

·政法瞭望·

在去年12月中旬于北京召开的平安中国建设表彰大会上,我省滁州、黄山、蚌埠三市被命名为“平安中国建设示范市”——

“平安市”的“平安密码”

■ 本报记者 李晓群

平安建设每天都是新起点。近年来,我省持续贯彻落实平安建设相关部署,坚持共建共治共享,坚持目标引领谋划工作、问题导向补齐短板、创新驱动破解难题,平安建设不断深化,社会治理水平明显提高。在去年12月中旬于北京召开的平安中国建设表彰大会上,我省滁州市、黄山市、蚌埠3个市、淮北相山区等7个县(区)及5个先进集体、4名先进个人受到表彰。

“平安指数”预警防范显成效

每月3日前,各相关单位根据乡镇(街道)实际情况报送上月“平安指数”的测评指标数据;每月5日前,依规则运算出各乡镇(街道)、区(县)、行业“平安指数”及风险等级后,形成《平安指数周通报》,为各级党委、政府提供平安建设决策依据;适时将平安建设相关情况发布于权威媒体平台,供社会大众参阅,了解全市各地平安状况……如今,全周期发布“平安指数”,已经成为黄山市的“固定动作”,也成为群众参与平安建设的直接途径。

为扎实推进平安黄山建设工作,去年以来,黄山市创立了“平安指数”发布制度,在全省率先创新发布“平安指数”,涵盖政治、社会、公共、经济、网络等5大领域118项突出影响群众安全感、满意度的情形,对全市105个乡镇、10个重点行业社会治理状况进行动态监测。同时,该市建立了“平安指数”测评体系,明确了测评指标、考评单位、数据来源、测算规则、评分标准以及风险等级划分、结果发布运用等内容,通过指数分值高低客观反映属地社会平安状况和平安建设工作成效。

“平安指数”发布制度实施以来,为平安黄山建设带来明显成效:公安反诈平台预警拦截成功率全省第一,避免人民群众损失1.58亿元;新增民商事案

件下降0.42%,成为全省唯一负增长城市;涉涉黄赌警情同比下降51.24%……

“聚焦化警情于初始、化纠纷于诉前等目标,我们及时发布平安态势和警源治理、诉源治理等动态指数,努力实现对社会风险的敏锐感知、及时预警、提前干预、专项治理,形成数字化预警防御治理体系,加快社会治理从被动响应向主动预见的转变。”黄山市委政法委常务副书记蒋晓放介绍。

据了解,黄山市持续推进社会治理理念、制度和方式创新,坚持边试点创新、边解决问题、边完善提高,形成了一系列具有地方特色的经验做法。“我们在全省率先将平安创建工作纳入全域管理范畴,市委明确要求全域平安创建工作与全域文明创建、全域旅游发展等工作一体部署、一体推进,并坚持系统集成理念、构建横到边、纵到底的全域平安创建工作体系,切实形成工作合力,积小平安为大平安。”蒋晓放表示。

“综治户长”乡村平安显身手

70岁的滁州明光市苏巷镇戴巷村陆郅组“综治户长”曹士庆,是一名老党员、退休干部,在村民群众中拥有良好声望。担任综治户长以来,每有群众发生矛盾纠纷,他就主动把双方拉到一起,沟通交流谈心,释理说法,“遇事多谈心,越谈越顺心,矛盾纠纷自然得以化解了。”

“自从实行了户长制以后,我们村里的治安是眼睛看得见地变好了,像盗窃之类的现象,这两年几乎没有了。”谈起实施“综治户长制”带来的变化时,明光市苏巷镇吉庄村群众周祥君这样告诉记者。

近年来,明光市坚持以党建为引领,依托市、镇、村三级综治中心,以自然村庄为基本单元,探索实施富有本地特色的“小事不出自然村,大事不出行政村”的基层治理新模式——综治户长制,变以往“群众跑腿找村干部解决问题”为“在家门口找综治户长解决问题”,把矛盾纠纷和村居事务问题化解

处理在当地。

“综治户长制”目前已实现全市17个乡镇(街道)、135个行政村全覆盖,它由市级综治中心主管,统筹安排和协调有关部门保障综治户长各项履职所需软硬件设施和装备。记者在采访中看到,综治户长的家门口都悬挂着醒目的“综治户长”牌和治安警铃。在综治户长活动点,户长的姓名、电话等相关信息也被印制成“便民联系卡”,便于村民随时联系。

“积聚‘小平安’,汇聚‘大平安’。”明光市委常委、政法委书记徐礼锋说,我们实行“综治户长制”,积极填补乡村治理中村委会和村民小组向下延伸的空白地带,努力打通乡村治理“最后一公里”。

