

平安,民族复兴巍巍基石,亿万民生福祉所系。“党着眼于国家长治久安、人民安居乐业,建设更高水平的平安中国”“加强和创新社会治理,使人民获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续”……《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》中,展现了平安中国建设取得的显著成就。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把平安中国建设置于中国特色社会主义事业发展全局中谋划推进,平安中国建设体制机制逐步完善,人民获得感、幸福感、安全感更加充实,为开启全面建设社会主义现代化国家新征程,实现中华民族伟大复兴的中国梦营造了安全稳定的社会环境。

统筹发展和安全,坚定不移护航改革发展稳定

这是一个14亿人口、幅员辽阔的发展中大国令世界瞩目、人民满意的成绩单——

当前,我国每10万人中命案数为0.56,是命案发案率最低的国家之一;每10万人中刑事案件数为339,是刑事犯罪率最低的国家之一;持枪、爆炸案件连续多年下降,是枪爆犯罪最少的国家之一;2020年,全国刑事立案总量已实现五年连降,八类主要刑事案件和查处治安案件数量已实现六年连降……

新中国成立70多年来,中国共产党领导人民仅用几十年时间走完发达国家几百年走过的工业化历程,创造了世所罕见的经济快速发展奇迹和社会长期稳定奇迹。特别是党的十八大以来,我国社会建设全面加强,人民生活全方位改善,社会治理社会化、法治化、智能化、专业化水平大幅度提升,发展了人民安居乐业、社会安定有序的良好局面,续写了社会长期稳定奇迹。

牢牢把握统筹发展和安全这一根本要求,把安全贯穿到发展全过程、各方面,平安中国建设纲举目张、全面推进。

在世界百年未有之大变局和新冠肺炎疫情全球大流行交织背景下,我们统筹国际国内两个大局,办好发展和安全两件大事,坚定不移贯彻新发展理念,通过发展消解影响社会和谐稳定的因素,防范化解各类风险隐患,坚持底线思维、增强忧患意识,运用发展成果夯实安全基础,有效应对外部风险挑战。

近年来,我国加强经济安全风险预警、防控机制和能力建设;维护寄递物流、平台经济等新领域安全稳定,促进新业态健康发展;织牢织密公共卫生防护网,全面提高公共安全保障能力……发展和安全相互促进、相得益彰,推动新时代中国特色社会主义事业乘风破浪、行稳致远,实现更高水平、更高质量的发展。

国家统计局调查显示,近年来,全国群众安全感逐年上升,2020年达98.4%,2021年上半年达98.56%。美国民意调查机构盖洛普近期公布的全

球法律与秩序指数中,我国排在第二位,相比去年又跃升一位。统计数据与中国广大群众和来华外国人士居住、出行等日常生活方面的安全感相互印证——中国,是世界上最安全的国家之一,平安中国正成为一张亮眼“国家名片”。

在经济转轨、社会转型过程中,面对社会矛盾集中多发高发的复杂局面,通过不懈努力,我国走出了一条中国特色社会主义社会治理之路,“中国之治”成色更足、优势更加彰显,为建设更高水平的平安中国奠定了更加坚实牢固的基础。

扫黑除恶常态化,让城乡更安宁群众更安乐

1082幅图片、225件音视频,共1300余件展品……在“扫黑除恶 国泰民安——扫黑除恶专项斗争网上展览馆”中,“依法严惩”“打财断血”“打伞破网”“源头治理”“强基固本”“督导利剑”等一个个展厅,仿佛时光隧道,镌刻下不平凡的峥嵘岁月。

2018年至2020年,全国共打掉涉黑组织3644个,涉恶犯罪集团11675个,打掉的涉黑组织是前10年总和的1.28倍,查处涉黑涉恶腐败和保护伞问题8.97万起,立案处理11.59万人,排查整顿软弱涣散村党组织5.47万个,排查清理存在“村霸”、涉黑涉恶问题的村干部4.27万名。

黑恶犯罪得到根本遏制,营商环境持续优化,基层基础全面夯实,党风政风社会风气明显好转……社会各界普遍认为,扫黑除恶专项斗争是党的十九大以来最得人心的大事之一。

成就载入史册,征途未有穷期。扫黑除恶专项斗争取得全面胜利后,深入梳理专项斗争中暴露出来的普遍性、深层次问题,从法律、政策、制度机制层面研究解决的办法,一系列常态化治理举措正在部署——

一部专门的反有组织犯罪法提上立法日程,“推动扫黑除恶专项斗争”写入“十四五”规划纲要,关于常态化开展扫黑除恶斗争巩固专项斗争成果的意见出台……剑不入鞘,鞭不离手,扫黑除恶专项斗争开展,推动实现城乡更安宁、群众更安乐。

