

部分河流可能发生超警洪水

淮委启动水旱灾害防御Ⅳ级应急响应

新华社合肥8月22日电(记者 姜刚)记者22日从水利部淮河水利委员会了解到,根据当前水旱灾害防御形势,淮委决定自22日11时启动水旱灾害防御Ⅳ级应急响应。

据淮委介绍,受低涡切变线东移影响,预计22日至24日,淮河流域自西向东有大到暴雨,其中淮北支流中上游、沂

沐泗河水系中南部局部有大暴雨,流域过程面雨量50毫米至70毫米。淮河干流、沙颍河、涡河、洪泽湖、南四湖、骆马湖等主要河湖将出现明显涨水过程,暴雨区内贾鲁河等部分中小河流可能发生超警以上洪水过程。

淮委表示,将密切监视天气变化,重点关注局部强降雨,加

加强预测预报,及时会商研判;紧盯贾鲁河洪水行进过程,加强巡查前期水毁工程修复、薄弱堤段加固等;监督流域沙颍河以上、沂沐泗地区等暴雨区内中小水库和病险水库安全度汛工作,督促暴雨区内病险水库一律空库运行,检查小型水库、病险水库溢洪道等泄洪设施,确保泄洪畅通。

三江源地区输送水量 年均增加近百亿立方米

据新华社西宁8月22日电(记者 周盛盛 王金全)受气候暖湿化等因素影响,被誉为“亚洲水塔”的三江源地区近年来输送水量逐年增多。过去五年来,青海省出境输送水量年均增加近百亿立方米,2020年总输送水量已超过950亿立方米。

青海省水利厅最新发布的《2020年青海省水资源公报》显示,2020年青海省内流域出境水量为954.98亿立方米,与2016年相比增加463.58亿立方米,近五年年均增加水量超92亿立方米。

2021年长江源综合科考队员、青海省水文水资源测报中心水资源部部长李燕介绍,三江源地区输送水量的大幅增加,能为江源地区供水引水工程建设提供基础条件,为下游省份生产生活用水调度提供更大空间,江源地区对外输送水量增加,主要是受降水增加、冰川消融等因素影响,“冰川退化、冻土消融等现象仍需进一步深入研究,详细掌握江源地区中长期输送水量变化的演变规律”。

图为7月26日拍摄的长江源地区的冬克玛底冰川(无人机照片)。 新华社记者 张龙 摄



广大干部新征程上奋力担当作为

(上接1版)突出强调“要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重”,明确要求“建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系”,鲜明指出“要建立健全干部担当作为的激励和保护机制”,阐明了党的干部为什么担当、怎样担当,干部工作如何推动干部担当等重大问题,对我们做好新时代的干部工作具有重要指导意义。

围绕贯彻落实习近平总书记重要指示精神,2018年,中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,中央组织部召开座谈会部署推动,并在全国范围内开展担当作为先进典型选树宣传工作;2019年,中央组织部制定进一步激励干部担当作为9条具体措施,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育开展不担当不作为问题专项整治;2020年以来,中央组织部围绕抗击疫情、复工复产工作和打赢脱贫攻坚战等,加强言论引导,推荐典型做法和经验,抓好面上工作指导和督促落实。按照党中央要求,各地及时出台有关配套制度,逐级强化责任,综合施策、持续用劲,推动干部激励的正向效应不断显现,干部队伍的精气神有效提振。

围绕中心任务,增强广大干部践行担当的行动自觉

疾风知劲草,烈火见真金。中心任务、大战大考从来都是广大干部践行初心使命的试金石和磨刀石。

面对疫情防控、抗洪抢险等重大斗争,各地突出关键时刻看担当,严峻考验辨德才,在斗争一线鲜明亮出干部优与劣的标尺,组织引导广大干部当先锋、打头阵、作表率。湖北坚持把打赢疫情防控阻击战作为培养锻炼和发现识别干部的主战场,抓住领导干部这个“关键少数”,推动广大干部下沉一线、靠前指挥、严防死守,疫情防控期间4万余名市县乡领导干部日夜奋战在医疗卫生、应急保障、公共服务第一线,经生与死的考验。安徽制定重大斗争专项考察意见,组织力量深入省直单位、市县和基层一线,开展谈心谈话,2020年在防疫抗洪一线表现突出的235名干部得到提拔使用或职级晋升。近段时间以来,面对来势汹汹的汛情,河南等地坚决贯彻习近平总书记对防汛救灾工作作出的重要指示要求,引导广大干部迅速行动,发扬连续作战精神,投身抗洪抢险、抗台防汛第一线开展救援工作;7月底以来,面对严峻复杂的疫情形势,一些省积极组织动员广大党员干部积极投身疫情防控斗争,抓好各项防控措施落实,巩固来之不易的疫情防控成果。

