

芜湖 奋力打造省域副中心 建设人民城市



皖南国际旅游度假示范区建设，发展生态经济。



机器人及智能装备产业集聚发展。



奇瑞新能源汽车亮相成都车展。



芜湖中车浦镇庞巴迪轨道交通车生产下线。



成立人才发展集团，助力高质量发展。



海螺集团跻身世界500强。



皖南国际旅游度假示范区建设，发展生态经济。



芜湖老街关氏旧址前，实景沉浸式阅读，讲好芜湖故事。

潮头扬帆踏浪行

芜湖市第十次党代会以来，全市上下锐意进取，开拓创新，经受住一场场大考，攻克一个难题难关，牢牢把加快发展第一要务，加快新旧动能转换步伐，高质量发展迈出坚实步伐，城市生产总值由2457.3亿元提升到3753亿元，年均增速7.8%，增速位居长三角前列。经济总量在全国地级市排名从75位上升到57位。城市创新力跃升长三角第九。先后三次荣膺全国文明城市，四次获评全国人居环境范例奖。

启航新征程，奋楫正当时。今年以来，芜湖市大力推进“双招双引”，创新推行1%工作法、畅聊早餐会等涉企服务措施，实施“紫云英人才计划”，组建全省首个人才发展集团，努力打造新思维的试验区、新事物的生发地、新产品的首发地、全力争当“创业安徽”排头兵，加快打造省域副中心、建设人民城市。

创新驱动 综合实力再攀新高

芜湖市委、市政府按照省委“四个走在前列”要求，完整、准确、全面贯彻新发展理念，在高质量发展上砥砺前行，推进智造名城、创新名城、生态名城、开放名城建设。五年来，该市组建市产业创新中心、建成重点研发创新平台45个，高新技术

城市风貌进一步彰显

木企业、科技型中小企业双双突破1000家，城市创新能力居全国文明城市第25位。汽车及零部件、材料、电子电器、电线电缆四个支柱产业加速迈向中高端，机器人及智能装备、新能源及智能网联汽车、航空航天等十个战略性新兴产业不断壮大，奇瑞汽车、海螺水泥、埃夫特机器人、中电科钻石飞机、中车浦镇庞巴迪跨座式单轨列车等一批“芜湖制造”亮相世界舞台。“四新加一资”模式全面推广，上市公司总市值居全省第二、长三角第十。科技创新驱动力指数居长三角第六、万人有效发明专利拥有量连续十年保持全省第一。鸠兹古镇、松园小镇、芜湖古城等相继建成开放，“欢乐芜湖”驶入“长三角”，迈向国家级旅游目的地。全市地区生产总值年均增长7.8%，经济总量在全国地级市排名由75位跃升至57位。

五年来，芜湖市坚持生态优先、绿色发展，现代化大城市框架基本形成。行政区划调整顺利实施，无为县撤县设市，芜湖县、繁昌县撤县设区，市、区面积由1491平方公里扩大到2725平方公里，城市发展空间大大拓展。高标准启动江北新区建设，吹响芜湖“二次创业”号角。长江二桥、三桥先后建成通车，商合杭高铁全线开通，芜宣机场正式通航，轨道交通即将运营，高速公路“四改八”全面启动，外联内畅的交通体系让市民出行更加便捷。建成十里江湾等一批城市公园，“山水相间，精致繁华”

“城市建设合伙人” 共建美好新家园

8月12日，芜湖市召开人民城市建设推进大会，向选定的第一批“人民城市建设合伙人”授牌，创新打响人民城市建设“发令枪”，让共建、共治、共享成为城市发展主基调，用实实在在的建成果满足人民群众日益增长的美好生活需要。

城市发展，承载着人民群众对美好生活的向往。在人民城市建设大会上，芜湖市委主要负责同志提出了“建设城市生命线”的目标要求，用科技手段时刻感知城市重要基础设施的运行状态，第一时间处理“看不见”的隐患风险，让每位生活在这里的群众都能收获满满的获得感、幸福感、安全感。

在芜湖市发布的《关于推进人民城市建设的若干意见》中，从实现“上好学”到满足“看好病”的期盼，“从安全放心”的朴素要求到“精细细琢”的城市治理……其中的许多举措，都顺应了群众对美好生活的向往与期待。例如，提供更加普惠均衡的基本公共服务；健全重大疫情救治体系，构建突发公共卫生事件智慧监测网络；完善覆盖全民的社会保险体系，推动养老保险制度改革……满纸内蕴的“人民城市”，让新时代的芜湖底气更充沛，底色更温暖。