进入新时代,“平安”的内涵与外延不断丰富发展,人民群众对“平安”的需求,不仅指治安良好、犯罪率低,更拓展到衣食住行、网络安全、公平正义等社会生活各方面。当前,通过持续加强社会治安综合治理,防范和打击新型网络犯罪,跨国犯罪以及黄赌毒、盗抢骗等严重影响人民群众安全感的违法犯罪,全国社会治安形势持续好转,处于历史最好水平。

紧紧围绕污染防治攻坚战、保障食品安全等重大部署,用心呵护百姓“舌尖上的安全”,全力打好蓝天、碧水、净土保卫战;

紧紧围绕打击突出违法犯罪,开展“云剑”“净网”“净边”“断卡”“猎狐”等专项行动,集中打击跨境赌博、涉枪爆等违法犯罪,持续向电信网络诈骗、非法集资、“盗抢骗”等违法犯罪“亮剑”……

一项项专项行动整治行动,一个个高质量服务举措,让老百姓有了更多更直接更实在的获得感、幸福感、安全感。

以“基础实”护“百姓安”,坚持和发展新时代“枫桥经验”

“婆婆,您放心吧,每天早晚我都给您打个电话,提醒您关烤火器。”拉着唐奶奶的手,民警沈鑫反复叮咛,唐奶奶笑着连连点头。

一大早,重庆市公安局九龙坡区分局二郎派出所女警长沈鑫掏出笔记本标出几位上午要走访的困难群众,第一家就选在唐奶奶家。在唐奶奶的名字旁,她备注着“石杨三社区孤寡老人,独居,腰不好”。

这是在“百万警进千万家”活动中发生的一幕。为孤寡老人送来生活必需品,与困难群众结成帮扶对子,为留守儿童当好校外辅导员……广大民警、辅警走进社区、农村、企业、校园,访民情、解民忧、化矛盾、防风险,得到群众衷心认可。

“发动和依靠群众,坚持矛盾不上交,就地解决,实现捕人少、治安好”——1963年,浙江绍兴诸暨市枫桥镇干部群众创造了依靠群众化解矛盾的“枫桥经验”。

党的十八大以来,习近平总书记多次作出重要指示,明确要求把“枫桥经验”坚持好、发展好,把党的群众路线坚持好、贯彻好,为“枫桥经验”赋予了新的时代内涵,使之在服务群众、化解矛盾等工作中发挥出更大效能,展现出历久弥新的魅力。

扎根基层、耕耘基础,坚持共建共治共享,健全党组织领导的城乡基层治理体系,推动社会治理重心向基层下移,健全社会矛盾纠纷多元预防调处化解综合机制,把小矛盾小问题化解在基层,把大量纠纷解决在诉讼之前……以“基础实”护“百姓安”,夯实一个个基层基础的小平安,联结成整个国家和社会的大安全。

今年上半年,全国公安派出所共化解矛盾纠纷311万起,清除安全隐患174万个。2020年,全国法院受理的诉讼案件总数、民事诉讼案件数在持续增长15年之后首次实现“双下降”。近年来,全国信访总量明显下降,集体访总量已连续11年下降。踏上全面建设社会主义现代化国家新征程,“十四五”规划纲要明确“统筹发展和安全,建设更高水平的平安中国”。在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,平安中国建设阔步前行,必将助推“中国之治”迈向新的境界,续写“两大奇迹”新的篇章。

(新华社北京12月15日电)

■ 本报记者 黄永礼 本报通讯员 陈畅

八百里皖江,波涛浩荡,奔腾不息。“嫦娥钢”代表中国首次“触摸”火星,新一代“人造小太阳”EAST再次刷新记录领跑全球,“墨子号”卫星织就天地一体化通信网……如今的安徽,紧抓高质量发展“密钥”,在全国的创新版图上,书写下浓墨重彩的特色篇章。

千秋基业,人才为本;兴皖之“钥”,唯在人才。

党的十八大以来,习近平总书记两次亲临安徽考察,勉励安徽“加强改革创新,努力闯出新路”“坚持改革开放,坚持高质量发展”,强调“要尊重人才、珍惜人才、爱护人才,聚天下英才而用之,为优秀人才干事创业创造良好环境、提供广阔舞台”。牢记总书记的殷殷嘱托,全省上下坚定不移实施人才强省战略,厚植“养人”沃土,广聚四海英才,源源不断集聚爱国奉献、勇于创新的优秀人才,不断开创天下英才汇江淮的生动局面。

“坚持人才引领发展的战略地位”“全面升级现有人才计划、人才工程、人才平台”“以求才若渴的态度抓好人才引进工作”……省第十一次党代会上,省委书记郑栅洁率先吹响“十四五”推进人才强省的号角,人才工作作为“高质量发展的关键性工作”,摆在了现代化美好安徽建设更加突出的位置。

