

·知行录·

省第十一次党代会提出,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,鼓励勤劳创新致富。新形势下,如何把握劳动关系新特征、职工群众新诉求,以解决实际问题增强思想政治工作的实效性,实现广大职工群众心往一处想,劲向一处使——



(资料图片)

职工“思政课”入脑更入心

■ 本报记者 张岳

红色领航 凝聚劳动力量

“这是我开讲的第82节党课,作为一家民营企业,我们抓党建、学党史就是要筑牢精神家园,弘扬伟大建党精神,使职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起,坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。”合肥市包河区金水坊文化产业园党总支书记金棕说。11月12日上午,金棕来到包河区2021年度非公经济和社会组织党组织书记示范班,围绕“民营企业为什么抓党建、学党史”“党建工作对民营企业的作用”两个方面,分享了非公企业党建和工会工作的经验和感悟。

据介绍,在金水坊产业园49家民营企业全部成立了工会组织,其中17家独立工会,32家联合工会,1200余名职工加入工会组织。“加入工会组织后,我们能体会到‘娘家’的亲切与依靠,增加工作的力量和信心。”职工袁平说。普通职工“幸福入会”,困难职工还可以申请困难补助和免费体检,优秀员工还能参加工会组织的疗养。

金水坊产业园西侧,有一间“合肥市总工会幸福驿站”,深受户外劳动者称赞。这是全省首家由民营企业建设的驿站,已服务劳动者数千人次。驿站常年配备20多种劳保用品,成为环卫工人、出租车司机、外卖小哥、快递员、交警等劳动者“歇歇脚”的温暖港湾。

基层工会如何做好职工思想政治引领工作?以“真诚服务赢得职工,在解决实际问题中解决思想问题。”金棕说。金水坊文化产业园联合工会把解决思想问题同解决“急难愁盼”问题结合起来,把思想引领同“我为群众办实事”实践活动结合起来,尽最大努力消除职工后顾之忧,当职工群众信赖的“娘家人”。

在金水坊文化产业园里,“工会元素”随处可见。一间纠纷调解室,园区里一家餐饮企业厨师王道标在这里接受了社保纠纷调解。“事情并不大,但是把事情摆到桌面上,有专业人士调解,把道理讲清、关系理顺,我心里一下子就踏实了。”王道标说。蓝领创新工作室与多家高等院校建立“产学研”合作关系,为孵化高新技术企业提供摇篮,为职工技术创新、科技攻关、成就梦想提供平台。联合工会大力开展职业技能大赛,设立优秀员工激励基金,集团公司连续多年荣获省、市级五一劳动竞赛奖。

传育立行 弘扬劳模精神

“随着时代的变迁,劳模精神内核未变,但也延伸出新的特点。现如今的劳模用知识和技能创造财富,要在创新和专业上有钻劲。”全国劳动模范、文一三佳科技股份有限公司技术部部长曹杰说。日前,铜陵市总工会在安徽职业技术学院举办了“传育立行”教育工程进校园劳模宣讲会,他用亲身经历和朴实生动的语言,带来一堂生动的弘扬新时期劳模精神、劳动精神和工匠精神的“思政课”。

宣讲报告后,曹杰与学生代表展开了一次面对面的“深度对话”,为职业院校的社会实践和就业择业答疑解惑,勉励同学们要努力学习、积极将所学用于实际,大胆尝试、不断提升自我,勇于创新,成为德才兼备、全面发展的高素质技能人才。宣讲会还特别邀请了铜陵著名歌手小薇、音乐教师戴梦月表演经典红色歌曲《映山红》《我爱你中国》,传承红色基因,让“红色力量”在校园薪火相传。