面对打赢脱贫攻坚战重点任务,各地坚持尽锐出战,大力选派骨干力量下沉一线,引导干部在攻坚克难中提高政治站位,强化责任担当,1800多名同志将

生命定格在了脱贫攻坚征程上。甘肃制定在决战决胜脱贫攻坚中更好地激励干部担当作为具体措施,从政治激励、生活保障、情感关怀等方面提出8大类19条措施。黑龙江集中开展脱贫攻坚专项考核,提拔10名担当作为的国家级贫困县委书记兼任上一级领导班子副职。宁夏、青海以及广西南宁、西藏阿里等地根据脱贫攻坚和产业发展需求,采取直接“点将”方式,选派一大批优秀干部到贫困县挂职、任职或者担任第一书记等,充实基层工作力量。

面对推动高质量发展战略部署,各地坚持以实绩论英雄,凭实绩用干部,用实绩兑奖惩,引导广大干部准确把握新发展阶段,深入贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,在“十三五”圆满收官、“十四五”开好局起好步的生动实践中担当重任。江苏紧扣推进高质量发展主题制定监测评价指标体系、年度考核指标以及相应实施办法,用好发展高质量、党建高质量、社会满意度评价三张“考卷”。内蒙古在县级以上领导干部中组织开展“思想再解放、笃行新发展理念、推动内蒙古高质量发展”大学习大讨论。湖南就全面加强干部工作五大体系建设印发实施意见,通过干部工作高质量发展服务推动经济社会高质量发展。山西紧扣深化国企改革需要选拔一批省直职能部门正厅级干部到企业任职。上海浦东新区将工作实绩量化成“进步指数”,有效引导广大干部你追我赶、奋勇争先。

抓实教育培训,激发广大干部自觉担当的内生动力

理想信念是担当作为的动力源泉,专业素养是担当作为的底气所在。各地坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育,引导广大干部固本培元,筑牢理想信念的压舱石,增强在新时期担当作为的思想自觉和行动自觉。同时,紧扣党和国家事业需要,针对干部知识空白、经验盲区、能力弱项,精准开展专业化培训,夯实担当作为的坚实基础。

强化理论培训。新疆深入开展“习近平新时代中国特色社会主义思想进万家”活动,吉林各级党校(行政学院)理论教育和党性教育比重达到总课时的80%。上海、安徽、重庆、陕西等地党校(行政学院)、干部学院坚持把习近平总书记关于坚定理想信念、激励担当作为的重要论述作为必修课。河北、江苏等地在各级党校(行政学院)主体班次中,安排学

员对照思想政治洗礼礼、干事创业敢担当等要求进行党性分析,剖析问题根源,找准改进措施。

打牢党性根基。福建依托古田会议旧址、才溪乡调查地、长汀和宁化长征出发地等红色教育阵地,开展革命传统和理想信念教育。辽宁深入挖掘东北抗联精神、抗美援朝精神等,建立现场教学点,打造精品课程,把革命遗迹旧址转化为直观的现场课堂。湖南推出青年毛泽东成长之路、湖湘儿女的家国情怀等革命传统教育特色线路,引导广大干部弘扬光荣传统、赓续红色血脉。

提升专业素养。福建突出“短小精专”,每年确定十个专题,在清华、北大等高校开展短期培训。黑龙江开展“能力建设提升年”活动,开设“业务大讲堂”,9名省级领导干部上讲台授课。山东举办乡村振兴和现代农业发展、供给侧结构性改革等专题培训班。海南围绕推进自贸区(港)建设,分批选派业务骨干到有关中央单位和其他省市自贸区跟班学习。深圳市邀请商务部、证监会有关专家讲授“一带一路”与中国企业海外发展、资本市场双向开放与跨境融资政策等课程。

