



·新视野·

良好的精神状态,是做好工作的重要前提。去年以来,来安县围绕政治建设、能力建设、作风建设,在全县开展“三建三提”活动,全面提升领导干部的党性修养、综合素质、工作效能——

“三建三提”提状态强本领实作风

■ 本报记者 黄永礼 本报通讯员 吕华

强化政治建设,提升党性修养

“以前觉得政治生态很宽泛,抓什么、怎么抓,不是搞得准,现在有了《实施办法》,我们就有具体抓手了。”日前,谈起县里出台的《政治生态综合分析评价体系实施办法》,来安县纪委监委驻经信局纪检监察组组长胡子波不住地点头。

政治生态是党风、政风、社会风气的综合反映。为加强政治建设,科学有效综合分析评价政治生态,来安县坚持问题导向,去年初制定出台《实施办法》,创建全要素指标量表,构建“五评三晒”体系,打造政治生态分析评价、分类整改、预警推送、激励引导工作“闭环”,深化评价结果转化运用,进一步净化优化政治生态。

保持好状态、时刻在状态,需要多补“钙”。来安县深入推进干部学习教育,引导党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙。党史学习教育中,打造了“来安党史印记”“红色文物故事”等教学平台,2万余名党员参与学习,阅读量突破20万,并常态化开展系列主题交流研讨会、“永阳大讲堂”、专家辅导报告等。同时,还组织干部到南京浦口等地现场教学,累计培训1200余人次。

筑牢基层堡垒,强化政治引领。来安县深化星级支部创建,建立“定性+定量”“自评+考评”“增量+减量”的评价体系,细化不同领域评定细则及评定程序,将星级同干部政治、经济待遇激励相挂钩。坚持“抓两头带中间”,实施分类管理,集中整顿软弱涣散党组织7个。通过支部自评、基层党委复评、县委组织部审定,一年一评,滚动复评,压实抓党支部建设责任,推动党支部建设全面过硬,2021年星级以上支部达80%。

·调查录·

“党建云平台”搭建党群“直通车”

■ 本报通讯员 许丽佳 本报记者 黄永礼

在“智慧党建云平台”上收到村民反映的“村里山路不好走,山上毛竹运不出”的意见后,广德市新杭镇合兴村党委多方协调筹措,广德市积极筹措,今年每年将有100余万吨毛竹顺利出山。

同领域评定细则及评定程序,将星级同干部政治、经济待遇激励相挂钩。坚持“抓两头带中间”,实施分类管理,集中整顿软弱涣散党组织7个。通过支部自评、基层党委复评、县委组织部审定,一年一评,滚动复评,压实抓党支部建设责任,推动党支部建设全面过硬,2021年星级以上支部达80%。

“在职党员进社区、志愿服务连民心”。全县基层党组织深化“红色汇治”工程,引导党员干部“进网格、听民声、办实事”,截至目前,累计为群众办实事、办好事2300多件。“问题帮办、助企发展”,全县70多名党建工作指导员广泛收集解决职工需求、人才需求、政策解答等问题900多条,帮助企业招工500多名,申报项目30多个,涌现出全国优秀共产党员李虎成等一批先进典型。

深化能力建设,提升综合素质

挂职学习取“真经”,基层历练强本领。去年以来,来安县先后安排9批65名干部,到先进地区、上级部门、重点工作平台、基层一线跟班学习、实践锻炼,着力打造一批高素质专业化的干部队伍。

提升能力素质,是干好工作的重要保证。来安县大力推进干部培养和人才储备工作。积极对标长三角先进地区,来安县积极探索,创新开展“科技副总”引才模式,与滁州学院等高校建立科技服务战略合作关系,由高校专家教授挂职企业副总。县委组织部副部长凌宝介绍,去年以来已促成滁州学院与6家高新技术企业签订成果转化协议,

