



加强体育运动 提高身体素质

今年全省工会变“蹲点活动”为“蹲点工作”，帮助化解基层职工“急难愁盼”问题——

干部“蹲下去” 服务“提上来”



中国新闻栏目
热点透视

■ 本报记者 张岳

为什么蹲点？ 扑下身子提升服务水平

“只有蹲下去了，才能更好地了解基层、服务职工；只有为基层职工办实事，工会干部才能赢得信赖和认可；只有深入到一线基层，与基层同频共振、合力攻坚，才能推动重难点问题解决。”省总工会机关第一蹲点组吴家俊说，去年，该组把蹲点工作与“我为群众办实事”实践活动相结合，为环卫工人免费送早餐、送体检，为新就业形态劳动者赠送意外伤害保障计划1594份，开展“送清凉”惠及职工2000余人等。

工会机关干部赴基层蹲点活动是去年全省工会工作的十大亮点之一。从去年6月份开始，全省工会选派572名机关干部组成192个工作组，赴261家基层单位进行为期3个月至6个月的蹲点活动。

基层工会需要什么？职工群众期盼什么？各蹲点组奔走调研走访慰问路上，详细记录职工“急难愁盼”问题，研究解决之法和破解之道，与基层工会干部一起，打造工会服务职工阵地，把工会组织对职工群众的关心关爱落到实处。

奔着问题去，解决问题回。各级蹲点组聚焦基层困难和职工切身利益问题，

广泛宣传劳动法律法规和工会政策，积极为基层和职工解难题办实事。据统计，全省各级蹲点工作组累计帮扶困难职工1695人，办实事惠及职工5.35万人，化解劳动纠纷涉及职工235人，直接或间接为职工提供法律援助1520人。

据介绍，去年以来，我省工会持续推进蹲点，让工会干部“进万家门、访万家情、结万家亲”，就是要做到对职工群众有求必应，真正把职工群众的呼声作为第一信号，真正让广大工会干部做到目光所至看到问题、耳听范围想到问题、所思所想直面问题、所作所为解决问题。

蹲点干什么？ 迈开步子帮职工解难题

去年6月至9月，宣城市总工会机关干部王忠和与3名同事在宣城市道路货物运输行业工会联合会蹲点，聚焦货车司机群体现状，了解货车司机需求，推动货车司机群体建会入会，做好思想政治引领和维权服务。

“刚开始访谈调研时，我们跟货车司机提到工会，他们感到十分陌生，并不了解工会组织是干什么的。”王忠和说。蹲点组并没有气馁，反而更加用心用情去宣传，千方百计为他们解决难题，大力推行“行业覆盖、区域兜底”模式，在村、街道社区建立区域性工会联合会等。很快，宣城市道路货物运输行业工会联合会实名制会员由最初的57人发展到8607人。

工会干部“蹲下去”，服务水平“提上来”。在蚌埠市蹲点的省总工会机关干部侯素利，与基层一线职工群众面对面交流、帮助解决实际难题，推进新就业形态

劳动者建会入会等。“扑下身子与基层想在一起、干在一起，学会换位思考、了解企业，知道职工想什么、需要什么，使我对新形势下基层工会工作有了新的思考。”侯素利说。

赴泾县经济开发区蹲点的省总工会机关干部王慧慧，与当地工会干部成立“建会流动服务小分队”，每天骑着自行车，一家一家上门就如何召开职工代表大会、如何选举，以及办理工会法人资格证书等一系列建会问题进行指导服务。

“身入”更要“心入”，“授渔”更要“授渔”。作为赴淮南市田家庵区蹲点的一名省总工会机关干部，江琛在蹲点回来后认为，应该建立“蹲点+联系点”的“双点”制度，即蹲点结束后将蹲点单位调整为联系点单位，与其继续保持联系，督促推进有关后续工作，同时推动蹲点成果的转化。

各级蹲点组深入基层一线，走进工厂车间班组，与一线工人、货车司机、快递小哥等不同群体交往交流谈心，转作风、摸实情、解难题，熟悉了基层，拉近了职工，拉近了距离，增进了感情，有效提升了调查研究、群众工作和解决实际问题的能力。

