

·新华视点·

新职业教育法即将实施,职校生前景如何?

■ 新华社记者 舒静 姜琳 徐壮 孙飞

新修订的职业教育法将于5月1日起施行。

我国拥有世界上规模最大的职业教育体系,年均输送1000万毕业生。“新华视点”记者调查发现,一方面国家对于职业教育高度重视,近年来不断出台利好政策;另一方面,社会认可度不高、教育质量不高等问题依然是职业教育缺乏吸引力的主要原因。新修订的职业教育法针对诸多现实问题,回应了社会关切。

打通上升通道 提升社会认可

长久以来,不少人对职业教育有着“低人一等”的刻板印象。

“以前的家长说,宁愿去最差的普通高中,也不愿去职业中学。”一位职业院校老师说。

2021年《教育家》杂志发布的《中国职业教育发展大型问卷调查》显示,受访学生和家長在选择“职业教育发展面临的困难”时,均把“社会认可度”排在前列。

上升通道不畅、不宽,是其中原因之一。全国人大代表、杭州技师学院教师杨金龙表示,不少学生只要有机会还是希望能升学,但中职毕业后继续升学深造空间有限。

新职业教育法致力于打通上升通道。除设立本科层次职业学校,新职业教育法还为两方面的探索预留了空间:在普通高等学校设置本科职业教育专业、在专科层次职业学校设置本科职业教育专业。

教育部相关负责人表示,这表明,职业学校的学生不仅可以读大专,还可以上本科,从法律层面畅通了职校生的发展通道,将大幅提高学生上中等职业学校的积极性。

此外,新职业教育法提出,统筹推进职业教育与普通教育协调发展,建立符合职业教育特点的考试招生制度,促进职业教育与普通教育的学习成果融通、互认,这些举措为不同禀赋学生提供了多种成才的可能。

21世纪教育研究院院长熊丙奇建议,随着职教高考顺利推进,有条件的地区可进一步探索建立普职融合的综合高中,同时开设学术和技能课程,学生根据自己的兴趣、能力与未来职业发展规划自主选择,参加普通高考或职教高考。

破除就业门槛 提高工人待遇

数据显示,我国技能人才占劳动力人口总量的比重不到30%,与德国、日本等制造业强国的70%到80%相比,差距还比较大。目前,不少企业的技能人才面临巨大缺口,供不应求。深圳职业技术学院2022届毕业生招聘中,企业求人倍率约为7;北京电子科技职业学院每年学校推荐岗位数量与毕业生人数之比平均约15:1。

与此同时,不少职业院校在就业与个人发展中,或多或少地感受到“隐形门槛”与不平等待遇。

中国教育科学研究院2020年发布的一份全国中等职业教育满意度测评报告显示,中职毕业生面临较多就业壁垒,“同工不同酬”的窘境,职业发展受限,离职率高,就业稳定性低。

一位职业院校老师说:“我带过一个30多人的毕业班,毕业后2年,所有人都没有离职记录,离职后还从事本专业的只有3人。职业院校的高离职率与薪酬、地位有关,也与学生找不到职业方向与意义相关。”

针对破除就业门槛,营造公平环境,新职业教育法明确提出,用人单位不得设置妨碍职业学校毕业生平等就业、公平竞争的报考、录用、聘用条件。事业单位公开招聘中有职业技能等级要求的岗位,可以适当降低学历要求。

上述报告也显示,企业一方面认为中职毕业生的能力素质不比其他来源的员工差,但另一方面给予中职毕业生的实际工资却低于全国平均水平,中职毕业生月薪超过5000元的用人单位只占约10%。

某央企一位特级技师告诉记者,他拿了多个国家级奖项,属于高技能领军级人才,但收入仍达不到中层管理人员水平,职务上也一直未突破班组层级。

推进教师教材教法改革 提升教学质量

办学质量不高也是职业院校吸引力的重要原因。

“解决职业院校的办学质量问题,根本在于教师。”深圳职业技术学院职教所副所长徐平说。

“想要的人才进不来,在职的老师学历提升难,兼职的教师不好用。”上海第二工业大学职业技术教师教育学院执行院长常小勇介绍,2021年对上海全部70所中职学校、19个专业大类师资队伍调查显示,目前中职学校主要师资来源为高校

应届毕业生,职业学校难以从企业招聘到合适的专业教师。

新职业教育法提出,国家建立健全职业教育教师培养培训体系,建立健全符合职业教育特点和发展要求的职业学校教师岗位设置和职务(职称)评聘制度,国家鼓励职业学校聘请技能大师、劳动模范、能工巧匠、非物质文化遗产代表性传承人等担任专兼职教师。

教育部相关负责人表示,下一步要推进教师、教材、教法改革。赋予职业学校在机构设置、人才招聘、职称评审、内部薪酬分配、科技成果转化收益处置等方面更多自主权。

此外,目前存在的产教融而不合、校企合作不深不实,也让职业院校培养的学生难以适应市场需求。

制造业企业五株科技董秘赵尚萍说,对一些中小企业而言,校企合作投入成本高,但收益有限,企业积极性不高。北京电子科技职业学院汽车工程学院副院长朱青松介绍,一些学校的设备更新、课程设置及教学研究难以满足企业需求。

新职业教育法以“产教融合”一词取代现行法中的“产教结合”,用9处“鼓励”、23处“应当”和4处“必须”,进一步明确诸多举措,如企业可以设置专职或者兼职实施职业教育的岗位;企业开展职业教育的情况应当纳入企业社会责任报告等,也包含了奖励、税费优惠等激励政策。

北京市丰台区职业教育中心学校校长赵爱萍说:“要形成学校、企业、产业、区域经济相促进的良性循环,培养市场真正需要的人才。”

(新华社北京4月28日电)

提待遇、畅通道,“新八级工”来了!