各类创新平台引进科技项目30多个。滁州学院机电学院博士李刚,挂职位于来安县的经纬装备公司科技副总以来,牵头承担了多个技术攻关课题,指导公司加强自主研发,助力公司从结构件加工企业转型为大型机电一体化系统研发生产企业。首届“星耀来安·人才科技节”“长三角高层次人才创新创业大赛”“青蓝人才工程”暨新生代企业家挂职培养计划以及“院士助滁”……一系列吸引人才培养人才的活动载体,提升了人才培养精准度,创新了急需紧缺实用型人才引进新方式。柔性引进的中国工程院院士蹇锡高,助力联科水基材料科技公司成功研发“高性能ABS改性材料”,预计年总产值达亿元。

“围绕全县中心工作开展调研问计,信访化解、问题攻坚、‘双招双引’提升、农村宅基地制度改革、培育提能等行动,全面增强了领导干部科学决策、改革突破、群众工作等能力。”县委组织部副部长刘峰介绍,尤其是营商环境不断优化,全力招项目、全速建项目、全心育项目氛围浓厚,截至目前新签约亿元以上项目65个,58个亿元以上项目开工建设,38个亿元以上项目竣工投产,预计实现规模以上工业总产值360亿元,同比增长20%,增速领跑全市,“进”的势头强劲有力。

细化作风建设,提升工作效能

自从被评为2021年11月的“干部之星”后,汉河经济开发区党工委副书记王有苗成了县里干部学习的榜样。

去年以来,王有苗深入摸排梳理“僵尸企业”闲置土地,多方协调、齐头并进,做好银行、业主、管理人等群体的协调工作,推进“僵尸企业”闲置土地再开发再利用,加快提升产业集聚度和资源配置效率,先后助力盘活企业5家、土地300多亩、厂房7万多平方米。凭借过硬作风和业绩,在月度评选中,他当之无愧地“摘星”上榜。

在“三建三提”活动期间,来安县创新开展“单位之星”“干部之星”评选活动,对工作成绩突出、表现优秀的单位和个人进行表彰。目前,全县已评选出10名“干部之星”。这些表现优秀的干部将被纳入全县后备干部储备库,分层分类重点培养、及时选用,营造“有为有位,实干实惠”用人导向,激励干部改进作风、提升工作效能。活动开展以来,来安县还建立“互看互比互学”、重点工作督办、优化办文办会办事流程、晾晒成绩树立典型等机制,进一步提高工作效能,激发干事创业热情。“重点围绕工业招商、城市建设、现代服务、农业农村4大板块,建立了4个专项工作组,四大平台统筹协调,紧盯重大项目进度,建立完善重点项目分类高效调度机制。”刘峰介绍,结合重大项目百日攻坚行动,同时进行季度“评议”、常态化督查,全面压紧压实责任、推动项目建设提速提效。

“通过‘三建三提’活动的开展,有力激发了干部的精神状态,推动了全县各项工作的开展落地、见行见效。”来安县委书记杨文萍表示,目前全县干部积极争当先行者、奋斗者,正牢牢把握长三角一体化发展战略机遇,鼓足干劲,苦干实干,奋勇争先。

·求是谈·

用心用情做好“信任之访”

程大鹏

连日来,省委负责同志多次深入基层接访,与来访群众面对面沟通交流,耐心倾听群众诉求,与有关负责同志现场研究解决办法,一一给出明确答复,确保群众满意,充分彰显了省委用心用情解决群众合理诉求的鲜明态度,也为全省党员干部作出了示范。

信访工作是党的群众工作的重要平台,是送上门来的群众工作。群众通过信访渠道表达诉求、反映问题,体现了对党委和政府的信任。做好“信任之访”,首要在于时刻把自己看成群众中的一员,与群众坐在同一条板凳上,真正把来访群众当家人,把群众的事当自己的事,将心比心、换位思考,做到群众提出的意见再尖锐也要虚心接受、群众反映的问题再难也要想办法解决,深入了解群众所思所想,带着感情、带着责任帮助群众排忧解难,全力办好群众牵肠挂肚的民生大事,做好群众天天有感的关键小事,让群众拥有更多获得感、幸福感、安全感,使解决群众诉求的过程成为改善民生、增进信任、凝聚人心的过程,以实际行动赢得群众理解信任。