据统计，去年以来，全省各级工会蹲点组共走访企事业单位、社会组织2942个，访谈基层党政和工会干部、普通职工1.34万人次；开展思想引领活动、宣讲工会和劳动法律法规政策1035场次；培训工会干部6866人次。

未来咋蹲点？ 找准路子形成长效机制

从今年起，全国总工会将“蹲点活

动”改为“蹲点工作”，旨在巩固去年蹲点活动成果，建立健全蹲点工作长效机制。实践出真知，蹲点常态化。“蹲点工作要突出思想引领、建会入会、解困帮困、信访维稳等工作重点，立足于指导、推动、帮助基层工会组织开展工作，把着力点放在帮助基层发现矛盾问题、指导解决问题、推动督促落实上。”省总工会党组书记、副主席徐发成说。

到哪儿蹲点？据介绍，今年全省工会蹲点范围主要是未建工会单位，工会工作比较薄弱、劳动关系情况比较复杂单位所在地的乡镇（街道）、开发区（工业园区）工会和县级以上区域性、行业性工会联合会。

派谁去蹲点？“蹲点工作的主要原则和目的是推动工作和锻炼干部相结合，要坚持新老搭配，选派经验丰富、能力突出的干部带队，安排积极向上、责任心强的年轻干部参与，真正能达到指导推动工作、锻炼干部队伍的目的。”省总工会相关负责人说。

工会组织是职工群众的“娘家人”，蹲点工作要化解基层职工群众“急难愁盼”问题，为基层职工群众解难事、办实事。为深入推进全省工会系统机关干部赴基层蹲点工作常态化、长效化、制度化，省总工会出台了《安徽省关于建立健全工会领导机关干部赴基层蹲点工作长效机制的实施意见》。

据了解，全省工会开展蹲点工作的同时，还将在全省各级总工会以上机关干部中组织全员赴企业“当一周工人”活动，让工会干部真正深入基层了解实际情况，想基层之所想，急基层之所急，帮助职工群众解决实际困难和问题。

记者走江淮

当“茶春”遭遇疫情，如何应对——

六安破解春茶“采卖难”

■ 本报记者 袁野

六安是大别山主要的产茶地，六安瓜片、霍山黄芽、舒城小兰花、华山银毫、金寨翠眉，“五朵金花”享誉海内外。清明前后，正是新茶上市的黄金时期，一场突如其来的新冠肺炎疫情却打乱了计划。4月4日，随着六安城区和各县区进入紧张的防疫状态，原本应该热闹的茶园、茶厂、茶叶交易市场冷清了下来。采茶难、卖茶难的窘境出现了。

4月8日，在霍山县大化坪镇金鸡山上的老茶园里，刚长出的嫩茶芽头在春风中轻轻摆动。正是茶叶采摘的黄金期，当地云雾峰生态农业有限公司的老板刘劲堂却高兴不起来。“因为疫情，现在很难找到采茶工人，我的140多亩茶园遇到了无人采摘的麻烦。”刘劲堂焦急地说。

霍山县农业产业发展中心主任叶磊告诉记者，该县内山区大化坪等乡镇，茶叶大户往年主要从外地聘请专业的采茶工采茶，因为疫情影响，近期联系的200多名采茶工无法前来，造成核心产地缺少采茶工。

同样的困难也出现在金寨县麻埠镇。麻埠镇是六安瓜片的核心产区，疫情发生后，当地也出现了用工难问题。“我们镇有茶园2万余亩，往年需要采茶工8000人上下，大都从邻近的裕安区或者淮南寿县招募。今年因为疫情，采茶工无法到位。”麻埠镇相关负责同志告诉记者。

“茶春”只有短短1个月时间，最珍贵的明前茶、雨前茶更是只有10天到15天采摘时间，如何破解采茶难的困境？叶磊告诉记者，霍山县一方面在全县范围内统筹人力资源，从下符桥、但家庙等外山区乡镇组织人力支援内山区茶园；另一方面由政府出具文件，从外省没有疫情的地区招募一批做过核酸检测的熟练采茶工支援。“就在这一两天，会从河南来一批采茶工，支援大化坪镇各个茶园。这批外地的采茶工将严格落实防疫政策，进入茶园后就居住在茶园里，不和当地群众接触，生活用品都有专人递送。”叶磊说。