新华社北京4月28日电(记者姜琳)上世纪50年代的“八级工”制度,曾是广大工人收入和地位的保障。如今,我国将实施新的“八级工”制度,即在初级工、中级工、高级工、技师和高级技师五级职业技能等级之下补设学徒工,之上增设特级技师和首席技师,并建立与等级序列相匹配的岗位绩效工资制。

这是人社部近日出台《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见(试行)》作出的最新部署。“此举主要是为了畅通技能人才发展通道,提高其待遇水平。”人社部职业能力建设司司长刘康表示。

“需要注意的是,这不是老‘八级工’的翻版,而是适应高质量发展需要,重构新的职业技能等级体系,以加强新时代技能人才队伍建设。”中国职业技术教育学会副会长陈李翔说,技能等级的增减调

■ 人社部近日出台试行意见,将在初级工、中级工、高级工、技师和高级技师五级职业技能等级之下补设学徒工,之上增设特级技师和首席技师

■ 试行意见还要求引导用人单位将职业技能等级作为技能人才工资分配的重要参考,通过在工资结构中设置体现技术技能价值的工资单元,或根据职业技能等级设置单独的技能津贴等方式,合理确定技能人才工资水平

整,与经济社会的发展变化紧密相连。

1956年设立的“老八级工”制度,按照国家工资制度改革要求,从一级到八级将技能等级和工资水平相对应,曾在激发工人积极性、确保按劳分配等方面发挥了重要作用。

改革开放后,工资开始更多体现绩

效,跟技能水平关联度不再紧密。同时为了弥补“文革”期间职业教育的缺失,国家对工人进行大规模技能培训,而八级工的区分度并不明显,因此被压缩为初中高三个等级。

上世纪80年代末,随着产业水平提升,国家又在三级基础上增加技师和高级

技师,变成了现行的五级标准。

据刘康介绍,现行五级技能等级认定在推动技能人才工作中起到了重要的基础作用。但在技能人才特别是高技能人才短缺的背景下,这一等级设置仍不健全,技能人才的发展晋升存在“天花板”“隐形门”问题。评价结果与工资薪酬联系不够紧密,使得技能水平在工资薪酬中得不到很好体现。这些都不适应当前高质量发展对技能人才的需要。

为此,此次试行意见在健全技能岗位等级设置、畅通技能人才职业发展通道的同时,还要求引导用人单位将职业技能等级作为技能人才工资分配的重要参考,通过在工资结构中设置体现技术技能价值的工资单元,或根据职业技能等级设置单独的技能津贴等方式,合理确定技能人才工资水平,实现多劳者多得、技高者多得。

“下一步,我们将指导各地各行业企业稳妥有序推动政策落实落地。其中,特级技师评聘工作将在工程技术领域先行试点基础上逐步扩大范围。”刘康说,未来将不断推动改善技能人才职业前景,吸引更多劳动者加入技能人才队伍。



面对俄方「停气」 欧盟「硬气」而企业「气短」

惠晓霜

俄罗斯停止向波兰和保加利亚供应天然气后,欧洲联盟官员号召欧洲企业不要屈服于俄方“讹诈”,应坚持以卢布结算气费。然而,媒体披露,一些欧洲企业已经开始用卢布支付,且更多企业在俄罗斯银行开设了卢布账户。

欧盟态度强硬

俄罗斯天然气工业股份公司4月27日宣布,停止向波兰和保加利亚供气,缘由是对方拒绝按照俄方要求以卢布结算。这两国成为俄总统弗拉基米尔·普京下令对“不友好”国家和地区贸易改以卢布结算后首批被停气的欧洲国家。

俄罗斯能源在欧洲国家能源供给中占重要地位,欧盟所需天然气约40%、所需石油约30%从俄罗斯进口。俄方对波兰和保加利亚停供后,欧洲市场气价一度上涨20%。

欧盟委员会主席冯德莱恩称,欧盟将把欧洲消费者所受影响降到最低,并终结“俄罗斯化石燃料在欧洲(举足轻重)的时代”。欧盟邻国正在向波兰和保加利亚供气。

俄罗斯天然气工业股份公司则警告,如果波兰和保加利亚在未经允许的情况下抽取为第三方国家供应的过境天然气,俄方将相应减少供气量。

欧盟预定下月2日举行能源部长会议。波兰总理马泰乌什·莫拉维茨基4月27日说,波兰将要求欧盟委员会对俄罗斯原油、天然气和煤炭征收25%至35%的关税。

企业无奈“气短”