据了解,滁州市不断健全领导责任落实体系、风险防范化解体系、治安打防管控体系、基层社会治理体系,高质量推进平安滁州建设。特别是在健全基层社会治理体系方面,滁州市开展“一县一品”社会治理创新活动,巩固拓展天长“社会评访”、明光“综治户长制”、来安“小巷议事会”,全椒“一站式”矛盾调解中心建设、定远“双提升”工作月积分制、南谯“五老”参与矛盾化解、琅琊社会组织参与平安建设等经验,充分调动群众参与平安创建的积极性,群众参与率连续5年居全省第一位。

“乡村积分”群众参与热情高

为积极探索乡村治理新途径,蚌埠淮上区试点推行了乡村治理积分制,引导群众自觉主动参与基层治理。

记者在采访中了解到,淮上区制订了乡村治理积分制实施方案,并由村民代表大会审议通过积分制奖惩办法、积分制评分标准等。镇、村两级成立乡村治理积分制工作领导小组,负责统筹协调、政策制定、督导检查。村级成立由村民代表、党员代表、“一组一会”成员、村民小组长等组成的积分评议组、监督组,负责考评、监督。

淮上区沱河镇党委书记周遂意告

诉记者,本着公开公平公正原则,积分制用“一把尺子”亮明标准,将积分事项分为基础分、加分、减分三类,1积分兑换1元。基础分包括平安创建等6大项,加分项包括参与矛盾化解、见义勇为、治安巡逻等30项,减分项包括违法犯罪等24项,加减分上不封顶、下不封底。通过累积积分,群众可以到指定的17家超市兑换生活用品等。

“为方便群众申报、领取积分,我们开发了手机上的‘乡村治理积分制’小程序。”镇政府工作人员打开手机小程序向记者展示。记者看到,利用这个小程序,村民家庭任一成员均可将积分事项按照标准申报积分,上传照片或视频为证,通过线上审核后领取积分券二维码。

“在积分制实行过程中,我们加强正面激励引导,群众参与乡村治理的积极性大大提升。”周遂意说,实施积分制,让村民从“要我参与”转变为“我要参与”,形成了“以行动换积分、以积分化新风”的良好局面。淮上区委常委、政法委书记郭浩表示,将进一步深化乡村治理积分制活动内容,丰富其内涵,全面调动群众参与乡村治理的积极性,促进乡村振兴和平安建设全面发展。

作为全国综治标准化试点城市、市域社会治理现代化试点城市,蚌埠市坚持党建引领,共建共治,不断推动平安建设提质增效。蚌埠市委政法委常务副书记张涛表示:将围绕全国市域社会治理现代化、综治标准化、家暴联动处置等试点,不断健全党建引领社会治理体系、矛盾纠纷多元化解体系、社会治安防控体系、科技支撑体系、全域创安体系,努力提升人民群众的获得感、幸福感和安全感。



扫码阅读更多内容

·热点评谭·

更好满足群众法律服务需求

■ 梅麟

司法部近日披露,我国现已建成司法平台57万个,每年提供法律咨询、法律援助等各类服务1800多万件次,“12348”公共法律服务热线座席近2000个。

公共法律服务具有普法宣传、法律咨询、法律援助等多重功能,让群众平等享有获得法律服务的机会,回应群众急难所盼。近年来,我国公共法律服务公益性、普惠性、便捷度不断提升,应在巩固现有成绩基础上,持续构建高质量公共法律服务体系。

我国不同地区、城乡之间发展水平有差距,公共法律服务资源分配不均衡现象值得关注。要坚持“增量提质”,将更多资源投入到水平相对薄弱地区,加快补齐部分地区法律服务空白,推进城乡基本公共法律服务均等化。强化跨区域合作,推动异地法律服务业务“一网通办”,集中力量解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题,增强群众获得感、幸福感、安全感。加快人才梯队建设,高校可设置相关专业,开设公共法律服务课程,壮大人才储备力量,公共法律服务平台可为学生提供更多实习机会,以实践检验学习成果。制定科学

·维权一线·

让农民工不再“忧薪”忡忡

■ 本报通讯员 郑茹
本报记者 李晓群

涉及农民工12人,拖欠工资4.5万余元,现场兑付到位……近日,长丰县陶楼镇成功化解一起拖欠农民工工资纠纷。

陶楼镇新丰社区某工地包工头彭某与某工地签订工程承包合同,期间发现合同有漏洞,决定撤场。撤场时已完成部分工程量,但该工程负责人以彭某违约为由拒绝支付已完工的款项。无奈之下,彭某向陶楼镇社保所求助。社保所负责人当即带队前往某工地实地调查,并多次约谈工程负责人,依据《保障

