



喜庆建党百年·基层党建新实践系列报道①

“一抓双促”厚筑乡村发展根基

·党建风·

淮河能源集团

高质量党建赋能高质量发展

去年,淮河能源控股集团发展迈入新台阶,创造了“安全效果、利润总额、精煤产量、打钻效率”等六项历史新高纪录。高质量发展离不开高质量党建。近年来,集团党委坚持抓班子、带队伍、育人才、正风气、抓基层、打基础,坚定不移抓改革、促转型。

集团党委抓实制度建设,从顶层设计入手,在省属企业中率先完成党建工作要求进章程,将党组织机构设置、工作职责、参与重大问题决策等在公司章程中进行明确,跟进完善党委工作规则、党委前置研究讨论实施意见等,推进党的领导融入公司治理各环节,切实发挥党委把方向、管大局、保落实作用。

企业业务发展到哪里,党的组织就覆盖到哪里。跟进西部煤电集团建设、清洁能源产业拓展、潘集电厂重点项目筹建,集团党委及时新建、撤销、调整相关党组织隶属关系。坚持全面从严治党,每年对各级党组织开展一次全面“体检”,聚焦重大决策部署和重要规章制度执行,紧盯项目投资、招标投标、工程建设、物资供销等重点领域和关键环节,从严监督执纪问责,推进全面从严治党向纵深发展。抓实基础建设,为基层党组织开展工作提供“人、财、物”的基本保障,确保工作有经费、人员有保障、活动有场所。

特色党建品牌为高质量发展添活力。集团党委层面着力打造了以“党建责任清单化、党建工作标准化、党建管理信息化、党建考核精细化”为内涵的党建“四化”品牌,基层党组织层面结合实际,打造党建子品牌、微品牌,广泛开展星级党员评定、党员先锋岗、党员亮身份、党员“金点子”等活动,发挥好党员的示范带头作用。

(张克勇)

全椒县

构建“三位一体”村干部薪酬体系

全椒县突出正向激励,完善薪酬体系,构建“三位一体”的薪酬体系,不断提高村干部待遇保障,激发村干部干事创业热情。

基本报酬+专项补贴,保障干有得。建立村干部基本报酬动态增长机制,按照不低于当地上年度农村常住居民人均可支配收入2倍标准确定村干部、主任基本报酬,按照正职的80%确定“两委”其他成员报酬。设立“一肩挑”“学历”“职级”三个专项补助;设置6个职级,村干部任职每满五年晋升1级,每级每月工资增加50元,逐级增加。

考核绩效+专项奖励,保障优有奖。建立绩效报酬差异分配机制,根据村干部人口数量,按照不低于当年基本报酬30%确定绩效。对村干部年度综合表现量化考核打分,凭统筹发放绩效。设立星级支部创建奖金,对评定一至五星党支部的村,按20%至100%的比例提高绩效,动态评定调整。设立集体经济增收奖金,激励村干部发展壮大村级集体经济。

养老保险+退养补助,保障退有养。健全养老保险机制,对符合条件的村干部办理城镇职工养老保险。探索建立公职化养老机制,对任满10年以上、做出重大贡献或受市级以上表彰或任省、市“两代表一委员”两届以上的村干部,经组织考核认定,根据任职年限,按离任前基本报酬的70%—90%发放退养补助。实现村干部医疗和人身意外伤害保险应保尽保,统一为在职村干部购买住房公积金。

(李海军 耿伟雅)

合肥蜀麓中心

党群服务站建到居民家门口

“以前办养老资格认证要走20分钟去社居委,现在在小区里就能办好,速度很快特别方便。”日前,70多岁的刘奶奶在合肥高新区车城小区“心连心”党群服务站办好证后开心地说。

车城小区老年人较多。3月10日是小区“心连心”党群服务站提供办证服务的第一天,56位老人在小区内完成了养老资格认证。除了养老资格认证外,社区依法履行的11项职责事项清单、协助政府的73项工作事项清单内容均可在站办理。