“大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分发挥劳模工匠的示范引领作用,是工会做好新时代职工思想政治工作的鲜明导向和突出特色。”铜陵市总工会相关负责人说。近年来,铜陵市总工会充分发挥劳模宣讲平台作用,组织劳动模范、全国最美职工、铜都工匠、五一劳动奖章获得者30多名,深入企业、车间、班组举办“传家训、育家风、立家教、践行社会主义核心价值观”教育工程主题宣讲会15场次,近5000名职工、师生代表聆听宣讲。

今年4月,由铜官区总工会、铜官区文旅局联合举办的以“传育立行、家风故事永流传”为主题的诵读比赛活动在文化馆举行,23个基层工会组织50余名女职工选手参赛,有效引导了女职工在诵读中弘扬中华优秀传统文化,培养爱党爱家的家国情怀。

“传育立行”教育工程将弘扬家训家风与企业文化建设、职业道德建设有机结合,组织开展家风家训征集评选活动。铜陵市总工会把“传育立行”教育工程进企业,与工人先锋号、劳动模范、铜都工匠等评比活动结合起来,引导广大职工立足岗位,敬业奉献,传承家风等。



关注更多内容
扫二维码

智慧工会 激发工作热情

今年,合肥晶合集成电路有限公司以党史学习教育为契机,积极引导教育广大职工群众听党话、跟党走,不断增强广大职工群众对中国特色社会主义的思想认同、感情认同和实践认同。由公司大书记、党史知识等内容组成的“知识竞赛”活动,成功吸引984位员工在线参与,掀起一波学党史、悟思想、办实事、开新局的热潮。

“云端健身操大赛不仅丰富了员工精神文化需求,而且更好地为工作生活赋能。”合肥晶合集成电路有限公司工会负责人方华说。7月初,“芯随舞动”晶合云端健身操大赛正式开启,100位职工报名参加投递作品,健身操、搏击操、民族舞、古典舞、现代舞等表演精彩纷呈,为大家带来一场舞林盛宴,充分展现了员工积极向上、热爱生活的良好精神风貌。

晶合的员工来自全国各地,35周岁以下员工占大多数。针对职工队伍思想多元化、年轻态的显著特点,晶合工会结合实际,经过反复论证,决定以“互联网+”为切入点,以“指尖对指尖”的创新模式,实时了解员工思想状态,聆听员工真实心声,及时与员工互动,响应员工实际诉求,在“润物细无声”中起到思想引领作用。

晶合工会成功研发上线工会智慧平台,以“福利、活动、社团、宣传、公益”为重点,与线下活动开展相互呼应,互为补充,着力构建“更便捷、更精准、更全面、更丰富、更健康、更有爱、更灵活、更安全”的职工服务体系。

“只要职工会员登录智慧平台,可在线申请结婚、生育礼金、丧葬慰问金。待系统审核通过后,礼金将自动转账至会员账户。”青年职工王丽说。前不久,快过生日的王丽收到一条“特殊通知”,提醒她在线挑选生日礼物,下单后由公司安排物流自助送达。截至目前,2000多人次无接触完成各项福利领取。

随着万物互联时代的飞速发展,网络已成为青年员工信息、思想交流的重要阵地。合肥晶合集成电路有限公司工会主动顺应时代要求,积极探索,挖掘互联网在推动青年职工思想政治工作方面的独特优势,网聚员工正能量,构建发展同心圆。

一家三口驻山村 送医到户暖乡人

■ 本报见习记者 李明杰

“我们在璜尖安过家,我们也是璜尖的人。”近日,回想起在黄山市休宁县璜尖乡的驻村经历,刚刚荣获“中国好人”的安徽医科大学第二附属医院“85后”医生张健明、徐晓娟夫妇真情流露。2019年7月,二人响应省委及省卫健委“百医驻村”行动,报名成为了璜尖乡徐家村、清溪村驻村医生。2019年9月新学期开学时,二人又将在合肥上学的8岁女儿转学到璜尖小学。一家三口驻村,感动一方乡人。