金寨县针对麻埠镇遇到的采茶难困境，在全县范围内发布了《关于支持麻埠镇春季采茶工作的通知》，组织各乡镇有经验的采茶工人支援麻埠。“我今天才去接了9名来自沙河乡、花石乡的采茶工人上岛采茶。我们家茶园位于高山区，6号才开始采摘，有了采茶工，

减少了茶园的损失。”金寨齐香六安瓜片科技开发有限公司负责人范文奇告诉记者，他家茶园有1000多亩，往年需要400多名采茶工人，今年已经陆续到位100多人。

在舒城县小兰花核心产区晓天镇，当地政府不仅在全县招聘熟练采茶工，还通过妇联、团委、茶协等利用微信公众号等各类新媒体发出倡议书，分批组织1400余名志愿者帮忙采茶。

疫情之下，采茶难，卖茶也难。霍山县的茶叶交易市场，往年这个时候人头攒动，来自省内外茶商都来此选购新茶。“今年3月中下旬温度适宜、昼夜温差大，新茶的色香味都好于往年。但因为疫情防控，茶商们也没办法过来，交易市场冷清了很多。”叶磊告诉记者，不仅没办法线下交易，因为担心快速传播疫情，六安本地的快递无法运输，线上交易也按下了暂停键。成品茶难卖，茶厂和大户也不敢大量收购群众的毛茶、鲜叶，往年霍山县核心区鲜叶最高可以卖140元/斤，今年只有110元上下，外山区鲜叶价格更是跌破30元/斤。

针对卖茶难，霍山县农业农村部门鼓励和引导茶厂、大户多收群众采摘、制作的毛茶、鲜叶，尽可能减少普通茶农的损失。同时鼓励大户将制作好的新茶冷冻冷藏，等待疫情之后市场回暖再销售。

大户们也有自己的应对之策。刘劲堂告诉记者，他的茶厂除了黄芽，还制作黄小茶。“黄小茶对鲜叶的要求没有那么高，针对目前采茶难、卖茶难的情况，我打算留一部分茶园先不采，等疫情过去之后，再采茶制作黄小茶，通过改换品种的方式减少损失。”范文奇告诉记者，只要能保证品质，核心产区的瓜片并不愁销路，“这几天我们也电话回访了很多老客户，他们都表示理解，等到疫情结束之后，会采购我们家的瓜片，这也给我们打了一针‘强心剂’。”

·记者手记·

面对春茶“采卖难”的困境，地方政府需要更多的担当、更果敢的决策，在最短的时间里通过组织本地群众、无疫情地区的工人、志愿者等帮助采茶，解决茶农的燃眉之急。而茶叶生产主体也应该不等不靠，多谋对策，通过更丰富的品种、更过硬的质量，打开更好的销路，让六安的新茶笑迎市场。

“特殊茶季”保产销

■ 本报记者 吴江海

茶芽吐新绿，又是一年春茶季。在祁红主产区的祁门县，4月6日凌晨，县新冠肺炎疫情防控指挥部通报当地发现1例无症状感染者。霎时，区域核酸、分级管控、闭环管理等措施再度升级，一下子打破了茶乡的宁静。

“眼下正是春茶采摘旺季，茶青一天一个价，原本谈好了请4个无为市的采茶工来帮忙，现在已经进不来了。”祁门县古溪乡茶农许月红一脸无奈。

祁门际源春茶业公司总经理江雪霞告诉记者，公司虽然以线上销售为主，但目前特殊时期茶叶外运暂时受限，对销售流通有一定影响。

疫情防控不能松，但茶叶产销也不等人，怎么办？疫情发生的当天，祁门县有关部门进行专题研究，在守牢安全底

线前提下，多管齐下开展春茶产销各环节服务，确保春茶生产和疫情防控“两手抓、两不误”。

祁门县祁红产业发展中心主任余锦章介绍，县里对今年的“特殊茶季”出台了相关应急措施：一是在严格做好核酸、分级管控、闭环管理等措施再度升级，一下子打破了茶乡的宁静。二是采取分类管理，对来自低风险区的茶商，落实从“家门直接到车门”再直接到“厂门”点对点的闭环管理；对有疫情发生的中高风险区客商，鼓励通过微店、淘宝、京东等线上交易，实现无接触式销售。三是强化乡镇茶叶交易市场管理，以小点分散的形式，进一步完善人员、物流、应急处置等防控方案，引导交易双方自觉遵守“测温、扫码、戴口罩”“一米线”等个人防护措施，防止人员聚集。