据介绍,车城小区“心连心”党群服务站是合肥高新区蜀麓中心探索社区工作者驻点小区服务的首个试点。5名驻点人员除了在站里为居民提供代办办证服务外,还分别包片小区楼栋,进楼入户听民情、访民意,并根据居民需求,有针对性地提供各项便民生活服务,让群众感受到组织在身边、服务在身边。

党史学习教育开展以来,蜀麓中心扎实开展“我为群众办实事”,结合前期小区网格党支部走访中征求的意见建议,探索开展社区工作者驻点小区服务。接下来,蜀麓中心将依托小区党群服务站和物业服务场所,在辖区17个规模较大的居民小区全面实行社区工作者驻点服务,实现“党员教育管理不出小区、居民办事办证不出小区、问题发现化解不出小区、便民生活服务走进小区”的“三不出一走进”目标,不断提升辖区党员干部群众的获得感和幸福感。

(邱学敏)

本版欢迎全省组织系统、党务部门提供党建稿件,来稿请发邮箱:ahrhbhly@126.com

■ 本报记者 黄永礼

2016年,习近平总书记在皖考察时强调,“要把农村基层党组织建设成为落实党的政策、带领农民致富、密切联系群众、维护农村稳定的坚强领导核心”。我省坚决贯彻落实重要指示精神,谋划实施抓农村基层党建促脱贫攻坚、促乡村振兴“一抓双促”工程,探索新时代党的建设总要求和党的组织路线在安徽农村的生动实践,实现农村基层党建与改革发展的相融互促。

选好“领头雁”,建强“火车头”——连续9批从省直单位选派280名处级干部担任扶贫副县长,持续开展“万名党建指导员下万村”行动

事业发展,关键在人。加强农村党建,促进脱贫攻坚、乡村振兴,重在打造一支过硬的基层干部队伍。

坚决把最能“能打”的人,派到脱贫攻坚主战场。我省加强贫困地区领导班子建设,坚决保持贫困县党政正职稳定,坚持好干部标准,调整充实32个贫困县领导班子成员;选优配强贫困乡镇党委书记,形成以36至50岁为主体、老中青相结合的梯次配备;从选拔熟悉现代农业、村镇规划等专业技术型干部和“三类人员”充实乡镇领导班子;连续9批从省直帮扶单位选派280名处级干部担任扶贫副县长,连续16批从贫困县选派201名党政正职或后备人选,赴浙江等发达地区挂任县级党政班子成员,不断提升脱贫攻坚主战场的能力素质。

建设高素质的基层党组织带头人队伍,是夯实党在农村的执政基础、打赢脱贫攻坚的关键之举。结合2018年全省村“两委”换届,我省制定人选“五条标准”正面清单和“七不能、六不宜”负面清单,对全省村特别是3000个贫困村党组织书记人选逐一“过筛子”,选准配强、调整补优、改善结构;出台村级后备干部队伍建设意见,实施“能人引领”工程,每村重点从外出经商致富能人、本村致富带头人等优秀人才中,至少选优配足2名后备力量,确保个个过得硬、人人能成事。组织强,一强百强。着眼建强“火车头”,我省建立软弱涣散基层党组织整顿长效机制,每年按一定比例倒排,采取刚性措施整顿;制定“1+7”标准体系,全面推进基层党组织标准化规范化建设;持续开展“万名党建指导员下万村”行动,实现1.5万多个村全覆盖;总结推广潜山市黄铺村抓党建促脱贫攻坚经验,充分发挥典型示范作用,带动村党组织在脱贫攻坚上竞相争优。

聚焦“纯洁队伍”,各地积极开展扫黑除恶专项斗争,在全省组织系统持续开展大学习、大排查、大整顿、大清理、大督导“五个一”专项行动,净化农村基层政治生态。严格落实村党组织书记县级党委组织部备案管理制度和村干部县乡联审制度,推动县级党委把书记队伍抓在手上,打造一支有信念肯奉献、有本领能带富、有担当善治理的村党组织带头人队伍。

