

# 中国环境谷：“环环相扣”筑起绿色“守护盾”

冬日暖阳下，合肥市蜀山区运河新城天空湛蓝，一台台无人驾驶智能环卫车来回作业。虽然从外观上看，这些车辆与普通环卫车别无二致，但它的内部却“含金量”十足：6组摄像头、23组传感器，让整车实现360度无死角感知，对周围环境作出及时响应。

这些“科技范儿”满满的智能环卫车，就来自蜀山区“中国环境谷”的一家企业——启迪数字环卫集团。短短3年多时间，“中国环境谷”集聚了以启迪数字环卫集团等为代表的环保领域重点企业160余家，形成“环保技术研发—核心基础零部件生产—环保装备制造—环境治理、环保工程及环保服务”全环保产业链的框架体系，实现了从无到有、从小到大、从弱到强的绿色“蝶变”，以“硬核”科技筑起了一道道绿色“守护盾”。

## 打造环境领域集聚的“新高地”

乱倒污水、乱扔垃圾、车窗抛物……这些生活中常见的不良行为给环卫保洁、市容整治工作带来了挑战，如何及时妥善处理这些“麻烦事”，成为了城市管理者必须面对的问题。

启迪数字环卫集团从中嗅到了发展机遇。去年12月，这家企业将总部从北京迁到合肥，在智慧环卫领域进行了一系列“试水”：不仅在蜀山区运



蜀山经济技术开发区自主创新产业基地四期。

河新城投运了智能环卫车，还在合肥新桥国际机场运行了烛光消毒机器人，对周边环境进行消杀。

近年来，随着科技的发展，数字环卫正成为行业发展的趋势。启迪数字环卫集团执行总经理周涛认为，数字环卫技术不仅节约了人工成本，还提高了工作效率，未来将依托中国环境谷产业链和合肥丰富的科技资源优势，将“数字环卫”打造成合肥的一张名片。

“合肥这几年发展速度快，营商环境好，非常适合投资兴业。”周涛感慨地说。前不久，2021中国污染防治联盟在合肥举行，集中展示了“中国环境谷”建设成果，蜀山经开区免费为企业搭

建展台。政府牵线，不让企业花一分钱，免费给企业做推介，这让走南闯北的周涛感到有些意外，更加感受到这里无微不至的“保姆式”服务。虽然来合肥时间不长，但这件事让周涛坚定了扎根合肥发展的信心。

2021年，湖南六合水环境污染监测先进技术装备国家工程实验室正式落户“中国环境谷”。目前，“中国环境谷”已拥有27个国家和省级环境领域科研平台，另有一批国家级、省级平台将于明年陆续落户。

优质企业、科研平台的加速落地集聚，让“中国环境谷”正在成为环境产业集聚发展的“新高地”。

## 全力支持环境企业做大做强

让巢湖成为合肥最好的名片，是人们共同的期盼。通过多年努力，巢湖综合治理工作取得了积极成效，全湖平均水质好转为IV类。这背后有中水三立数据技术股份有限公司（以下简称“中水三立”）提供的技术支持。

走进中水三立展厅，一款款治水“黑科技”产品特别惹眼。打开巢湖流域水环境智慧监控平台，一张张动态数据跃入眼帘，巢湖入湖口渡口的

实时监测指标、水质变化、水质类别变化、年平均水质浓度变化等多项指标清晰地呈现在系统界面上。

该公司总经理助理王凯介绍，该平台以地理空间信息、流域水情雨情、污染源实时监控监控系统等为基础，构建“数字巢湖”信息平台，实现对巢湖流域水环境的有效实时监控和精准管理，为水环境治理提供辅助决策服务，堪称巢湖治理的一大“利器”。

“如果将‘中国环境谷’比作一家医院，那么我们就是水环境诊治的医生。”王凯说，公司将持续加大科技创新力度，实现对水的管理和改善。

多年来，中水三立不仅承建了南水北调信息化工程，还研发出水下探测与水环境检测机器人、河长制与水生态巡查无人机、地下水一体化智能检测仪，广泛应用于水利、环保、市政、农业等众多行业。