“我们双职工家庭，每天至少5点半下班，孩子放学早，谁来接送，课后托管怎么办？”面对家长们普遍的困扰，芜湖市启动放心午餐、安心午休、爱心托管“三心”工程，现在全市已有超过16万名中小学生享受到这一暖心惠民服务。

从从严治党 党建质量不断提高

芜湖市委以党的政治建设为统领，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决执行，党中央禁止的坚决不做。扎实开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育，党史学习教育，党员干部理想信念更加坚定。落实新时代表党的组织路线，完成县乡党委集中换届，领导班子和干部队伍建设进一步加强，基层党组织建设制度化、规范化、科学化水平明显提升。强化正风肃纪反腐，深入抓好中央、省委巡视反馈问题整改和政法队伍教育整顿，认真开展“讲重作”“讲产立”“三个以案”警示教育，坚持不懈纠治“四风”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，党内政治生态持续净化优化。

充分发挥市委总揽全局、协调各方的领导作用，市委常委会定期听取市人大、市政府、市政协、市法院、市检察院党组工作汇报，生动活泼、安定团结的政治局面更加巩固。支持市人大及其常委会依法行使立法、监督、决定等职权，成功获批地方立法权，出台《芜湖铁画保护和条例》《芜湖市城市管理条例》《芜湖市文明行为促进条例》等9部地方性法规。支持市政协发挥政协民主重要渠道和专门协商机构作用，打造“请你来政协、有事好商量”平台，成为全国政协系统“新时代市政协的新样态”首批15个典型之一。爱国统一战线不断巩固发展，工会、共青团、妇联、关工委等作用进一步发挥。全面依法治国深入推进，公共法律服务中心(站、室)实现全覆盖，“七五”普法圆满完成，网约车治理荣获第五届“普法法治政府奖”。实现全国双随机规范“四连冠”。

改革开放 发展动力更加强劲

五年来，芜湖借势长三角一体化、“一带一路”、长江经济带、中部崛起等国家战略，用好“合芜蚌”“全创改”先行先试权，狠抓重点领域改革，综合监管分类执法、供应链融资“奇瑞模式”、中小企业信贷等多项改革走在全国前列，农村集体产权制度改革“三变”改革取得实质性成效。自贸试验区芜湖片区“三变”改革取得实质性成效。自贸试验区芜湖片区“三变”改革取得实质性成效。自贸试验区芜湖片区“三变”改革取得实质性成效。

“1%工作法” 为企服务实打实

因看重芜湖提出的服务企业“1%工作法”，马瑞利汽车零部件有限公司董事会批准在芜湖成立研发中心，并计划把最为核心的电子器件放到芜湖生产。开局“十四五”，“1%工作法”已成为芜湖打造最优营商环境的标志性服务品牌。

“政府服务成效、企业发展获得感和营商环境优化，要靠数字说话。这1%，就是芜湖打好经济高质量发展攻坚战的数量化指标。”芜湖市委书记、市政府相关负责同志表示，只有通过“有效市场”和“有为政府”的有机结合，才能深入分析影响工业企业利润的制约因素，逐一拿出降本增效措施，最终努力实现重点企业、重点行业和企业平均利润率在现有基础上提高1%。

短短几个月以来，芜湖成立了由市委书记和市长任组长的高规格领导小组，重点围绕技术、能源、用工、物流、税费、融资等利润影响因素，设立9个工作组，面向全市300户重点企业建立利润监测平台。“1%工作法”呈现全局发力、多点开花的良好势头。

——要素助力。对企业招租的稳定用工给予1000元人标准补助；与多地建立稳定就业

“畅聊早餐会” 清风扑面创新新

今年3月份以来，芜湖市创新政企沟通新机制，每周组织开展一次“畅聊早餐会”，规格提升、流程优化、氛围营造，帮助企业排忧解难，努力打造亲清政商关系的重要平台，为企业服务的重要载体。截至9月18日，已举办23场，邀请了111名企业家及社会组织人士参加。

芜湖市牢固树立尊重企业家的鲜明导向，把早餐会作为“四送一服”的重要补充，打造细节上体现敬意、气氛上宽松和谐、政企沟通新模式。每场早餐会根据芜湖市各委办局和载体单位推荐或通过网络公开招募，聚焦智能制造、机器人、通用航空、新型显示等产业链，或围绕上市公司、专精特新企业等行业领域，邀请3至5位企业家参与。市委、市政府有关部门提前与企业进行沟通，时间安排上优先方便企业家，向参会企业家呈送由市委主要负责同志具名的正式请柬。早餐会用时约1.5小时左右。

“紫云英人才计划” 打造人才集聚“强磁场”

