



前沿 DIAOCHA 调查

·看见小康 续写荣光⑤·

做好特殊困难老人兜底保障,构建居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系,政府投入与社会力量齐努力,更好满足不同老年人群体养老需求——

家门口养老如何更舒心

■ 本报记者 罗宝
本报通讯员 周玲玲

居家社区机构协调推进

11月5日,记者来到滁州市琅琊区凤凰社区养老服务站的时候,这里刚举办了一场口腔健康知识讲座和义诊活动。现场几十位老人有的在工作人员带领下做经络健康操,有的在用智能健康机器人进行身体指标测量、在线问诊,还有的在健身器材上锻炼,或者打牌下棋。

“在这里可以唱歌、跳舞、画画、娱乐、锻炼,中午就在社区食堂吃饭,工作人员热情,咱们老年人也可以互相交流感情,甭提多开心了!”72岁的张启华老人告诉记者。张启华和老伴就住在附近小区,她几乎每天都要推着轮椅,带上患脑梗的老伴来到社区养老服务站,融入这次快温馨的“大家庭”。“孩子们常年不在身边,家门口的养老服务,让我们老百姓感受到了幸福!”张启华说。

记者了解到,凤凰社区65岁以上的老人有2300多名,其中包括200多名空巢、独居老人。几年前,社区一名独居老人在南京做完手术回到家,因为没人送药,打电话到社区求助。“那一刻我忽然发现,社区养老这个事情,刻不容缓。”凤凰社区党委书记朱家和说,现在的养老服务站上下两层,紧挨着社区服务中心,引入第三方机构运营。为方便高龄老人上下楼,服务站还专门加装了电梯。

“我们设有康复护理室、能力评估室、休息按摩室、助浴室等,并与一些医院、超市等签订协议,老人凭卡消费打折,此外还提供上门服务。”承接养老服务站运营的第三方机构负责人魏莉告诉记者,去年以来,他们陆续投入200万元,用于9个养老服务站的打造。其中仅在凤凰社区养老服务站,一年就为辖区2000多位老人提供1.5万人次的服务。

在养老服务站之外,凤凰社区还开展“邻里守望、情暖空巢”党建项目,“邻里一家亲、欢聚在重阳”邻里宴等活动,丰富社区老人的生活,为他们解决实际困难。

近年来,琅琊区推动构建“居家社区机构相协调、医养康养相结合”的养老服务体系,实现区、街道、社区养老服务三级中心全覆盖。该区6个街道养老服务中心、25个社区养老服务站已无偿交由养老服务企业(社会组织)运营管理。全区现有7家养老机构(其中3家为公建民营),共设养老床位748张。

“我们探索政府主导、社会参与、市场运作的养老服务格局,鼓励社会资本进入养老服务市场,通过养老服务考核,引导运营机构规范化运营,已有7个养老食堂开展服务。”琅琊区民政局局长副伟说。



11月5日,在滁州市琅琊区凤凰社区养老服务站,工作人员正在用智能健康检测机器人对老人进行身体健康指标测量。

本报记者 罗宝 摄

就近颐养看病方便智慧

地处滁州市中心、琅琊山下居住人群密集的三里亭路上的乐康老年护理中心,自2016年9月开始营业。记者采访时,护理人员正陪着老人们看电视、聊天,并不时给老人倒茶、送点心。一名医护人员陪伴在侧,随时关注老人们的身体状况。

“这里有103张床位,目前在院老人87人。到这儿养老的大多是身体不好,需要半护甚至全护的,对看病就医的要求比较高。”乐康老年护理中心负责人许红娟介绍,包括内科医生、护师和执业药师在内,中心有9名专业医护人员,还设有医务室,

可以对老年人常见疾病进行专业治疗;与附近的滁州市第一人民医院北区合作,为重症老人开辟就医“绿色通道”。记者在中心收费公示栏看到,床位费、管理费、护理费、伙食费加在一起,全护的老人住二人间每月费用为3800元。

此外,乐康老年护理中心还设有“安宁疗护”项目,给予老人“临终关怀”,守护生命的最后一站。

目前,琅琊区7家养老机构、25个养老服务站已同专业医疗机构签订合作协议,有3家养老机构内设医务室或护理站,提供医养融合“菜单”

政府兜底关爱特殊群体

家住琅琊区添景园小区的孔庆金老人曾获得战时三等功,今年被列为特殊困难老年人家庭适老化改造对象。该区民政局委托第三方公司,为孔庆金家中的坐便器安装了扶手,床边加装了护栏,并且配备了助浴椅、适老椅,更换了灯具等设备。“改造得太好了,感谢党和政府对我的关心,有了这助浴椅,以后洗澡再也不用担心滑倒了。”87岁的孔老对适老化改造赞不绝口。

据琅琊区民政局工作人员介绍,此次为特殊困难老年人家庭进行无障碍、安全性、适老性、辅具适配等方面适老化改造,目的是改善特殊困难老年人的居家生活环境,提升他们的生活自理能力和居家生活品质。