群众反映的一些矛盾和问题,往往是历史遗留“疑难杂症”,敢不敢接“烫手的山芋”,能不能啃下“硬骨头”,是检验党员干部作风的“试金石”。党员干部要坚持有访必接、有难必解,发扬斗争精神,敢于较真碰硬,做到目光所至看到问题、耳听范围想到问题、所思所想直面问题、所作所为解决问题,以“钉钉子”的韧劲破解一个个难题,力争“清仓见底”。各级各地要认真学习新时代“枫桥经验”,综合运用法律、经济、行政等手段和教育、调解等办法,建立健全清单化、闭环式工作流程,全力以赴把问题解决好、把矛盾化解彻底。

信访工作是项长期任务,不仅要就事论事、立说立行,更要举一反三、常态长效,坚决落实省第十一次党代会部署要求,坚持领导干部接访下访和网批群众来信制度,做到接访不走过场、写信真管用。坚持打好“主动仗”,深入研究群众反映比较集中的热点难点问题,深入分析信访事项暴露的短板和不足,有针对性地建章立制、改进工作,切实把各类风险矛盾消除在萌芽、防患于未然。

·组工风·

党建指导员帮办问题促发展

本报讯(通讯员 盛亚琼)去年以来,安庆市委组织部、市委非公工委扎实推进“问题帮办、助企发展”主题活动,充分发挥党建工作指导员作用,切实当好企业“红领服务员”,推进党建工作与企业深度融合,促进非公有制经济健康持续发展。

聚力把好“总开关”,广泛凝聚发展力量。全市1585名党建工作指导员,联系指导5640家非公企业,以企业党群组织为抓手,以“党员示范岗”“党员责任区”等创建活动为载体,协助做好党员群众思想政治引领工作。全市非公企业和社会组织共设立党员责任区1503个、党员示范岗2216个,组建党群志愿服务队1452支,组织开展志愿服务3015次,充分彰显党员示范引领作用。市快递行业党委党建工作指导员积极宣传相关补贴优惠政策,协助指导企业申请各类补贴50余万元,减免各类税费24万元。

聚力延长“服务链”,有效提升发展质量。党建工作指导员将“四送一服”、企业转型升级等融入日常走访联系工作,创新“党企面对面”益企助企活动和百家单位企企、百名干部驻企“双百”行动等载体平台,积极服务促进企业高质量发展。桐城市实施“党建领航、强链壮企”专项行动,从全市党政群机关中选派优秀党员领导干部,担任绿色包装、智能汽车零部件、生态家纺等7个优势产业链上企业党建工作指导员,帮助企业做好科技创新、项目申报、人才队伍建设等工作。

聚力搭好“连心桥”,全力优化发展环境。党建工作指导员以企业挂心事烦心事、职工忧心事操心事为切入点,不断增强企业职工获得感、幸福感和安全感,为企业发展创造和谐稳定环境。为进一步激发市场主体活力,安庆市行业协会商会组织党建工作指导员及时推动、广泛宣传“我为企业减负担”专项行动,全市1300余家企业获减免会费和经营服务性收费133万余元。

“正向激励”引导干部担当作为

本报讯(通讯员 吴晓璐)为健全完善崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明导向,定远县建立健全干部正向激励机制,引导干部积极担当作为。

多维度“定优”。聚焦干部政治表现、专业能力、作风状态、工作业绩,通过日常效能督查和专项督查等方式,精准识别发现一批具有较强政治敏锐性和政治鉴别力,善于思考谋划、主动观察、分析和解决问题的“全能型”干部,以及工作精益求精、敢于自我革新、创新思路、改进方法的“实干型”干部。

多方位“考优”。建立平时考核、年度考核、任期考核、专项考核、延伸考核“五位一体”综合考核体系,采取谈心谈话、民主测评、回访评估等方式考准考实干部实绩。建立信息报送和分析研判机制,聚焦重点任务推进落实情况,定期收集表彰奖励、通报约谈等情况和主要考核指标,作为领导班子和领导干部平时考核的重要依据。开展干部监督进社区工作,通过调研谈话、问卷测评、家庭走访等方式,掌握干部“八小时”外的表现情况。