为全力支持环境企业做大做强，蜀山区组建长三角G60科创走廊首个“产业技术创新联盟”，在原有“科创贷”基础上，创新推出“战新贷”“战新券”“环谷贷”等金融产品，总规模达5亿多元，包括中水三立在内的多家环境领域重点企业已启动上市流程，有望成为“中国环境谷”首批孵化上市

的企业。

此外，蜀山区还制定企业“陪伴计划”，“一对一”帮助企业发展问题，助力企业健康发展。在增强人才吸引力的同时，蜀山区加大“小升规”走访摸排力度，依托智慧园区政企直通车系统、产业云监测系统，整合各类资源，降低企业运营成本，进一步实现企业服务手段网格化、智能化、便捷化。

## 瞄准“500家”“500亿”目标奋力奔跑

投入载体10万平方米，用作环保科技研发、科技成果孵化和招商引资企业入驻；引进社会资本投资建设占地240亩、总面积近22万平方米的“天瑞金环境科技园”，为环境类企业加速发展提供空间；全力推进“环境科技小镇”建设，总投资5亿元的运河新城环科

有细分的业务板块，共同构成“环境医院”的主体功能，实现对环境问题的精准“对症治疗”。

蜀山区已完成“十四五”环境（节能环保）产业发展规划，将环境产业作为蜀山区“六大产业”的重中之重，把“中国环境谷”建设列入“十大行动”之首，投入近10亿元全力推进环境产业发展。

下一步，蜀山区还将推进科研平台集聚，深化与中科院合肥研究院、中国环境科学研究院的合作，将环境产业的成果转化经验进一步拓展，打造科学岛科创走廊。大力推进重点企业培育，用好省市“三重一创”政策，不断优化营商环境，积极助力头部企业快速发展壮大，在技术创新和本地应用方面形成良好示范。

澎湃新动能，激荡新活力。据统计，截至今年9月底，“中国环境谷”已实现营收149亿元，贡献税收5亿元，预计全年营收将突破200亿元。随着蜀山经开区获批升级为国家级经济技术开发区，为发展环境产业提供了更加充沛的动能。未来“中国环境谷”正瞄准“500家”“500亿”目标



“中国环境谷”展厅。

企业港项目完成设计招标……在环境产业赛道上，“中国环境谷”正跑出创新发展“加速度”。

“依托‘中国环境谷’的平台、政策、资源优势，企业不再是单打独斗，实现了借力发展、借势提升。”在安徽宾肯电气股份有限公司副总经理郭晓元看来，“中国环境谷”的每家企业都

奋力前行。蜀山区相关负责人表示，该区将以经济社会发展全面绿色转型为引领，坚持科技创新、打造高端平台、推动链式发展，在长三角一体化高质量发展全省大力发展十大新兴产业中争当表率 and 示范。

（李东标）

# 来安：五项机制纵深推进综合医改

来安县地处皖东，毗邻南京，是国家推进长三角一体化发展战略的重要组成部分。2019年，由1家民营医院牵头，该县共组建4个紧密型县域医共体。两年来，该县工作通过建立五项机制，破立并举，创新完善，发展格局定位明晰，人才建设有序推进，服务能力明显提升，分级诊疗制度初步建立。

## 政府主导 建立健全保障机制

该县高度重视，强化领导，把医改纳入党委政府目标考核，每年召开深化医药卫生体制改革委员会会议，制定医改工作任务，明确工作措施，确定完成时间，解决热点难点问题，加强投入，每年设立2000万元资金，用于医改专项工作，包括保障乡镇卫生院工作人员待遇，提高村卫生室运行经费，提升诊疗帮扶能力，增加紧缺专业人才等方面，攒足发展后劲。此外，该县卫健委会同县医保局先后制定了《关于增加紧密型县域医共体基层医疗机构药品使用范围的通知》《紧密型县域医共体中心药房管理方案》《基层医疗机构日间病房按病种付费管理方案》等文件，拓宽基层药品目录，规范药械集采、配送、回款和使用，杜绝挂床住院行为。