人才是经济社会发展的战略性资源，人才优势是一座城市最根本的优势。实践证明，哪里人才多，哪里发展就快，哪里人才强，哪里发展就好。

近年来，芜湖大力实施人才优先发展战略，推进“双招双引”一号工程，以产业集聚人才、人才引领创新，推动高质量发展迈上新台阶。

“十三五”期间，全市累计招引高层次人才团队500多个，高端人才2700多人，人才总量接近百万。在人才的有力支撑下，芜湖创新能力在全国78个国家级创新型城市中排名上升至第25位，经济总量由全国地级市第75位上升至第57位。

站在新时代的风口之上，芜湖以组建市人才发展集团、出台“紫云英人才计划”为标志，以“不断完善人才政策”走向“全面优化人才生态”，激活高质量发展“第一资源”，为“十四五”高质量发展奠定人才基石。

今年7月30日，芜湖市在全省率先组建人才发展集团，着力打造全市人才工作的“总服务商”“城市HR”和“人才CPU”。

“成立人才发展集团，就是要强化专业化、市场化的工作思维，推行‘一站式’人才服务，提供‘集成式’解决方案，用市场化手段开发和配置人才资源，为各类人才来芜创新创业搭建专业化的服务平台。”芜湖市人才发展集团负责同志表示，将在人才工作推进上，引才育才模式创新，人才发展生态构建等方面发力突破，让人才集团成为人才招引融入的“第一站”、城市形象展示的“旗舰店”、创新创业服务的“营业厅”。

根据“紫云英人才计划”，芜湖将实行更加积极、开放、有效的人才政策。“十四五”期间，启动“3113”人才工程，即新招引高层次人才团队300个、领军人才1000名、高端人才10000名，累计引进30万名大学生，把芜湖建设成为区域人才集聚地，为奋力打造“四个名城”，加快建设省域副中心城市和长三角具有重要影响力的现代化大城市、建设人民城市提供坚强的人才支撑。

“畅聊早餐会” 营造一流营商环境

市委、市政府主要负责同志及班子成员、相关业务局人员参加，不安排主持人，不设讨论话题，不准备发言材料，呈开放、平等、双向交流态势。政企双方共同探讨产业发展趋势、企业成长环境、城市进步空间等，倾听企业家对营商环境的意见、建议和批评，了解企业发展中遇到的堵点难点问题。市里相关现场为企业研究解决具体问题，介绍相关政策情况及下一步打算，树立企业发展信心。每场早餐会结束后，市委、市政府主要负责同志邀请参会企业家合影留念，并制作精美相册赠送企业家。建立“畅聊早餐会”微信群，方便企业家通过微信随时向主要负责同志反映情况，做到常联系、常沟通。开设“芜湖畅聊早餐会”微信公众号，即时报道每场早餐会新闻动态，并开通留言评论功能，广泛收集网民和社会各界对优化营商环境、推动高质量发展的意见建议。芜湖坚持把早餐会作为问政于企、问需

“畅聊早餐会” 营造一流营商环境

于企的平台，集众智、解难题、谋共赢。前22期早餐会建档涉企事项109件，目前已办结80件，持续推进初见成效20件，正在办理9件。所涉单位均对涉企事项提出了办理思路、解决方案并积极推进。根据早餐会上收集的建议，制定“紫云英”人才计划，协调多部门，帮助瑞鹏汽车模具加入芜湖新能源汽车产业联盟，将创新新材料列入2021年度工业互联网智能化改造服务对象，将中航华东光电、启迪半导体纳入上市挂牌后备资源项目库。推动奇瑞系、海螺系、美的等多家本地优质企业再投资，促进百亿元企业长高变强、千亿元产业链开花结果。早餐会先后被20多家中央及省级媒体宣传报道，全网阅读量逾3千万次，被网友誉为“新型政商关系的完美诠释”“聚焦高质量发展清清爽爽‘家宴’”“芜湖市民每周必看的信息大餐”。

芜湖坚持把早餐会作为问政于企、问需

“畅聊早餐会” 营造一流营商环境

市委、市政府主要负责同志及班子成员、相关业务局人员参加，不安排主持人，不设讨论话题，不准备发言材料，呈开放、平等、双向交流态势。政企双方共同探讨产业发展趋势、企业成长环境、城市进步空间等，倾听企业家对营商环境的意见、建议和批评，了解企业发展中遇到的堵点难点问题。市里相关现场为企业研究解决具体问题，介绍相关政策情况及下一步打算，树立企业发展信心。每场早餐会结束后，市委、市政府主要负责同志邀请参会企业家合影留念，并制作精美相册赠送企业家。建立“畅聊早餐会”微信群，方便企业家通过微信随时向主要负责同志反映情况，做到常联系、常沟通。开设“芜湖畅聊早餐会”微信公众号，即时报道每场早餐会新闻动态，并开通留言评论功能，广泛收集网民和社会各界对优化营商环境、推动高质量发展的意见建议。芜湖坚持把早餐会作为问政于企、问需