为缓解老年人因生理机能退化导致

的生活不适应,有效提升老年人的幸福感、获得感、安全感,今年琅琊区首次对符合一定条件的特殊困难老年人家庭进行适老化改造,目前已改造了200户家庭,投入资金近百万元。

近年来,琅琊区为做好养老兜底保障,提高了部分特殊困难老年人政府购买居家养老服务标准,将原服务对象中80周岁以上老年人或二级以上重度残疾人政府购买服务时间由每人每月5小时提高至每人每月10小时,进一步满足此类老人居家养老服务需求。按月发放高龄津贴和护理补贴,实现高龄津贴应享尽享,已为全区7063名80周岁以上老年人发放高龄补贴,1月至10月累计发放488.49万元,为28名百岁老人按月发放200元护理补贴,1月至10月累计发放5.06

供老人“点餐”。同时,延伸社区养老设施服务内涵,建立完善老人健康档案,推动医疗卫生服务延伸至社区,促进符合规定的医疗费用纳入医保支付范围,实现基层医疗卫生机构与社区养老服务设施无缝对接。

琅琊区还投入125.7万元开展居家和社区智慧养老服务示范项目,依托滁州市大健康和养老产业研究院研发的智慧养老社区服务平台,试点安装智能养老设备,实现老人状态24小时智能监测,为老人提供实时状态监测、居家安全报警、生活辅助等全方位照护服务;积极引入长三角养老产业发展先进地区的管理经验和一期投资3000万元,打造中高端养老服务机构。

此外,该区还为2968位老人购买了人身意外伤害保险,实现全区特困供养对象住院护理保险全覆盖。

琅琊区还制定了特困人员供养服务设施(敬老院)改造提升三年行动计划,进一步改善集中供养老人的居住环境。

记者了解到,琅琊区不仅成为全国首批21家“老龄健康服务能力建设示范区”,还被评省“医养结合”示范基地。滁州市也成功创建安徽省医养结合综合示范区、全国智慧健康养老应用试点示范基地。



关注更多内容 扫二维码

打破“唯学历论”需出实招

近日,人力资源和社会保障部发出通知要求,事业单位公开招聘要合理制定公开招聘资格条件要求,不得将毕业院校、(国)境外学习经历、学习方式作为限制性条件,切实维护、保障职业院校毕业生参加事业单位公开招聘的合法权益和平等竞争机会。

近年来,从关键技术实验室到重大工程施工现场,从智能工厂生产线到现代服务业岗位,社会对专业技能人才的需求不断扩大,我国也已建立起世界上规模最大的职业教育体系。但与此同时,现实中“重学历、轻技能”“重管理、轻技能”的情况依然存在。很多事业单位招聘都要求本科以上学历,硬性条件让职业院校毕业生望而却步,也让许多家长对孩子报考职业院校心生顾虑。与普通高校毕业生相比,不少职业院校毕业生存在专业匹配度较低、薪酬待遇不高、职业发展通道不畅等问题,成为制约高素质技能人才成长的现实因素。

“事业单位招聘不唯学历”,是一种示范性极强的纠偏之举。一方面,它是维护就业公平的应有之义。打破选人用人“唯学历”“唯名校”的框框,有利于形成人人皆可成才、人人尽展其才的良好社会环境。无论是名校毕业生还是职业院校毕业生,只要是国家认可的学历就理应被一视同仁、给予平等的竞争机会。招聘条件是在“人”和“岗”之间搭桥铺路,而不是以学历论英雄,只要符合岗位实际需求,英雄大可不问出处。至于岗位最终花落谁家,同台竞技可见分晓。

另一方面,“不唯学历”不等于降低选才标准,恰恰相反,它强调的是唯才是举,对人才选才出水平、选才出实效。比如一些用人单位的人岗不匹配现象长期存在,这无关学历高低,常常是选人标准对接不上用人需求。对所有岗位“一刀切”设置较高的学历门槛,结果很可能是招到的人用不了,想用的招不到。实际上,有些事业单位是需要甚至紧缺高素质技能人才,倘若在招聘环节就将优秀职业院校生拒之门外,并不利于优化人才结构。此次通知提出,高层次人才按规定采取“直接考察”的方式招聘到相关岗位,正是不拘一格、唯才是举的体现。

“事业单位招聘不唯学历”向就业公平迈出了一大步,但改革举措在各地各部门落实需要时间,更需要主事者观念的改变。事业单位选人用人社会关注度高,求职者认可度也高,如果能有破除“唯学历”“唯名校”的自觉意识与刚性规则,并体现在招人用人的实际行动中,为平等就业作出良好示范,一定可以带动更多用人单位认可职校生,也能推动全社会更加认同唯才是举的用人理念。