徐晓娟分管清溪村,张健明分管徐家村,两个村子均属高海拔山区,村民组分散在十余公里范围,村民平常生病都是“小病靠拖,大病靠扛”。二人到村后,立马投入了工作,门诊看诊、上门随访、集中体检,全面了解村民的身体状况。在问询检查时,二人发现有严重隐患疾病的村民十余人,有的请远程会诊协助诊治,有的联系相关专科协助转院,有的建议前往上级医院手术,帮助村民解决了致残甚至致命风险。

为解决村民因居住分散取药看病难,夫妇二人又固定在每周三、周五下午开着自己的车带着药品,到边远村民组巡回接诊或随访。此举让村民十分感动,亲切地把他们的车子称为“移动卫生室”。

去年春节期间,徐晓娟接到村民打来的电话,说八十多岁的父亲腹痛,但是居住地海拔比较高,希望她可以出诊。徐晓娟二话不说驱车前往,经检查发现,患者是由于尿路留引起的下腹痛,且已出现急性心衰、水肿等症状。由于家属表述不清,车上仅带了急救药品,并未携带导尿管。而患者年老病重,转移下山就医,风险较大。徐晓娟就快速驾车来回跑了二十多公里,返回卫生室取了相关治疗物品,患者最终转危为安。

2017年,2018年清溪村为无村医的空白期,因各种突发健康状况导致死亡的人数19人;2019年,2020年这一数字降为2人。驻村两年,夫妻二人的“移动卫生室”开到了村民家门口,也开进了村民心中。今年7月10日,得知一家三口驻村两年期限到了,村民自发前来送别。自家晒的干笋尖、新炒的茶叶、自制的辣椒酱,村民用最朴素的表达诉说着对他们的不舍和感激。

危难之际见勇敢 小善汇聚成大爱

■ 本报见习记者 朱茜

“当时情况紧急已经顾不得许多,就想着得拖住孩子,别让孩子掉下去。我相信不管是谁遇到那样的情况,都会上去帮忙的。”近日,芜湖市南陵县籍山镇春谷社区居民储元龙回忆起那件事,依然感慨万千。

事情发生在2019年9月,储元龙所居住的小区某单元楼六楼,一名大约两三岁的幼童卡在自家的防盗窗缝隙中,情况危急。孩子的哭声,惊动了小区居民,也包括正准备骑车上班的储元龙。只见那孩子全身悬空于六楼窗户的防盗窗缝隙中,随时会发生坠落。

楼下有人打电话报警,有人去找物业保安联系孩子家人,有人跑回家拿来被子当“气垫”……储元龙在没有任何安全措施的情况下从客厅的窗台上翻出去,他先用左手抓住房间的防盗窗护栏,后来用脚去找落脚点,由于外墙是光滑的砖块没有可以借力的落脚点,尝试了多次终于找到了墙体一条凸起的石膏线,虽然只有仅仅几厘米的宽度,但勉强可以支撑整个身体。储元龙左手紧紧抓住护栏,右腿用力顶住孩子,右手抱着孩子,整个身体支撑点全部集中在左半身。时间一分一秒过去,他一直保持着用右手拖住孩子的姿势,直到消防人员的到来。最后,在警民的共同努力下,窗户钢管被锯断,卡在窗户中的孩子被安全营救。而储元龙则由于左手要抓紧护栏保持身体平衡而导致手腕充血红肿,两条腿走路都打软。救下孩子后,储元龙悄悄地离开了现场。后来还是热心邻居将储元龙奋力托举幼童的视频传到微信朋友圈里,孩子的家长通过多方打听后,才找到了见义勇为的他。

危难之际见勇敢,小善汇聚成大爱。虽然储元龙不惧危险托举救人的事情已经过去了一年多,但只要一提起这件事,社区群众依然历历在目,交口称赞。除了见义勇为,储元龙还在生活中尽自己所能帮助他人,播撒着爱的种子。面对突如其来的新冠肺炎疫情时,他积极报名参加防疫工作,活跃在社区疫情防控值守一线;常年帮助左邻右舍修电路,通下水管道,为社区孤寡老人、残疾人解决实际困难……储元龙先后荣获2019年12月份“安徽好人”、第六届芜湖市道德模范、2021年9月份“中国好人”等称号。