■ 筑巢引凤、招才引智,破解人才“流量密码”

合肥董铺水库上的“科学岛”,三面环水,风景优美。2011年从国外回来的刘青松,如今已经从一名课题组长成长为研究所所长,他主持研发的多项成果填补了国内空白或达到国际领先水平,先后转化产业公司2家,吸引20多名海外人才“登岛”安家。授予科学家自主招聘权、给科学家独立实验室、通过股权激励激励给予支持……吸引刘青松扎根“科学岛”的,除了优美的自然环境,更离不开良好的科研环境和平台。

鱼无定止,渊深则归;鸟无定栖,林茂则赴。近年来,我省实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,人才培养力、磁聚力实现双提升、双增效。

据统计,目前全省人才资源总量破千万,近5年净增300多万,年均增长8.5%,拥有“两院”院士39人,国家级人才计划入选者逾千人,省级人才计划培养逾万人,在量子通信、人工智能等领域集聚一批顶尖人才,人才资源呈现总量快速增长、结构更加优化、能效显著提升的良好局面,为美好安徽建设、助推高水平科技自立自强提供了坚强人才支撑。

不拒众流,方为江海。归国博士刘屹,在池州创办艾可蓝节能环保科技公司,专业从事汽车尾气后处理产品的研发与产业化。近年来,公司通过“以才引才”方式,引进多名高端人才,组建的创新团队已完成各项专利100余项,产品全面达到国五、国六排放标准,一举打破了国外对该领域的垄断。

功以才成,业由才广。近年来,我省坚持围绕产业链打造人才链,以产聚才、以才兴产。探索建设产学研协同创新平

· 政务发布 ·

支持科创的金融生态加快培育

至三季度末,科技型企业 and 战新产业贷款达4925亿元

本报讯(记者何珂)12月15日,记者从省新闻办召开的新闻发布会上获悉,我省统筹银行保险业,大力培育支持科技创新的良好金融生态。截至三季度末,全省科技型企业和战略性新兴产业贷款规模达4925亿元,增速高于各项贷款平均增速30.7个百分点;科技保险为近6000家高新技术企业提供风险保障超2000亿元,支持542台套(批、项)重大技术装备、重点新材料、软件产品首次投入运用。

据悉,近年来,银行业保险业进一步加大对科技创新和战略性新兴产业领域的金融支持力度,9月末,全省科技型企业贷款余额2113.48亿元,较年初增长38.59%,增速高于各项贷款平均增速27.58个百分点,覆盖科技型企业超过1.2万户;战略性新兴产业贷款余额2811.54亿元,较年初增长44.17%,增速高于各项贷款平均增速33.16个百分点。同时,银行保险机构提供交易结算、资金存管、证券承销、风险保障等服务,助力形成信息服务基础平台,提高资源整体利用率、技术创新率和转化落地率。截至10月末,辖内银行机构承销债券3346.76亿元,代理代销基金1010.4亿元。银行保险机构还

正是乘风扬帆时 ——我省集聚人才助力高质量发展综述

台,先后搭建中科院合肥创新院、中国科技大学先研院、清华公共安全研究院等94个平台,推动创新链、产业链、资金链深度融合,强化产业技术供给,形成人才兴、产业旺的生动景象。

中国工程院院士彭寿挂帅的蚌埠玻璃工业设计研究院,建成60个创新平台,不断强化创新链条。去年8月,研究院开发出30微米柔性可折叠玻璃,拥有自主知识产权的高世代液晶玻璃,实现多项关键技术的突破。

聚焦十大新兴产业发展和“卡脖子”技术难题攻关,省级重点人才工程实施力度不断加大。

“特支计划”逐步向金融、教育、宣传文化、基础研究等领域拓展,近700名领军人才在各行各业“破风”“攻坚”。按照“项目+人才”模式先后遴选设立14批468个“115”产业创新团队,带动全省设立不同层级团队3000余个,集聚2万多名高层次人才,取得达到国际国内领先水平创新成果5000多项,5名团队带头人先后当选“两院”院士。

综合性国家科学中心、国家实验室等“国字号”创新平台相继落户,成为吸引、培养人才的“金巢”。省里创新体制、先行先试,先后量身定制了科学中心人才“10条”和国家实验室人才“18条”,提出了一系列“干货”“硬货”,高层次人才纷纷点赞,“支持有力度,服务有温度”。

建强人才链,激活创新链,托举产业链,人才创造激情和创新活力竞相迸发,加速推动了我省重大项目研发、创新人才培养和产业结构优化升级。

截至去年底,全省高新技术企业有8500多家,高新技术产业增加值,战略性新兴产业占规模以上工业比重均超过40%,今年上半年,全省新增授权发明专利同比增长57%,以新能源、人工智能、新材料等为代表的十大新兴产业,成为安徽创新发展和吸引人才的崭新名片。

