村振兴工作以来看到的可喜变化,也是组织振兴促乡村振兴的集中体现。”古河镇党委副书记晋凌云说。据了解,该镇今年将持续实行“党员领跑+群众参与”模式,开展“东湖西湾”等5个村民组人居环境整治,进一步扮靓乡村振兴底色。

·经济快评·

只争朝夕强化经济运行调度

■ 胡锋

贯彻落实党中央、国务院关于稳住经济大盘的决策部署,省政府按照省委要求建立每日视频调度机制,组建经济运行调度专班,加大调度频次和力度,及时有效解决基层实际困难。这是稳经济的担当务实之举。全省上下都应时不我待、只争朝夕的精神,强化及时调度、动态精准解难,为经济发展把脉问诊、保驾护航。

强化及时调度,提高工作效率。各项工作中有需要协调、沟通、商讨的地方,日调度机制是及时解决的方式,既有利于破除横向沟通的部门间障碍,也有利于畅通上传下达的政策通道。无论是涉及经济发展的大事和群众有感的小事,都要以“当日事当日毕”的紧迫感,提高解决问题的效率,努力做到事不过夜、案无积卷。要通过及时调度机制的有效运行,推动形成上下一条心、工作一盘棋、进度一条线、推动一个面的良好状态和示范效应。

强化及时调度,锤炼干部作风。为企业纾困解难是检验干部作风的试金石。能否在实践和实干中发现问题、提出问题、解决问题,是问题导向、目标导向、结果导向最直接的反映,是作风和能力的有效检验。是否深入实际、掌握实情、辨析实况,在调度中就能一目了然。人在事上练,刀在石上磨。要通过日调度机制,真正树

立起实干作风和解难能力的标杆,更加精准地引导和培养务实苦干工作作风。

强化及时调度,重在效果评价。日调度机制奔着解决问题去,必须抓住关键、扣紧关卡、打通关口。要以实际效果来评判机制运转的效能,谨防机制空转、流于形式。对需要调整改进的地方要及时完善,强化清单式、闭环式管理,真正通过“调度会”做到“会调度”,切实推动为企业纾困解难的举措细化落实。

好的政策举措,不仅要内容上有“干货”,还要讲究落实的时度效。要坚持稳字当头、实干为要,通过日调度、日报告、日反馈,收集梳理和解决好经济运行、项目建设、企业服务等方面存在的共性难题、具体问题,让稳经济的一系列真招实措发挥出乘数效应,推动经济发展稳中有进、稳中向好。