11月17日,濉溪县双堆集镇关工委牵率双堆中心小学,组织学生走上街头,铲除小广告,发放《创建全国文明城市倡议书》,助力创建全国文明城市。本报通讯员 范胜明 摄

·荣辱观·

我们不能停止精神成长

■ 吴林红

“世界上99%的人在30岁之前就放弃了成长,或者说都只是身体长大的婴儿。”这是一篇网文的开头,劈头盖脸一句话令人过目难忘。这话或许武断之嫌,但环顾身边,我们不难发现,有不少人已经或正在放弃成长——或许我们自己就是。

这里的成长不是身体的发育,而是精神的成长。因为身体的发育是自然而然的结果,精神的成长则是后天努力的结果。成长是每时每刻都可以发生的,停止成长则是不知不觉的结果。当我们不再喜欢挑战,当我们依恋着“舒适区”,当我们热衷于寻找“捷径”……我们的精神就可能停止成长。

网上有这么一个笑话,有人跑去问老板:“我都有十年工作经验了,为什么不给我涨薪水呢?”老板反问一句:“你是有十年工作经验呢,还是把一年工作经验用了十年呢?”对一些人来说,他们只有一年工作经验,只是用了十年而已。一旦停止成长,此后时间再长,也多是机械的重复,没有真正的进步。

为什么我们会停止成长?清代理学家曾国藩说:“天下古今之才人,皆以一傲字致败;天下古今之庸人,皆以一惰字致败。”当我们小有成就便志得意满了,当我们走一段路就想歇歇了,当我们被生活毒打后萎靡不振了……种种表象之下,都藏着一个“懒”字:我们不想继续奋斗了。不断成长就要跟自己过不去,就要不断战胜自我,而这是一件很艰苦的事。如果不

再坚持奋斗,我们与惰性妥协,就会停止成长。与惰性相伴的,是倦怠。不论工作还是生活,一旦时间长了,我们都很容易倦怠。正如德国著名哲学家尼采说的:厌倦,是因为你停止了成长,越是难以得到的东西,就越是心向往。满足于当下就会止步于当下,止步于当下难免会心生厌倦。如果我们不再渴求新的知识,不再探索新的领域,不再尝试新的可能,只是机械地重复过去——谁能够不厌其烦呢?相比之下,为什么有人能够做到“生活虐我千百遍,我待生活如初恋”?因为他们与热爱同行,与惰性斗争,从未停止成长。

为什么停止成长是不知不觉的?因为我们有时候自以为在成长。外部环境在变,我们好像也在变,比如去年的老棉袄今年冬天翻新

了,穿起来也像一件新衣服。但变化的是形式,不变的是本质。正如棉袄的内胆仍是棉花,没有换成羽绒一样。你有多长时间没有学习新知识了?你以为刷刷手机就能获得知识,其实很多时候,你浏览的都是低质量的信息,而不是真正的知识。你获得再多这些信息,也只是个“知道分子”。只有敢于直面现实,才能清醒认识自我,而不是自我欺骗。如果逃避现实,我们有时会以为,原地踏步也是不断前进。看不到这个残酷现实,是我们大多数人面临的最可怕问题。

英国科幻小说家阿瑟·克拉克的墓志铭上有这样一句话:“我从来没有长大,但我从来没有停止过成长。”我们不能停止成长,就要永远保持一颗年轻的心,一颗对世界充满兴趣、对探索充满热情的心。我们总要找到我们热爱的东西,总要有摆脱功利心的追求,在不解奋斗中不断成长,在自我挑战中自我超越。人生如登山,不能止步于山腰,就要向山顶进发;一旦登上山顶,我们就会发现山外有山,我们就有了新的更高目标!