改进选拔任用,形成广大干部主动担当的鲜明导向

选好人、用对人,是最有效、最直接的激励。把担当者用起来,主动担当就会蔚然成风。

坚持把政治标准放在首位。湖南深入开展领导班子和领导干部政治建设考察,专门印发考察办法,并逐步延伸到机关内设机构。四川制定突出政治标准加强干部考察实施办法,从5个方面细化“15个重点看”具体标准,在考察考察中深入细查。新疆和新疆生产建设兵团制定政治素质考察办法,建立政治表现负面清单,开展正反向测评,常态化识别干部政治素质。

坚持把功夫下在平时。福建传承弘扬“四下基层”优良传统,探索以蹲点调研为抓手推进平时考核,及时跟踪掌握领导班子运行情况 and 干部一贯表现。重庆对市管领导班子开展全覆盖调研,注重在推进成渝地区双城经济圈建设等重大任务中考察识别干部。江西组建调研组深入省直部门及11个设区市开展干部工作谈心调研,重点了解掌握并使用了一批在疫情防控、抗洪救灾等重大斗争一线表现突出的干部。深圳市构建“知事识人、序事辨材”干部工作机制,以“事”为主线开展全覆盖、全方位调研,通过谋事、干事、成事的能力考察识别干部。

加村集体经济收入2万元左右。

一项项产业绿满田野,一个个项目生机勃勃。记者了解到,寿县正通过打造农业现代产业,带动当地农民增收致富。

“我们将深入学习贯彻习近平总书记在全国脱贫攻坚总结表彰大会上的重要讲话精神,在乡村振兴的路上接续奋斗,朝着农业强、农村美、农民富的目标不断奋进。”寿县县长孙奇志告诉记者。

坚持从一线发现选拔干部。贵州对脱贫攻坚一线担当作为的干部,在提拔任用、职级晋升时优先考虑,党的十八大以来提拔或者进一步使用一线干部3.5万人。西藏注重在维护稳定最前沿、经济发展主战场、固边强边第一线选拔干部,今年结合县乡领导班子换届选拔一批善担当、有实绩的干部进入县乡党政领导班子;今年还选拔36名长期在高原地区和其他省市自贸区跟班学习、深圳市邀请商务部、证监会有关专家讲授“一带一路”与中国企业海外发展、资本市场双向开放与跨境融资政策等课程。

坚持动真碰硬调整不作为干部。黑龙江开展党员干部不落实不研究不作为不在状态不守纪律“五不问题”专项整治,对331名干部进行组织处理。江西及时处理省委第九轮巡视发现的不担当不作为问题线索,对个别厅级干部进行谈话提醒,问题严重的予以免职。甘肃2018年以来查处不担当不作为突出问题77起,处理干部362人。广西坚持“无功即是过,庸碌就是错,不换状态就换位子”,制定实施“昏庸懒散施”干部组织调整办法,向不担当不作为的干部亮剑,形成“调整一个、警示一批”的强烈效应。

注重激励保护,解除广大干部敢于担当的后顾之忧

各级组织对干部负责,为干部担当,是干部甩开膀子大胆干事的信心支撑。各地旗帜鲜明为担当者作为的干部撑腰鼓劲,以组织担当带动干部担当,以组织作为促进干部作为。

合理使用受处理处分干部。惩前毖后、治病救人,是我们党干部工作的一贯方针。辽宁制定受处理处分领导干部重新任用或者提拔使用办法,分清问题性质、动机和轻重程度等,综合分析,正确对待干部的失误错误,做好管理使用的“后半篇文章”。湖北省委组织部会同省纪委监委,全面梳理近年来受处理处分的省管干部情况,开展受处理处分干部影响期满考核评价工作,考核情况作为教育管理使用等方面的重要参考。济南市实施被问责和受处分干部跟踪帮扶、考察评估和重新使用的意见,明确为每名受处分干部安排1名帮带责任人,防止“一处了之”。

稳妥审慎做好容错纠错工作。广东认真落实“三个区分开来”要求,制定容错纠错办法及其释义、正负清单,针对“哪些错该容”“哪些错不容”“怎么去容”

