



## 监管“一网通” 养老更安心

■ 本报记者 袁野

9月2日，记者来到六安市裕安区智慧养老安全预警监管平台，大屏幕上显示着裕安区所有养老院关键部位的视频监控画面，还有电气管理、消防用水、火警自动报警等各类安全管理运行数据。依托这套由中国科技大学先进技术研究院、中国科技大学火灾科学国家重点实验室打造的电气火灾超前预警消防物联网系统，裕安区养老机构安全监管实现“一网通”，完成了电气火灾从“报警”到“预警”的技术升级。

近年来，裕安区养老事业高速发展。

**本报讯**（记者 丁贤飞 通讯员 梁辰 刘伟）日前，淮北市机关事务管理中心与国网安徽综合能源服务有限公司正式签订合同能效管理项目（托管）合同，托管服务期限为6年，这是该市签订的首个公共机构能效托管合同。

能源托管启动后，淮北市行政中心年节约用电量42.33万千瓦时，可降低能耗54.46吨标准煤当量，减少二氧化碳排放163.38吨。项目同时提供能源监测手段，为用能单位提高能源安全运营管理水平。

能源托管一种全新的市场化节能服务机制，在减少政府投资、降低行政运行成本、提高能源利用效率，助力碳达峰、碳中和“双碳”目标实现等方面具有诸多优点，对全社会节能有着重要作用。

根据协议，合作双方还将在确保安全的前提下，对淮北市行政中心进行系统节能改造，提升中心整体能源利用效率，将中心打造成绿色、节能、低碳的公共机构节能示范项目，为当地公共机构实施合同能源管理创造可示范、可推广、可复制的样板工程。

同时，养老机构也存在消防设施不完善、管理人员消防安全意识不强等问题。养老机构居住的多是体弱多病的老人，等到发生事故再报警为时已晚，容易酿成重大伤亡。“从2019年开始，裕安区就开始布局智慧养老平台建设，早期平台主要是服务老人的日常生活，虽然也有为养老院、敬老院安装自动化火警报警系统，但主要作用都体现在发生事故时的报警，不能实现事前预警和风险排查。”裕安区民政局局

长程宏告诉记者。

目前，裕安区已为全区54家养老机构安装了1000个监控摄像头、164个火灾隐患检测设备，其中包括用户信息传输装置、智慧安全用电监控箱、无线液位传感器、无线水压传感器等设备。养老机构

安装电气火灾超前预警系统之后，利用新一代火灾防控系统基于边缘计算电气检测技术，在各养老机构出现水电火灾隐患的时候，精准识别、超前预警，将隐患的具体情况通过手机App、微信公众号、短信等多种形式发给各级相关负责人。而在发生火灾报警时，这套系统还可以快速定位到火灾发生的具体位置，联动安防视频远程查看火灾现场视频情况，为灭火救援提供全面的辅助救援数据。

从今年6月28日该系统上线以来，裕安区已排查出几所养老机构的漏电、局部线缆温度过高、消防管道欠压等安全隐患，并逐一完成检修。



9月3日，铜陵市民在无人智慧警局参加驾驶员理论科目一考试。铜陵市公安无人智慧警局共有10台自助服务设备，其中智能政务机器人可提供公安政务服务引导与咨询；全警通一机兼容户政、车驾管、出入境业务，还可现场拍照、体检、制证；驾驶员自助考试机可进行驾驶员科目一、科目四和满分学习考试。自去年底启用以来，无人智慧警局已受理办结各类公安业务5000余笔。

本报记者 温沁 摄

## 合肥1—7月工业增速居省会城市首位

**本报讯**（记者 许根宏）记者从合肥市统计局获悉，今年7月份，合肥市规模以上工业企业增加值同比增长19.7%，已连续10个月保持两位数增长；今年1月至7月，该市工业增加值增长28%，位居省会城市第1位、长三角城市第2位。

今年1月至7月，合肥市工业增加值较2019年同期增长30%。在“芯屏汽合”“集终生智”等重点产业的拉动下，合肥市战略性新兴产业产值增长36.9%，对全市工业产值增长的贡献率达68.1%，较之2019年同期，两年平均增长40.7%。数据显示，今年1月至7月，合肥市工业增加值总量占全省规模以上工业的19.9%，同比提升1.6个百分点；对全省规模以上工业增长的贡献率为31.0%，同比提升15.1个百分点。

高技术制造业增加值占合肥全市工业的31%，同比提高4.4个百分点。

今年1月至7月，合肥市企业利润同样实现较快增长。今年上半年，合肥市工业实现营业收入4618.96亿元，同比增长32.1%；实现利润、利税280.25亿元和428.88亿元，增长95.3%和66.2%，较之2019年同期，利润增长97.8%，两年平均增长40.7%。数据显示，今年1月至7月，合肥市工业增加值总量占全省规模以上工业的19.9%，同比提升1.6个百分点；对全省规模以上工业增长的贡献率为31.0%，同比提升15.1个百分点。

## 马鞍山专项资金扶持青年创业

**本报讯**（记者 殷晓）9月3日，记者从共青团马鞍山市委获悉，该市于即日起开展2021年优秀青年创业人才（团队）申报工作，将择优遴选一定数量具有发展潜力的市优秀青年创业人才（团队），在3年设立期内，每年由该市人才专项资金给予一定资金扶持。

根据申报要求，马鞍山市优秀青年创业人才（团队）推荐人选应具有大学专科及以上文化程度，年龄在40周岁以下；创业人才所在企业应在市内注册并已创办1年至5年，依法经营、无不良记录，具有良好经营业绩和高成长性；同时，个人申报主体在创办企业中占股不得低于30%；团队申报主体中，团队青年成员（40周岁以下）合占股份不得低于

30%。另外，具备相关条件人员（团队）若是高新技术企业主要创办人、全国或省级创新创业大赛奖项获得者，同等条件下将优先入选。

近年来，马鞍山市通过平台支持、载体支撑、金融帮扶、专业培训、导师引领等举措，为青年创新创业人才群体提供人性化、定制化、系统化服务，打造青年创新创业优质生态。共青团马鞍山市委联合该市人才办制定下发《马鞍山市优秀青年创业人才（团队）遴选办法（试行）》，2018年至今遴选58家来自装备制造、电子信息、节能环保、现代农业等重点产业项目；连续举办九届全市青年创新创业大赛，吸引1000多个项目、近5000人参赛，在全市营造出支持引导青年投身“双创”浓厚氛围。

## 亳芜园区建立“办不成”问题调度机制

**本报讯**（记者 武长鹏 通讯员 田磊）9月2日，亳芜产业园区召开首次“办不成”问题专项调度会，专题研究解决企业提出的难办问题。今年以来，亳芜园区不断增强为企业服务意识、能力，创新服务方式、方法，建立“办不成”问题调度机制。

近年来，亳芜产业园区不断增强为企业服务意识、能力，推出园区事务代表和“四送一服”包保责任人等服务机制。然而，还有企业遇到一些正常窗口无法办理的难题。针对这一情况，该园区每月专门梳理收

集，建立“难办”问题清单，由主要负责人亲自调度，出主意、想办法，推动问题解决。

该园区要求相关责任人及时梳理上报“办不成”问题，坚持每月组织一次集中调度，协调解决企业难题。本次“办不成”问题专项调度涉及园区11家企业14个问题，内容涵盖了融资担保、公共基础设施、配套设施、园中园内部管理、高层次人才引进培养，以及环保、税收等方面，每一个问题都明确了牵头领导、责任人，研究提出了解决办法、途径。

# 保护环境

# 节约资源