派出“尖刀连”,培强“先锋队”——连续20年开展7批选派第一书记工作,每年选拔2000名左右村干部分别参加大专以上学历教育

接连3任,坚守9年驻村,亳州市税务局的刘双燕扎根扶贫一线。期间经历母亲和丈夫离世的家庭变故,她强忍悲痛立志扶贫,带领软弱涣散村、贫困村群众脱贫致富,被群众亲切地称为“闺女”。在朱集村工作6年来,刘双燕带领村民兴产业拔穷根,昔日的贫困村变成了省美丽乡村示范点,村集体收入也从零跨越到近70万元。

派出“尖兵”,决战决胜。2017年4月,省市县三级向1923个未出列贫困村增派4298名选派干部,第一书记兼扶贫工作队长由过硬的副县级以上党员干部担任,有效发挥脱贫攻坚生力军作用。在一个个像刘双燕这样的第一书记倾力帮扶下,截至去年4月,全省3000个贫困村全部出列,甩掉了“穷帽”。

选派干部到村任职,是我省农村党建的一大特色品牌,探索出了推动人才要素由城市向农村“逆向流动”的新路径。2001年以来,我省连续20年开展7批选派工作,选派规模大、时间跨度长,形成新时代各层级党员干部“上山下乡”的生动局面,被中组部评为“十佳地方特色工作”,先后涌现出全国优秀共产党员沈浩、全国脱贫攻坚贡献奖获得者曾朝翔等一批先进典型。

“前三批主要选派到贫困村、后进村,第四、五批主要选派到难点村、软弱涣散村,第六、七批重点选派到建档立卡贫困村。”省委组织部农村组织处负责人介绍,第一书记认真履行工作职责,着力抓班子强组织、谋发展促脱贫、打基础惠民生,有力推动如期完成脱贫攻坚任务,有力改变了农村贫困面貌。

党员是党组织的主体。各地着力培强“先锋队”,推动广大党员在脱贫攻坚、乡村振兴一线当先锋、打头阵;大力实施“双培双带”先锋工程,加大在贫困村发展党员力度,为助力脱贫攻坚注入新鲜血液。平时时候看得出来,关键时刻挺得出来。近年来,在防汛救灾、疫情防控等急难险重任务面前,数十万农村党员冲锋在前,有力发挥了示范带动作用。

聚焦提升“实战能力”,我省注重提升农村党员干部本领,采取省级示范培训、市级重点培训、县级普遍培训等方式,推动乡村干部轮训全覆盖;注重改善知识层次,每年选拔2000名左右村干部分别参加大专以上学历教育。2016年以来,省财政对1.3万余名村干部分别给予学历教育补助;省级每年从贫困村、集体经济薄弱村中选拔300名村书记在省内外村跟班锻炼,市县负责做好本地村书记跟班锻炼,适应乡村振兴任务需求。

增厚“村家底”,构建“强保障”——全省村均集体收入达28万元,2015年以来累计投入村级组织运转保障经费百亿元

受煤炭去产能、小煤矿关停政策影响,淮南市八公山区部分“靠煤生财”的村一度面临发展困境。

“如何另谋出路发展村级经济,成了摆在我们村党支部面前的一道难题。”蔡岗村党支部书记蔡瑞祥介绍说,蔡岗村与邻近的蔡洼村积极找市场、想路子,利用前些年积攒的资金,抱团成立“两蔡集团”,注册成立3家4S店和1家汽车维修公司,每年可为村集体创收超百万元,并带动了130多名村民就业,促进了村民增收致富。

发展产业,是壮大村集体经济的基本出路。各地坚持党建引领产业发展,壮大具有区域特色的主导产品和支柱产业,推行“党支部+基地”“党支部+合作社+电子商务”等行之有效的模式,走出了一条党建与产业融合发展的路子,助力脱贫攻坚跑出“加速度”。