小哥补给站

(上接1版)在补给站一角,一排整齐摆放的党史学习书籍引人注目。据陈晨介绍,“小哥补给站”依托24小时图书借阅柜打造共享“党史学习角”,同时开辟了“学习强国”实时互动屏幕,政策理论、学习内容、红色影视一应俱全,满足

等难点问题提出具体措施,激励干部轻装上阵、心无旁骛加油干。石家庄市制定强化正向激励容错纠错实施办法,注重容纠并举,作出容错认定结论的同时开展纠错工作。广西桂林市坚持以案释规、以例说法,征集汇编推进重点项目建设、脱贫攻坚和城市管理等工作中的容错纠错典型案例51个。

积极建立澄清保护制度。浙江坚持激浊扬清、保护干部声誉,各级组织系统3年来累计公开通报澄清200余起不实信访举报,为1600余名受到不实举报的干部澄清正名。长沙市通过媒体开展澄清正名工作,已为53人公开澄清。内蒙古、吉林等地研究制定惩戒诬告陷害行为办法,河北、河南等地将诬告陷害他人的有关人员纳入诚信体系失信“黑名单”,依纪依法严肃追究责任。

精准科学函询谈话。山东规定一般慎用函询手段,尽可能减少不实信访举报给领导干部造成的负面影响,如需对有关事项进行了解,一般采取取干部书面说明的方式。四川省委组织部整合巡视巡察、审计、生态环境、扶贫、信访等部门监督信息,与省纪委监委建立提醒函询诫勉信息沟通机制,实现信息共享共用。北京、天津、云南等地对干部的情况说明进行认真审理、分析研判,予以采信认可的向本人和所在地方(单位)党组织主要负责人员反馈。

落实关爱措施,强化广大干部乐于担当的制度保障

组织温情激发干部热情。关心爱护干部是我们党的优良传统。各地坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,结合实际细化关心关爱干部的政策措施,不断增强干部的荣誉感、归属感、获得感。

强化基层干部待遇保障。山西连续五次提高乡镇工作人员补贴标准,省财政拿出专项资金,全省20多万人乡镇机关干部收入高于县直机关同级机关的政策要求。宁夏通过提高乡镇工作人员补贴,将乡镇干部月平均工资水平增加1000元左右,惠及4.8万余名乡镇工作人员。

关爱干部身心健康。广西从健康体检、医疗保障、心理疏导、人文关怀、落实休假等方面提出进一步关爱干部身心健康的可操作、能落实的措施。安徽宿州市出台实施办法,把落实领导干部谈心谈话和带薪休假制度等纳入年度考核内

户外劳动者学习需求。

“这张疫情防控提示卡上有亳州街头疫苗接种点信息,还有一些预防口诀,您可以看一下!”这几天,外卖送餐员王大姐在配送时,积极向市民宣传防疫知识、提供防疫信息。她告诉记者,“小哥补给站”内就有很多疫情防控提

容,目前全市干部普遍能够享受年假或调休、补休政策。河北秦皇岛市面向市管干部开展“向组织说说心里话”活动,倾听干部的心声诉求,畅通干部与组织之间的沟通桥梁。

注重为干部解难减负。北京制定加强新时代街道工作的意见,赋予街道对辖区设施规划参与权、重大决策建议权等6项权力,确保基层有职权、有资源为群众服务。河南取消街道招商引资等考核指标,将街道服务经济发展的重点向采集企业信息、服务驻区企业、优化投资环境等领域集中。湖北黄冈市建立镇街权力和责任清单,明确县对镇街一年只组织1次综合性考核,对基层督查检查考核事项大幅减少。

大力宣传褒奖,营造广大干部争相担当的浓厚氛围

榜样是“看得见的哲理”,其力量是无穷的。各地充分发挥先进典型的示范引领作用,大力挖掘宣传新时代担当作为的优秀干部,及时予以表彰奖励,激励更多干部见贤思齐、实干进取。

积极选树宣传先进典型。天津常态选树培育“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”,让有为者有位、能干者能上、优秀者优先。浙江连续2年开展担当作为好干部评选活动,评选217名“担当作为好干部”,11个设区市同步开展评选活动,形成联动效应。厦门市深入挖掘担当作为先进典型,创设“奔跑者”综合激励品牌,推动广大干部对标竞逐。