筑牢春季森林“防火墙”

4月6日，怀宁县雷埠乡森林防火队员操作无人机对山林进行全覆盖、全方位航巡。眼下正是森林防火关键期，该县采取“人机联防”，运用无人机等高科技手段进行隐患排查和火情监测，有效提高巡查效率和预警能力。

本报通讯员 檀志扬 蒋善模 摄



4月10日，滁州市南谯区施集镇李集村、大林村联合巡逻队队员正在林区巡查。今春以来，南谯区实行区、镇、村（社区）三级24小时值班制度，筑牢森林防火“安全墙”。

本报通讯员 董超 宋惠升 摄



改作风 办实事 优环境 一线聚焦

洗砂污泥岂能随意倾倒

■ 本报记者 罗鑫 张敬波 夏胜为

“开采方式粗放，除尘设施未正常运行，部分洗砂生产线露天作业，洗砂污泥随意倾倒……”今年1月，我省拍摄的长江经济带生态环境警示片披露了安徽天诚石业有限公司污染环境问题。如今两个多月过去了，该企业问题整改得怎样？记者近日进行了实地探访。

该公司位于旌德县孙村工业园。在

整改现场，记者看见加工区钢构大棚的整体框架已经搭建完毕，施工人员正在加盖钢构顶棚；矿区新种植树苗5000余棵，矿区、厂区内外道路实施了硬化，厂区内雨污分流管道已铺设完成。

“为推动突出生态环境问题整改，镇里第一时间成立工作专班，督促企业完成4000平方米大棚搭建，安装除尘设备，规范生产污泥处置，并确保依据水土保持方案完成复绿。”旌德县孙村镇党委

委员夏新祥介绍，下一步将切实履行属地管理责任，督促企业按时完成环保整改任务。天诚石业公司负责人杨书云也表示，将继续加大整改力度，规范生产行为，打造绿色企业。

生态不容破坏，农田不容压占。去年4月，中央生态环境保护督察组转办信访件中，有群众反映孙村镇新建村东山汶组有农田被旌德中锐砂石有限公司毁损。

“收到转办件后，我们核查发现，企

业在砂石加工过程中产生的污泥违规堆放、压占了农田。”旌德县自然资源和规划局执法大队大队长吴旗红告诉记者，县相关部门根据督察整改要求，督促中锐砂石公司编制被压占农田的复垦方案并依据方案整改。目前，40亩被压占农田中22.63亩复垦工程已经通过验收，剩余被压占农田复垦工作已基本完成，正在进行灌溉沟渠、机耕路等附属设施建设。

“经过复垦后，这片农田‘小田变大田’，改得也规范，道路设施畅通了，老百姓也觉得变好了。”新建村党支部书记柳贤瑞说。

旌德县生态环境分局副局长金鑫表示，将继续紧盯问题整改，做好监督指导，确保企业突出生态环境问题整改到位、改彻底。

首批大型应急救援工程船下水

本报讯（记者 王弘毅）记者4月8日从省应急管理厅获悉，近日，大型水上应急救援工程船“中国应急合肥1号”“中国应急合肥2号”在芜湖市顺利下水。这是我省配备的首批水上应急救援工程船，将成为省内快速响应、机动高效的综合性水上工程救援机动力量。

据悉，“中国应急合肥1号”和“中国应急合肥2号”救援工程船是应急管理厅在沿长江5省（市）布局建造的大型水上应急救援工程船，也是我省首批建造的水上应急救援工程船，由120吨

自航起重船和800吨甲板货船组成，具备打桩、吊装、砂石自动装袋封包、石笼布袋投送堵决、栈桥架设、装载防汛物资、应急物资运送、清障、清淤等功能。省应急管理厅自2020年受领建造任务后，推进水上应急救援工程船建设工作。2021年12月19日，应急管理厅将该批次应急救援工程船命名为“中国应急合肥1号”和“中国应急合肥2号”。

据介绍，该批次船舶入列后将承担我省沿江沿淮水域、长三角周边区域的抗洪抢险、水上救援等任务，提升水上工程应急救援能力。