在呼吁成员国“硬气”的同时,冯德莱恩不忘提醒欧洲企业继续依据合同以欧元或美元结算与俄罗斯的天然气交易,否则将可能违反针对俄罗斯的制裁。

然而,彭博新闻社援引消息人士的话报道,已有4家欧洲企业开始用卢布支付购气费,另外10家企业在俄罗斯天然气工业银行开设了账户。报道说,欧洲试图保持团结,但正在面临考验。

尽管欧盟因乌克兰危机对俄罗斯施加大规模制裁,但至今没有对俄石油和天然气动手,只是表示将逐步摆脱对俄能源的依赖。

欧盟委员会上周向成员国发布一份文件,就企业如何继续购买天然气而不违反制裁提供指导意见,建议把购气费以欧元形式打入俄方银行后即算完成交易,而后再由俄方换成卢布。

路透社援引多名欧盟官员的话报道,在4月27日的一次会议上,欧盟成员国要求欧盟委员会提供更清晰的指导意见。

未来考验严峻

德国能源企业尤尼珀公司发言人4月28日告诉德国媒体,这家企业将不再通过欧洲银行而是通过俄罗斯银行支付气费。

德国是欧盟最大经济体,也是欧盟内俄罗斯能源最大用户。德国五大权威经济研究机构此前发布经济预测报告说,如果俄方停止向德国供应天然气,德国经济将面临大幅衰退。德国上月底开始启动应急方案,应对可能出现的天然气紧缺。

德国副总理兼经济和气候保护部长罗伯特·哈贝克认为,波兰和保加利亚被断供,显示俄方“准备动真格”,德国和其他欧洲国家必须“认真对待”。

美国高盛公司分析师指出,俄方对波兰和保加利亚“断气”或“进一步促使美国,尤其是德国探求卢布支付机制,因为停气将对地区经济造成重创”。

路透社分析,在全球天然气供应紧张的情况下,欧洲短期内不大可能完全摆脱对俄罗斯天然气的依赖。虽然美国表示愿向欧洲提供液化天然气,但无法填补空缺,且欧洲没有足够工业设施把天然气从液态转为气态。

加拿大皇家银行资本市场全球大宗商品战略部门主管赫利马·克罗斯夫特说,这可能“很快演变为一场严峻考验,在能源价格飙升和衰退风险增加时,欧洲是否还能下决心支持乌克兰”。(新华社专特稿)

题图:4月27日在波兰首都华沙拍摄的一个天然气站。新华社记者 周楠 摄

应急语言服务 成立“国家队”

据新华社北京4月28日电(记者徐壮)紧张的抗疫时刻,面对说方言、讲外语或打手语的居民,听不懂的“大白”们该如何应对?国家应急语言服务团28日在京成立,这样的沟通难题,从此有了“国家队”协助。

中国有七大方言区,许多地方“十里不同音”;世界上的语言更是种类繁多。国家应急语言服务团的主要业务,便是针对各类突发公共事件应急处置和国家其他领域重要工作中急需克服的语言障碍,提供国家通用语言文字、少数民族语言文字、汉语方言、手语、盲文、外国语言文字等方面的语言服务。它是在教育部、国家语委指导下,由北京语言大学等29家单位共同发起成立的。

谈及应急语言服务的重要性,中国聋人协会主席杨洋举例说,文化程度不高或年纪比较大的听障人群遇到紧急情况时,经常由于外表健全而被忽视。此时若能提供简明扼要的应急手语服务,对于他们避险求助至关重要。

怎样得到服务团的帮助?北京语言大学语言资源高精尖创新中心首席科学家、国家应急语言服务团秘书长李宇明介绍,应急处置工作启动时,只要当地政府提出申请,服务团就将在相关部门指导下发起应急语言服务,提供技术、资源支持和必要的人力支援。

我国的应急语言服务是在抗疫过程中发展而来的。2020年初全国各地医护人员驰援湖北时,就有人提出听不懂湖北话的问题。有关部门紧急编写抗击疫情湖北方言通,其微信版上线72小时访问量达16554人次。



我国启动近年规模最大的珠峰科考

据新华社拉萨4月28日电(记者田全文)记者28日从第二次青藏高原综合科学考察研究院获悉,“巅峰使命2022——珠峰极高山地区综合科学考察研究”正在西藏珠峰地区开展,来自5支科考分队的16个科考小组、共270余名科考队员参加。

这是2017年青藏高原综合科学考察活动启动以来,学科覆盖面最广、参加科考队员最多、采用仪器设备最先进的综合性科考。据悉,此次珠峰科考将聚焦珠峰地区的环境变化,从大气、水、生态、地表过程等方面进行全方位的考察。科研人员将首次应用先进技术、方

法和手段,围绕西风-季风协同作用、亚洲水塔变化、生态系统与生物多样性、人类活动等重大科学问题开展研究。

图为3月12日在西藏日喀则拍摄的珠穆朗玛峰。

新华社记者 周茂潇 摄