加大表彰奖励力度。四川注重在疫情防控一线发现先进典型,统筹做好推优树先工作,全省卫生健康系统625名个人、110个集体获省部级及以上抗疫表彰。陕西定期对推动高质量发展力度大、举措实、成效好的领导班子和领导干部予以通报表彰,2021年表彰“好干部”88名、“好班子”34个,以视频方式召开的表彰大会总计1.2万余人参加,掀起“学先进、敢担当”的热潮。

胸怀千秋伟业,恰是百年风华。习近平总书记强调,“今天,我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标,同时必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力”。各级党委(党组)必须把激励干部担当作为工作摆在重要位置,作为长期任务、系统工程,紧紧扭住不放,整合各方力量,持续推进有关政策措施落地见效,引导广大干部坚定必胜之志、奋起决战之勇,在推动“十四五”时期高质量发展、全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程中奋力担当使命、争取更大光荣。

新华社记者(新华社北京8月22日电)

示卡,配送员们都会主动领取并分发给社区群众和楼宇企业员工。“我们在享受关爱的同时,也应该为疫情防控做点事。人人为我,我为人人嘛!”王大姐说。

从提供服务到公益接力,财富广场楼宇党群服务中心“小哥补给站”勾勒起社会关爱、服务群众的同心圆。接下来,亳州路街道还将充分发挥户外劳动者前哨作用,引导其参与社区基层治理。

专家学者“云聚会”出招:

如何提高全民数字素养

新华社银川8月22日电(记者 任玮 谢建雯)在日前举行的第五届中国-阿拉伯国家博览会上丝绸之路大会上,多领域专家学者云端交流,提出数字素养已日渐成为数字化时代的必备生存技能,需搭建终身学习教育平台和培训体系来提升全民数字素养,以更好地应对数字化时代带来的挑战,共享数字化发展成果。

如何在全面推进数字化转型的关键时期,提升全民数字素养与技能?国家工业信息安全发展研究中心副主任蒋艳认为,需从供给侧扩大优质数字资源供给,从需求侧围绕工作、生活、学习打造全民数字素养与技能应用的场景,从安全角度提高全民数字安全技能的水平,从伦理道德角度强化全民数字社会的道德规范。

“要将数字素养的养成贯穿到育人全过程,让更多孩子从小感受信息技术的魅力。”教育部科学技术与信息化司副司长舒华提出,充分发挥课堂主战场的作用,完善信息技术课程和教材体系,推动中小学开齐开好信息技术课程,让孩子培养良好的上网习惯,掌握利用信息技术解决实际问题的方法,提高学生数字化学习与创新能力。

与会嘉宾普遍认为,应围绕不同场景,针对不同群体,面向人的全生命周期,加快构建社会各界广泛参与的数据资源供给体系,关注因数字素养差距带来的“数字鸿沟”,推动面向薄弱地区、特殊群体的数字技能培训,让更多人公平享受数字化发展成果。

蒋艳建议,针对中小學生,培养数字素养、激发数字科技兴趣,提升数字科技基础知识;针对大学生,培养创新型、复合型、应用型高端数字人才;针对老年人、残疾人等群体,加速推进数字设施设备和App适老化、无障碍化改造,适当保留线下人工服务;针对偏远地区人群,加快数字基础设施建设,推出精准化的数字设备、数字服务优惠措施,培养其利用数字技术和设备致富的意识与技能。

舒华特别强调,要关注边远农村、民族地区的孩子,深化学校联网攻坚行动成果,提升学习网络的服务质量,以信息化为手段,扩大优质教育资源覆盖面,缩小区域、城乡、校际数字差距。

“数字素养教育不是计算机知识的简单普及,也不是把每个公民都培养成计算机专家,而是要提高社会公民的信息意识,发展符合数字化时代的‘计算思维’,形成‘互联网+’‘人工智能+’创新学习、生活和工作的习惯,加强信息社会责任,让每个公民都能从容、自信、负责任、有担当地生活在信息社会。”华东师范大学教授李锋说。