·案例警示·

倒卖公民个人信息获刑领罚

■ 沈简

多次购买公民个人信息,加价向他人出售获利……日前,巢湖市检察院依法对涉嫌侵犯公民个人信息罪的张某提起公诉,同时提起刑事附带民事公益诉讼,诉请法院判令张某公开赔礼道歉,彻底删除非法获取的公民个人信息,并注销侵权所用的网络账号。该案系《中华人民共和国个人信息保护法》施行后,合肥检察机关办理的首例侵犯公民个人信息刑事附带民事公益诉讼案件。

去年4月至6月,张某明知他人购买公民个人信息实施犯罪,仍多次通过网络从他人处购买身份证件号、手机号、住址等公民个人信息1.5万余条,并以虚拟货币“USTD”结算方式加价出售给他人,非法获利2000余元。巢湖市检察院认为,张某的行为已触犯《中华人民共和国刑法》,应当以侵犯公民个人信息罪追究其刑事责任。同时,张某的行为侵害了众多不特定公民的个人信息安全和隐私权利,增加了他们正常生活受到侵扰、人身财产受到侵害的风险,损害了社会公共利益。为此,巢湖市检察院决定依法对张某侵权行为提起

附带民事公益诉讼。去年12月15日,巢湖市法院开庭审理此案并当庭宣判,张某被判处有期徒刑3年、缓刑3年,并处罚金1万元。

·警方提示·

谨防“积分兑换商品”骗局

■ 躬罔

进入农历腊月、新春佳节将至,各种类型的“积分兑换商品”活动扑面而来,为使积分“清零”,兑换者踊跃。有不法分子借机利用伪基站群发短信,以“积分兑换商品”为名实施诈骗。警方提醒公众注意防范,避免财产损失。

某市的陈先生近日收到一条陌生短信,称其手机号上有3000多积分,可以兑换成油卡。陈先生信以为真,点击对方提供的链接并向其指定账户转账998元,但随后收到的油卡不能正常使用,对方再也联系不上。陈先生意识到被骗,报警求助。警方表示,除“积分兑换商品”的骗局外,常见的骗局还有冒

合理的薪酬标准,健全医疗保障机制,对特定地区协调解决工作人员生活困难,让人才“留得下”“扎住根”,为基层群众提供“最后一公里”法律服务。

随着我国公共法律服务实体、热线、网络三大平台建设快速推进,公众通过线下咨询、拨打电话或上网求助,即可获得免费法律服务。但应当看到,儿童、老年人等特殊群体受自身条件制约,仍可能无法有效表达诉求,遭遇侵权后较难获得法律援助。应优化法律流程,必要时采取登门拜访、委托亲人好友代办等形式,防止特殊群体成为“被遗忘的角落”。若发现特殊群体存在家暴侵害、受教育权得不到保障、子女未承担赡养义务等“难言之隐”,应及时联络相关部门介入,维护受害者权益,彰显社会公平正义。

公共法律服务关乎全社会共同利益,不妨吸纳更多社会力量,营造“全民参与”氛围。开展法律援助志愿者行动,发动高校学生、社区服务人员等志愿服务,争做普法宣传员,为群众维权提供帮助。通讯设备服务商、互联网企业等应加强技术支撑,增设服务渠道,简化办事流程,助力公共法律服务更高效。媒体应发挥舆论监督作用,督促相关部门及时改进,更好满足群众日益增长的法律服务需求。

·案例警示·

让农民工不再“忧薪”忡忡

农民工工资支付条例》等相关法律法规对其进行耐心劝导。经过多次沟通,最终双方达成一致意见。该工程负责人现场兑付剩余工资,彭某则承诺完善部分工程,双方对处理结果均表示满意。

据了解,针对欠薪问题,陶楼镇建立用人单位诚信档案,列出拖欠农民工工资单位“黑名单”,切实保障农民工权益。同时,畅通欠薪维权渠道,设立建筑工地农民工维权告示牌,并公布投诉举报电话,引导农民工依法维权;加强监管力度,对欠薪问题做到发现一起、处理一起、解决一起,去年以来已为60余位农民工追回拖欠工资62万余元。

·案例警示·

倒卖公民个人信息获刑领罚

■ 沈简

多次购买公民个人信息,加价向他人出售获利……日前,巢湖市检察院依法对涉嫌侵犯公民个人信息罪的张某提起公诉,同时提起刑事附带民事公益诉讼,诉请法院判令张某公开赔礼道歉,彻底删除非法获取的公民个人信息,并注销侵权所用的网络账号。该案系《中华人民共和国个人信息保护法》施行后,合肥检察机关办理的首例侵犯公民个人信息刑事附带民事公益诉讼案件。