发展农村集体经济,增强“造血”功能,是实现乡村振兴的必由之路,也是提升农村基层党组织凝聚力和服务群众能力的重要保障。我省综合施策,大力扶持村级集体经

党史教育进工地

3月22日,在合肥市瑶海区东城新海苑复建点项目建设工地,党员志愿者为建筑工人送党史教育读本。当日,合肥市瑶海区总工会联合辖区中建四局六公司开展“党史教育进工地”活动,党员志愿者现场和工友们一起学习和分享,加深他们对党史的了解,感受党的百年光辉历程。

本报通讯员 解琛 摄



·先锋谱·

党建光芒照亮脱贫路

——记省委组织部驻太湖县红星村扶贫工作队

■ 本报通讯员 韩啸 本报记者 黄永礼

位于大别山深处的太湖县红星村,几年前交通闭塞、发展滞后,无支柱产业、无集体经济,村级债务上百万元,贫困发生率高达40%,是个典型的山区深度贫困村。

2014年开始,省委组织部连续选派两批4名同志,组成扶贫工作队驻村帮扶。几年来,工作队真抓实干,带动村民艰苦奋斗。2017年底,红星村顺利脱贫出列,2019年底村民人均收入达1.3万多元,村集体经济收入年年翻番,2020年底达37.5万元。

到村之初,工作队坚持以党建引领,从强班子、建机制抓起,组织村党总支成员和致富带头人赴外地参观学习,与强村开展结对共建,找差距、寻对策,理清发展思路。

在工作队的带领下,红星村逐步建立村干部坐班制等一系列规章制度,制定落实村“两委”议事规则,增强村务工作决策的民主化、制度化。近年来,包括贫困户低保户的评定、产业项目的实施等重大事项,均严格落实“四议两公开”,以公正公开赢得村民的认可和支持。

着眼发挥党员的先锋模范作用,工作队常态化开展党总支、党支部、党员述职评议和公开承诺活动,实施党员百分制考核,对所有

党员评分定档,开展“双培双带”工程,激发党员干事创业热情。

以党风带民风,弘扬新风正气。工作队深入开展移风易俗活动,引导群众喜事新办、丧事简办;组织开展“五好家庭”“好婆婆”“好媳妇”等创建评比活动,引导村民树立孝老爱亲、家庭和睦的良好风尚。开展“网上晒红星”活动,让外出务工创业的红星人随时关注红星村,为村里发展献计出力,全村上下形成了“人人思发展、人人谋发展”的浓厚氛围。

兴产业才能拔穷根。工作队以党建凝聚民心,引领产业发展,坚持将“支部建在产业上”,围绕猕猴桃种植、花卉苗木种植、高山蔬菜种植

等产业设置3个党支部10个党小组。猕猴桃种植产业支部与龙头企业合作,先后建立猕猴桃基地630亩;苗木花卉支部与大户合作打造70亩苗木花卉基地,解决10余人就业。积极争取省农业科学院支持,指导建设5个蔬菜大棚和40亩高山蔬菜基地,引导贫困户科学种植,户均增收2000多元。2017年以来,创设生态护林员、道路维护、人饮工程维护、环境卫生等32个家门口就业岗位,贫困户户均增收1200元以上。2018年整合项目资金140万元,改造老村部,建设“桃源里民宿”,目前营业收入已超20万元。

省委组织部负责人多次到村调研指导,走访慰问,帮助协调落实项目资金,部机关干部多次到村看望慰问结对贫困户,帮助解决实际困难,累计送达慰问资金100多万元。几年来,工作队共争取各级项目资金3000多万元,新修拓宽道路34.8公里,改扩建560平方米党群服务中心,深挖整修当家塘,修复46处水毁道路,改旱厕和安全饮水工程实现全覆盖,实施6个自然村和1个中心村环境整治,红星村的村容貌焕然一新,群众幸福指数明显提升。