再者,也必须承认,从现有学科设置、培养目标、评价标准等诸多方面看,职校生在整体竞争力上仍与名校毕业生存在差距。如果无视这一现实,只是空泛地喊就业平等,就没有实际意义。因此,越是政策利好,越是要职业院校进一步提升教育质量和人才培养模式。如何让职业教育跟得上政策善待,跟得上社会期待,跟得上时代前进的节拍,还需要下大力气。只有加大制度创新、政策供给、投入力度,不断提升职教生的职业技能和综合素质,增强职业教育认可度和吸引力,好政策才不会落空,职教生也才能实现从“能就业”到“就好业”的转变。

执笔:刘振

走近·关注

提升软硬件 办好普惠园

■ 本报记者 洪放

11月8日上午,安庆市宜秀区大龙山镇龙城天悦幼儿园开园,迎来第一批背着书包的“萌娃”。“这所公办园离家近,接送孩子方便,每个学期收费2000多元,校园环境和办学条件比高价的私立园还要好。”幼童家长程先道高兴地说。

环保的全木床和桌椅,细心的门缝防夹手设计,快捷卫生的送餐电梯……记者在现场看到,这所幼儿园从教室到操场,在装修和设计上处处体现“以孩子为本”的理念。“我们幼儿园可提供270个标准学位,是一家普惠性公办园。”龙城天悦幼儿园园长姚萍介绍,作为龙城天悦小区配套的幼儿园,这里原本只是一座毛坯楼房,得益于宜秀区改扩建公办幼儿园项目工程,经过大半年的装修改造,才有了如今焕然一新的环境与设施。

位于安庆近郊的宜秀区大龙山镇,是宜秀区政府所在地。近年来,随着城市化进程的推进,这里开发了不少新建小区,入园需求大但优质普惠幼儿园数量少,逐渐成为当地居民生活的一大难题。今年,宜秀区教育局依托学前教育促进工程,将龙城天悦小区配建的幼儿园进行改扩建,并首次与安庆师范大学达成合作共建协议,引入优质师资力量负责日常教学与管理。

“龙城天悦幼儿园改扩建项目累计投资400多万元,其中地方财政配套近300万元。借助高校人才和地方资源优势,我们将龙城天悦幼儿园打造成全区优质学前教育的样板,未来总结经验进一步推广。”宜秀区教育局财务科科长杨丽介绍,实施学前教育促进工程3年来,该区已累计投入资金800余万元,改扩建公办幼儿园5所,新增学位540个。

在不断增加学位、满足入园需求的同时,宜秀区还持续加强幼儿教师培训,让优质的学前教育惠及更多家庭。“我区农村面积远大于城区面积,优质的师资相较于主城区来说比较薄弱。”宜秀区教师进修学校校长吴佛宁说,该区统筹组织实施“国培计划”,规划设置乡村教师(园长)培训团队研修、送教下乡培训、乡村教师工作坊研修、乡村教师访名园培训和乡村园长培训五类项目,对幼儿教师进行从理论到实践、从教学到管理的全方位培训。

“通过培训,提升了乡村园长的园所管理能力,也提升了乡村幼儿教师保教能力和水平。”宜秀区杨桥镇世纪星幼儿园园长江玲深有体会地说。世纪星幼儿园是一所乡村私立园,园长江玲在教育部门组织下,每年都会去合肥、南京等地的一流幼儿园接受培训,近两年还新增了跟班学习的机会。该园60%以上的老师接受过上级教育部门组织的教科研、应急能力、幼小衔接等方面的培训,受益匪浅。

今年以来,宜秀区已组织幼儿教师培训110人次。“学前教育的均衡发展,必须坚持软硬件同步提升。”宜秀区教育局负责人说,在继续加大公办园、普惠性幼儿园建设力度的同时,该区将以问题与需求为导向,为幼儿教师设计更有针对性、更具实践性的培训课程。

·记者手记·

老吾老以及人之老。随着人口老龄化不断加深,如何为老年人提供适合的养老方式,实现老有所养、老有所乐,成为全社会关注的焦点。

受传统观念影响,大部分老年人更愿意居家养老。政府通过补贴补助或购买服务、开展家庭适老化改造等方式提供助力,可以帮助家庭困难的老人提高居家养老的生活品质。同时,建立区(县)、街道、社区三级养老服务中心,引入社会力量,为老人提供助餐、日间照料、健康养生、维修保洁、文化娱乐等服务,

可以满足居家养老的多样化需求。对一部分患有重大疾病、行动不便,或者子女不在身边需要专人照料的人,则需要通过医养结合的方式,扶持医院或者专业养老机构增设床位、培养和引进专业医护人员,不断提升医养服务水平,逐步满足这部分老人的现实需求。

养老是一项系统工程、民生工程,需要政府、企业、社会各方共同努力。以政府投入保障基本服务,以企业运营实现个性服务,以社会参与增加志愿服务,才能让更多老人在“家门口”、足不出户,就能享受到优质贴心的养老服务。