■ 放权松绑、大胆创新,释放改革“杠杆效应”

作为校、省、市三方共建的新型研发机构,清华大学合肥公共安全研究院一度因编制“捉襟见肘”,与许多人人才“失之交臂”。

在严控编制总量的前提下,如何发挥存量编制的最大效应,真正让“编制跟着人才走”?我省大胆改革创新,在全国首创“编制周转池”制度,8万多个编制进入高校、医院、科研院所等事业单位,盘活了存量编制资源。

清华大学合肥公共安全研究院纳入“编制周转池”试点后,利用“池内”编制连续引进了一批关键岗位急需紧缺人才,5年多来先后孵化科技型企业14家,培育国家高新技术企业8家,实现产值30亿元、缴税收2亿元,提供1000多个就业岗位。

破除障碍藩篱、创造才尽其能的条件,是对科研人员的最好支持。

从2016年的体制机制改革文件,到2018年的“江淮英才计划”,再到2021年的人才优先发展意见,“安徽人才30条”实现了从1.0版向3.0版的迭代更新,推进改革的步伐不断加快,各部门制定配套文件120多个,各地出台政策200多项,形成了上下呼应、相互衔接的制度体系,在职称评审、薪酬管理等方面取得突破性

进展,一些领域的改革成果在全国形成了较大影响,有效激发人才创新创造活力。

敢于向用人单位放权,乐于为人才松绑,叠加释放政策“红利”,解用人主体之所想,急人才之所急,形成了“以事业激励人才、让人才成就事业”的良好氛围。

着眼给人才评价“帽子热”降温,我省坚持“破四唯”和“立新标”并举。2017年以来,先后向123家高校和科研院所、12家企业、省工商联及3家协会授予职称评审权,实现用人单位自评自聘、用人自主。

针对海外引进的高层次人才和国内急需紧缺人才,我省专门建立职称评审“绿色通道”,采取“同行推荐”进行高级职称评审。2018年,我省在全国率先开展快递工程系列职称评审,在水利水电工程专业开展高、中级职称“定向评价、定向使用”试点;对工程技术研发作出突出贡献的人才,职称评审可不受学历、资历、身份限制等8项“台阶”限制。

在芜湖奇瑞汽车公司,从技术员到工程师,全部职称均由公司组建评委会自主评审认定,6100多人取得中(初)级工程师资格,168人取得高级工程师资格;国营芜湖机械厂400余人获得通航工程初、中级专业技术职称,职称自主评审认定已成为企业引才留才的重要法宝。

截至2020年底,我省31个贫困县全部摘帽,3000个贫困村全部出列。如期实现全面脱贫的背后,是一批人才扎根基层的坚守和奉献。2019年,为了啃下大别山等革命老区这块脱贫“硬骨头”,省里制定出台“老区人才12条”,从乡村团队建设、专家定点帮扶、人才评价倾斜等方面提出了富有“含金量”的支持举措,让乡村一线成为人才“施展拳脚”的广阔舞台。

不负理想,成就梦想。在江淮大地,越来越多人才和事业实现了最优匹配。

初中毕业的淮北矿业集团朔石公司工人杨杰,坚持刻苦学习钻研,先后革新大小科技项目200多项,为企业创造效益近亿元,在煤矿电气自动化控制领域作出突出贡献。2016年,作为我省唯一获得“中华技能大奖”和“中国高技能人才楷模”的职工,他顺利与中国技师研修认定高级工程师,实现了我省高级技能人才向高级职称专业技术人才的首次转身。

为了推动科技成果“纸变钱”,让更多人才的“金点子”真正进入自己的“钱袋子”,我省专门制订强化知识产权激励工作方案,成立安徽省知识产权交易中心,建设江淮知识产权对接交易平台,创新知识产权融资模式,让甘于奉献、热衷科研的人才真正实现“名利双收”。安徽工业大学教授张良安团队凭借作价机器领域核心技术,以部分成果作价350万元入股,成立海思达机器人公司,从“知本家”变成了企业家。

■ 优化服务、拴心留人,打造最优“养人”之地

“你只管好好干,合肥全力支持你。”谈到为什么留在合肥市,光电领域资深科学家吴周令对当时市领导跟他说的这句话记忆犹新。



“文艺轻骑兵”活跃乡村

12月15日,安庆市怀宁县洪铺镇“文艺轻骑兵”志愿服务队演员来到洪铺中心小学,向学生们展演经典黄梅戏。这支“文艺轻骑兵”志愿服务队常年活跃在乡村一线,他们把课堂、村民广场和农家庭院作为舞台,通过有温度、接地气的节目,将政策宣讲、文艺演出送到群众中去,让群众时时处处享受文化“大餐”。

本报通讯员 檀志扬 摄