“紫云英人才计划” 打造人才集聚“强磁场”

人才是经济社会发展的战略性资源，人才优势是一座城市最根本的优势。实践证明，哪里人才多，哪里发展就快，哪里人才强，哪里发展就好。

近年来，芜湖大力实施人才优先发展战略，推进“双招双引”一号工程，以产业集聚人才、人才引领创新，推动高质量发展迈上新台阶。

“十三五”期间，全市累计招引高层次人才团队500多个，高端人才2700多人，人才总量接近百万。在人才的有力支撑下，芜湖创新能力在全国78个国家级创新型城市中排名上升至第25位，经济总量由全国地级市第75位上升至第57位。

站在新时代的风口之上，芜湖以组建市人才发展集团、出台“紫云英人才计划”为标志，以“不断完善人才政策”走向“全面优化人才生态”，激活高质量发展“第一资源”，为“十四五”高质量发展奠定人才基石。

今年7月30日，芜湖市在全省率先组建人才发展集团，着力打造全市人才工作的“总服务商”“城市HR”和“人才CPU”。

“成立人才发展集团，就是要强化专业化、市场化的工作思维，推行‘一站式’人才服务，提供‘集成式’解决方案，用市场化手段开发和配置人才资源，为各类人才来芜创新创业搭建专业化的服务平台。”芜湖市人才发展集团负责同志表示，将在人才工作推进上，引才育才模式创新，人才发展生态构建等方面发力突破，让人才集团成为人才招引融入的“第一站”、城市形象展示的“旗舰店”、创新创业服务的“营业厅”。

根据“紫云英人才计划”，芜湖将实行更加积极、开放、有效的人才政策。“十四五”期间，启动“3113”人才工程，即新招引高层次人才团队300个、领军人才1000名、高端人才10000名，累计引进30万名大学生，把芜湖建设成为区域人才集聚地，为奋力打造“四个名城”，加快建设省域副中心城市和长三角具有重要影响力的现代化大城市、建设人民城市提供坚强的人才支撑。

“紫云英人才计划” 打造人才集聚“强磁场”

人才是经济社会发展的战略性资源，人才优势是一座城市最根本的优势。实践证明，哪里人才多，哪里发展就快，哪里人才强，哪里发展就好。

近年来，芜湖大力实施人才优先发展战略，推进“双招双引”一号工程，以产业集聚人才、人才引领创新，推动高质量发展迈上新台阶。

“十三五”期间，全市累计招引高层次人才团队500多个，高端人才2700多人，人才总量接近百万。在人才的有力支撑下，芜湖创新能力在全国78个国家级创新型城市中排名上升至第25位，经济总量由全国地级市第75位上升至第57位。

站在新时代的风口之上，芜湖以组建市人才发展集团、出台“紫云英人才计划”为标志，以“不断完善人才政策”走向“全面优化人才生态”，激活高质量发展“第一资源”，为“十四五”高质量发展奠定人才基石。

今年7月30日，芜湖市在全省率先组建人才发展集团，着力打造全市人才工作的“总服务商”“城市HR”和“人才CPU”。

“成立人才发展集团，就是要强化专业化、市场化的工作思维，推行‘一站式’人才服务，提供‘集成式’解决方案，用市场化手段开发和配置人才资源，为各类人才来芜创新创业搭建专业化的服务平台。”芜湖市人才发展集团负责同志表示，将在人才工作推进上，引才育才模式创新，人才发展生态构建等方面发力突破，让人才集团成为人才招引融入的“第一站”、城市形象展示的“旗舰店”、创新创业服务的“营业厅”。

根据“紫云英人才计划”，芜湖将实行更加积极、开放、有效的人才政策。“十四五”期间，启动“3113”人才工程，即新招引高层次人才团队300个、领军人才1000名、高端人才10000名，累计引进30万名大学生，把芜湖建设成为区域人才集聚地，为奋力打造“四个名城”，加快建设省域副中心城市和长三角具有重要影响力的现代化大城市、建设人民城市提供坚强的人才支撑。

(文/张中尚 赵丹丹 王世宁 潘晖 图/郑远 杨大伟 陈洁 肖本祥 赵倩)



芜宣机场改扩建启动，助力高质量发展。