去年4月至6月,张某明知他人购买公民个人信息实施犯罪,仍多次通过网络从他人处购买身份证件号、手机号、住址等公民个人信息1.5万余条,并以虚拟货币“USTD”结算方式加价出售给他人,非法获利2000余元。巢湖市检察院认为,张某的行为已触犯《中华人民共和国刑法》,应当以侵犯公民个人信息罪追究其刑事责任。同时,张某的行为侵害了众多不特定公民的个人信息安全和隐私权利,增加了他们正常生活受到侵扰、人身财产受到侵害的风险,损害了社会公共利益。为此,巢湖市检察院决定依法对张某侵权行为提起

附带民事公益诉讼。去年12月15日,巢湖市法院开庭审理此案并当庭宣判,张某被判处有期徒刑3年、缓刑3年,并处罚金1万元。

·警方提示·

谨防“积分兑换商品”骗局

充运营商或银行,利用被害人贪小便宜的心理,以“积分兑换”“积分即将清零、过期作废”等为由,诱导被害人点击钓鱼网站链接,进而骗取钱财。

警方提示:兑换积分前务必仔细甄别真伪,不要轻易相信中奖、补贴、缴费、工资发放等内容的短信或邮件,收到此类信息要主动联系相关方进行核实。不要轻易点击陌生对象通过短信、邮件、网络社交平台等发送的不明网站链接,切勿随意扫描不明二维码。不要轻易向他人透露自己的个人信息、账户信息及账户密码、短信验证码等信息,切勿在不明网站、平台上填写自己的个人信息,不给不法分子实施诈骗留下可乘之机。

防控不放松

1月2日,当涂县公安局姑孰派出所民警深入辖区电影院开展安全生产和疫情防控大检查。民警对电影院落实疫情防控情况、消防设施设备使用等逐项进行检查,督促影院疫情防控各项措施落实到位,确保群众观影安全。
本报通讯员 卫学超 摄

·以案释法·

员工试用期内享有这些合法权益

■ 颜东岳

“你还在试用期,怎么能跟公司讲待遇?”现实中,许多试用期员工在向用人单位索要试用期待遇时,往往会受到这样的质问。其实,许多待遇并非与试用期内的员工无缘。

参加培训 有权索要工资

【案例】试用期内,刘女士被安排参加为期半个月的岗前培训。而这半个月的工资,公司却拒绝支付,理由是:刘女士参加岗前培训期间没有从事具体的生产劳动,也就没有为公司创造任何经济效益,依据按劳付酬原则,刘女士自然无权获取劳动报酬。

【评析】公司的观点是错误的。用人单位安排员工参加上岗前培训,目的是

为了让员工能够在上岗后更快地适应岗位,更好地效益,即员工在岗前培训中没有从事具体生产经营的损失,可以在上岗后得到弥补。而员工根据用人单位的安排参加岗前培训,也是在具有劳动关系的前提下,履行义务的一种方式。《中华人民共和国劳动法》第20条规定:“劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。”

法定福利 有权要求给予

【案例】为期两个月的试用期结束后,朱女士发现公司并没有为她办理试用期间的基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、生育保险等,公司的说法是:试用期内员工无需办理。由于协商未果,朱女

士向社会保险行政部门投诉。社会保险行政部门责令朱女士所在公司限期改正。

【评析】公司应当办理。员工福利分为法定福利和非法福利。对于非法福利,用人单位对试用期员工具有给与不给的自主权;对于法定福利,则必须无条件给予。而基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、生育保险,属于《中华人民共和国社会保险法》规定的福利,用人单位对此不得规避。这里的“职工”是指与用人单位存在劳动关系的劳动者。正因为《中华人民共和国劳动合同法》第7条规定“用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系”,决定了公司与尚在试用期内的朱女士照样存在劳动关系,其自然不得推诿。

假日工作 有权获加班费

【案例】谢女士就职于一家公司并

在结束两个月的试用期后,被公司以其不符合录用条件为由拒绝转正。谢女士虽表示接受,但提出自己于试用期间,曾在双休日、法定节假日被公司要求上班,公司应当支付对应的加班费。而公司以其规章制度已规定试用期内员工不享有加班费为由拒绝。

【评析】谢女士有权索要加班费。《工资支付暂行规定》第13条规定:“用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的,按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者工资;用人单位依法安排劳动者在休息日工作,而又不能安排补休的,按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的200%支付劳动者工资;用人单位依法安排劳动者在法定节假日工作的,按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的300%支付劳动者工资。”即只要谢女士被公司安排接班,公司就必须支付加班费。即使公司的规章制度中有对应的免付内容,也因违反法律法规的强制性规定而对谢女士没有约束力。