来安家家宁医院坚守一线的医护人员，带着红灯笼、福字、鲜奶等新春礼物，看望过年期间住院不能回家团圆的病人。

## 破立创新 推进高质量发展机制

该县着力在“区域规划、功能定位、学科建设、内外联动、医防协同”等方面错位发展，形成专科发展、急慢分诊、防治结合有序、有度、有力的良好态势，明确功能定位。施行医师培训项目，制定《医师培训统筹资金管理方案》，每年设立300万元对组建名医工作室、外请专家手术带教讲学、县内专家下沉基层等给予奖励，加速诊疗能力提升。出台招才引智方案，制定《来安县“来·安心”招才引智医疗服务能力提升行动方案》，引进优质资源，明确2-3年县级医院达到三级综合医院标准，6个乡镇卫生院达到二级综合医院水平。确定医防融合策略，着力慢病防控，推进“142”医防协同管理模式，制定《来安医防“142”协同管理实施方案》，明确1个目标，即全县发病率降低；建立4项机制，即以医共体为架构实施联动机制，以县乡村为纽带实施协同机制，以“疾、妇、监”为依托实施监督机制，以两卡制为抓手实施考核机制；实行2项补助，即用好公共卫生服务项目经费，按两卡制兑现奖惩，用活医师培训项目资金。依托县域医共体平台，创新体制机制与服务模式，发挥牵头医院硬核作用。

两项资金至医共体牵头医院。在医共体医保基金总额预算管理的基础上，切块23%用于4个医共体间的费用结算，杜绝相互拖拉和扯皮现象。预留10%公共卫生资金用于年终考核奖励。落实帮扶责任，推行“1+1+N”帮扶模式，1个业务骨干长期在乡镇卫生院工作，1个团队长期在乡镇卫生院实施乡镇“一院一策”帮扶，N个科室不定期在乡镇开展诊疗活动。开阔医技人员事业与职业发展空间，推行县域医共体县乡两级医疗机构人员流动。人员身份属性不变、工资关系不变，实行县域医共体内人员上下流动。2020年选拔一名乡镇卫生院院长到县疾控中心任主任，2021年选拔一名乡镇卫生院业务骨干到县人民医院任院长助理。

## 激活动力 抓实绩效考核机制

为了激活医改工作动力，该县建立两个维度三个层次的绩效考核体系，实施医共体和院本级两个维度、县乡村三个层次绩效考核，及时兑现县级医院院长年薪和医共体奖励。2019-2020年每年分别兑现3家公立医院院长年薪，2020年奖励家宁医院医共体20万元。县级医院按覆盖人口5元标准筹集村卫生室奖励经费，奖励村医187万元。

## 一体双翼 推行公私联改机制

该县特别重视民营医院参与医共体建设，提出“244”管理模式，即“两硬、四通和四满意”的公私联改改思路。两硬：党组织建设过硬、医疗服务能力过硬。四通：人员管理相互流通、双向转诊上下畅通、药品使用体内贯通、医防结合县乡融通。四满意：群众就医满意、政府放心满意、医院发展满意、职工收入满意。与公立医院一样同政策下达措施，同要求规范任务，同标准严格管理，已形成“一体两翼”的错位发展模式。支持家宁医院牵头医共体改革，除人财物归卫健委管理外，药品、医保基金、公共卫生资金、信息化、考核等均交其管理，同时明确帮扶责任和能力提升职责。家宁医



来安县人民医院的医护人员为群众检查身体。

院年诊疗人次和手术台次约占全县30%。家宁医院医共体县域内就诊率85.49%，高出全县平均水平2.2个百分点。

诊率84.29%，五年来提高4.52个百分点，跨省就医人次占比10.24%，两年来下降15.32%，基层就诊量占65.28%，基本建立有序的分级诊疗秩序。

2021年1至11月，该县县域内就

（聂飞 吕华 戴义敏）



来安家家宁医院血液净化中心，医护人员在为病人做透析。



来安县组织医护人员开展义诊活动。