多渠道“奖优”。分领域建立优秀干部信息库,将考核中发现的优秀干部入库管理,在提拔使用、晋升职级、评聘职称上优先考虑。对表现优秀符合调任条件的企事业单位人员,及时调任为公务员。每月评选“效能之星”“干部之星”,每年度评选“狮子型”“黄牛型”“创新型”“共事型”干部。2021年以来,评选“效能之星”单位47个、“干部之星”96人,“定远县第二届人民满意的先进集体”10个,“定远县第二届人民满意的领导干部”10名,“四型”干部40名,提拔晋升优秀干部320名。



芜湖市繁昌区的志愿者们正在为社区居民开展“耄耋领读人”活动。

耄耋领读人 传承革命精神

1月1日,芜湖市繁昌区繁阳镇龙亭社区的龙亭书院党建设学习专区,88岁高龄、66年党龄的抗美援朝老战士吴向来到在市民讲述战争故事,传承红色革命精神。该社区党委引领社区老党员和文化志愿者积极参与读书活动,通过全民阅读活动去诠释家庭、家风和家教的文化建设,让市民在阅读中提升获得感、幸福感。

本报通讯员 肖本祥 摄

“党建云平台”搭建党群“直通车”

党员基本信息、党内活动开展等情况都一目了然。“依托智能化动态预警管理体系,实现了组织运行状态实时监测。”镇党委负责人介绍,去年以来,镇党委先后向组织生活开展不及时、不规范的部分村(社区)党组织,发出党务工作预警12次、党建整改提示单16份。

指纹和人脸识别相结合的组织生活考勤辅助功能,以及“视频参会”“即时沟通”等新的参会模式,大大提高了党员特别是年老体弱党员和外出务工党员的参会积极性。据介绍,全镇356名在外务工党员常态化通过“云联接”参加组织生活,平均参会率由以前的60%左右大幅提升为近90%,党组织政治功能得到有效加强。同时,配套设立“网上党校”,建立“学习智库”,全镇2300余名党员下载相关APP后,即可通过手机等移动设备自主学习并获得积分,目前下载使用率已超过80%。

此外,该镇还将线下成熟运行的党员量化积分制和“红黄榜”管理全面融入云平台,通过智能分析汇总党员日常学习、参加志愿服务以及违法违纪等信息,按照既定积分细则自动加减分,并直观呈现积分详情和排名情况,实现党员教育管理数字化、智能化。平台上线以来,因参加组织生活不及时而上“黄榜”的党员迅速清零,受到“告诫”的党员也由原来的151人迅速下降到23人,在党员队伍中营造了浓厚的“比学赶超”氛围。

围绕“听民情、集民智、解民忧”,“智慧党建云平台”开设党建工作“朋友圈”板块,各村党组织定期选定不同主题发布基层治理专题“朋友圈”,在家党员依托党员中心户“1+10”包保机制,将群众意见建议需求通过“评论”方式上报。在外务工党员发挥见识多、人脉广优势,积极为家乡发展献计出力,形成“群众反馈—党员收集—组织汇总—限时办结”服务链条,不断集聚农村基层治理

的“群众智慧”。去年以来,平台累计发布意见征求“朋友圈”60多条,获得评论2000余条,其中意见建议类326条、生活需求类209条,结合“我为群众办实事”实践活动,成功办结500多条。

聚焦党建引领成效发挥,新杭镇围绕实施乡村振兴战略布局,打造了“数字农业”“数字农村”“数字农民”三大子平台,为乡村振兴赋能增效。茶叶生产基地金鸡窝村,依托“数字农业”平台构建的“数字茶园”,集自动喷灌、土壤治理、病虫害监测、天气预警等4套智能系统为一体,每年节约成本近300万元,推动产品增值100余万元,并在上海国际茶叶博览会“茶产业经济高峰论坛”上被重点推介。在流洞社区,搭建农民就业需求和企业用工需求双向选择“数字平台”,先后吸引2万多人参与复工复产“网络直播带岗”活动,成功达成就业意向630人次,充分凸显“数字农民”孵化功能。